

การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๔ Excellence : ข้อที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เป้าหมาย : การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ประชาชนมีหลักประกันสุขภาพทั่วถึง
แผนงานที่ ๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการกระทรวง : ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH ITA)

๒. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ (PMQA)

ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในระดับดีเยี่ยม

๑. หลักการและเหตุผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่องแนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นแนวทางขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงระดับ ๓ ภายในกรอบเวลาที่กำหนดโดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ โดยมุ่งหวังว่าในอนาคต ๕ ปีข้างหน้า และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลงเมื่อสิ้นสุดแผนฯ ตามตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัดคือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

นอกจากนี้ ในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่อื่นๆในโรงพยาบาลสบบرابจะต้องอาศัยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการต่างๆของผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจในการนั้นๆที่กฎหมาย และระเบียบกำหนดไว้และจะต้องปฏิบัติตามขั้นตอน รวมทั้งเงื่อนไขต่างๆที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นกลไกของรัฐหรือราชการไว้วางไว้ และใช้เป็นเครื่องมือสำคัญ และเป็นปัจจัยหนึ่งในการบริหารราชการ ทั้งนี้เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย และเพื่อให้งานที่ปฏิบัติมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ หากการปฏิบัติราชการ โดยที่ไม่ได้ยึดถือตามกฎหมาย ระเบียบราชการที่กำหนดไว้ ก็ย่อมเกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้ อาทิ มีเจ้าหน้าที่ทุจริตต่อหน้าที่ โดยที่ผู้บังคับบัญชามีได้วางระบบควบคุมภายใน และได้มีการสอดส่อง กำกับดูแลดีเท่าที่ควร ทำให้ราชการเสียหาย ก็จะต้องมีผลกระทบต่ตัวเจ้าหน้าที่ผู้กระทำความ

/การทุจริต...

การทุจริต อาจจะต้องถูกดำเนินการทางวินัยจนถึงขั้นไล่ออกจากราชการ ทางอาญา ก็จะถูกดำเนินคดี มีการแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนและในทางแพ่ง หากไม่มีการชดเชยคืนก็จะถูกดำเนินคดีแพ่ง ในฐานละเมิด ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์จนถึงที่สุด และอาจถูกฟ้องเป็นคดีล้มละลายได้

โรงพยาบาลสบปราบ ได้เล็งเห็นความสำคัญในด้านการส่งเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติราชการในหน้าที่ราชการของตนได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย จึงได้อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยการประชุมออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Meeting ซึ่งจัดโดย กลุ่มกฎหมาย สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดลำปาง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลสบปราบ มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดทักษะ ในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลดโอกาสความเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมงานให้บริการมีประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการในพื้นที่

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่เกิดจากความไม่เข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสบปราบ

๔. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลสบปราบ ทางออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom Meeting

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสบปราบ

๗. วิธีการดำเนินงาน

๗.๑ จัดทำเสนอโครงการเสนอขออนุมัติจากผู้อำนวยการโรงพยาบาล

๗.๒ ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมการจัดการอบรม

๗.๓ ดำเนินการจัดการอบรม

๗.๔ สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

๘. การประเมินผล

การประเมินผลการปฏิบัติงานภายหลังการอบรมโดยพิจารณาจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ พฤติกรรมบริการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และจำนวนเจ้าหน้าที่ที่กระทำผิดทางวินัย

/๙.ผลที่คาดว่าจะ...