

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

กลุ่มงาน /คปสอ. สบปราบ จังหวัดลำปาง

ประเด็น บุคลากรเป็นเลิศ

ประเภทของแผน

(/) agenda

() area

() functional

สถานการณ์/GAP

- 1.การจัดเตรียมอัตรากำลังให้สอดคล้องกับการกิจและโครงสร้าง,SAP
- 2.การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
- 3.การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น
- 4.การพัฒนากระบวนการทรัพยากรบุคคลพร้อมรับความเปลี่ยนแปลง□
- 5.การส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร
- 6.การพัฒนากระบวนการทรัพยากรบุคคลระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดหลัก :

- 1.ตำแหน่งว่างคงเหลือไม่เกินร้อยละ 4
- 2.อัตรากำลังของบุคลากรเหมาะสมตามโครงสร้างของหน่วยงาน เหมาะสมตามภารกิจหลัก/ภารกิจสนับสนุน
- 3.บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายงานร้อยละ 90
4. บุคลากรมี จ.18 ตรงกับการปฏิบัติงานจริงร้อยละ 90
- 5.บุคลากรมีความพึงพอใจร้อยละ 60

ตัวชี้วัดรอง OKR : ร้อยละเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ บริหารจัดการอัตรากำลังอย่างมีประสิทธิภาพ

- 1.อัตรากำลังเพียงพอ และเหมาะสมต่อภารกิจขององค์กร
- 2.บุคลากรมีศักยภาพในการสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน
- 3.ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนให้ตรงกับกรปฏิบัติงานจริง

ความก้าวหน้าของบุคลากรทุกวิชาชีพ ทุกระดับ

- 1.บุคลากรเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น
- 2.บุคลากรมีทักษะความชำนาญในด้านวิชาชีพเพิ่มมากขึ้น เพื่อนำไปต่อยอด

มาตรการ/กลยุทธ์

- 1.สรรหาบุคลากรให้เหมาะสมกับภาระงานและทดแทนจำนวนที่สูญเสีย
- 2.ส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรทุกระดับ
- 3.จัดให้มีกิจกรรมสร้างสุขสำหรับบุคลากร
- 4.บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะหลัก สมรรถนะรอง และตามทักษะต่างๆ
- 5.พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทักษะ สมรรถนะสูง และมีการบริหารจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ
- 6.มีการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน
- 7.สร้างเสริมระบบบริหารทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม โปร่งใส และพร้อมรับผิดชอบ

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้				รวมงบประมาณ (ข้อรวมเงินไม่ซ้ำกัน)	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ชื่อผู้รับผิดชอบ/กลุ่มงาน
					ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4				
		2572 (เพิ่มเติมจากปี 65-67=3 คน) ปีละ 40000บาท/คน										
		ปี 2568 1 คน										
		ปี 2569 1 คน										
		ปี 2570 2 คน										
		ปี 2571 1 คน										
		ปี 2572 คน										
2		2. การบริหารจัดการอัตรากำลัง										
		(Human Resource Management:HRM)										
		2.1 การจัดอัตรากำลังบุคลากร	4 ครั้ง/ปี	คปสอ.สบปราบ								
		สรุปรายงานอัตรากำลังบุคลากร										
		2.2 การหมุนเวียนปฏิบัติงาน	รพ. / รพ.สต.	คปสอ.สบปราบ								
		จนท.กรณีอัตรากำลังไม่เพียงพอ										
		2.3. การประเมินผลปฏิบัติราชการ ดังนี้	รพ./สสอ /รพ.สต.	คปสอ.สบปราบ								
		กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ	2 ครั้ง / ปี	คปสอ.สบปราบ								
		พนักงานราชการ	1 ครั้ง / ปี	คปสอ.สบปราบ								
		พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	1 ครั้ง / ปี	คปสอ.สบปราบ								
		ลูกจ้างชั่วคราว	1 ครั้ง / ปี	คปสอ.สบปราบ								
		2.4 จัดระบบพี่เลี้ยงด้านการทำผลงานวิชาการ	1 ครั้ง / ปี	คปสอ.สบปราบ								
		(เลื่อนระดับ/วิจัย R2R)										
		กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมความรู้ ความสามารถ ทักษะ	รพ./สสอ/รพ.สต.	คปสอ.สบปราบ								
		ในด้านการบริหาร บริการ ตามความเหมาะสมและ										
		สอดคล้องกับนโยบายและภารกิจของกระทรวง จังหวัด										
		และของโรงพยาบาล										
		1. สำรวจความต้องการอบรม Training need โดยใช้เครื่องมือ										
		ออนไลน์										
		2.พัฒนาบุคลากรตามความจำเป็น และเหมาะสม										
		(Human Resource Development : HRD)										
		2.1. หลักสูตรการบริหาร										
		- หัวหน้ากลุ่มงาน / ผอ.รพ.สต										
		1) หลักสูตรผู้บริหารระดับต้น	2 คน	รพ.สบปราบ/รพ.สต.			50,000.00	50,000.00	เงินบำรุง			
		2) หลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง	1 คน	รพ.สบปราบ			43,000.00	43,000.00	เงินบำรุง			
		3) ผู้นำทางการพยาบาล	1 คน	กลุ่มการพยาบาล			50000	50,000.00	เงินบำรุง			
		2.2 การพยาบาลเฉพาะทาง หลักสูตร 4 เดือน										
		- การพยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติการศึกษา	1 คน	รพสต.บ้านไร่			50000	50,000.00	เงินบำรุง			

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้				รวมงบประมาณ (ข้อรวมเงินไม่ซ้ำกัน)	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ชื่อผู้รับผิดชอบ/กลุ่มงาน
					ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4				
		- สรุปรายงานผลกิจกรรม										
		5.ส่งเสริมให้บุคลากร ศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเอง (Happy Brain)										
		5.1 ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำเสนอผล การดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	1ครั้ง/ปี จนท. รพ 100 คน	รพ..สบปราบ			0		0	0	พ.ค.-68	
		5.2 ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำเสนอผล การดำเนินงาน ประจำปี 2568	1ครั้ง/ปี จนท. รพ 146 คน	รพ..สบปราบ				0	0	0	ส.ค.-68	
		5.3 ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาพฤติกรรม บริการสู่ความเป็นเลิศ	จนท.รพ 100 คน	รพ.สบปราบ			0.00		0.00		เม.ย.-68	
		-ลดจำนวนข้อร้องเรียนของผู้รับบริการด้าน พฤติกรรมบริการของบุคลากร โรงพยาบาลสบปราบ										
		-เพิ่มความพึงพอใจของผู้รับบริการ										
		6.สุขภาพเงินดี (Happy Money)										
		1). ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ผ่านบอร์ด , Line group แนวทางการดำเนินชีวิตแบบ เศรษฐกิจพอเพียง การประหยัด การออม	จนท. คปสอ. 181 คน จนท. รพ 149 คน สสอ. 32 คน	คปสอ..สบปราบ							ธ.ค.-68	
		7.ครอบครัวดี (Happy Family)										
		1)ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักความสำคัญของครอบครัว	จนท. คปสอ. 181 คน จนท. รพ 149 คน สสอ.32 คน	คปสอ..สบปราบ							ต.ค. 67 - ก.ย. 68	
		8.สังคมดี (Happy Society)										
		8.1 กิจกรรม 5 ส ในหน่วยงาน (พุฒัสบตีที่ 3) ของเดือน	จนท. คปสอ. 100 คน จนท. รพ 80 คน สสอ. 20 คน	คปสอ.สบปราบ							ต.ค.68 - ก.ย. 69	
		8.2 กิจกรรมจิตอาสา สร้างสุข พัฒนาสิ่งแวดล้อม เพื่อเฉลิมพระเกียรติ	จนท. คปสอ. 50 คน จนท. รพ 40 คน	รพ.สบปราบ								
		8.2.1 เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 - สถานที่ วัด ตลาด ในเขตตำบลสบปราบ	สสอ. 10 คน				0	0	0	0	25-ก.ค.-68	
		8.2.2 เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา					0	0	0	0	2-มิ.ย.-68	

ลำดับ	รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้				รวมงบประมาณ (ข้อรวมเงินไม่ซ้ำกัน)	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ชื่อผู้รับผิดชอบ/กลุ่มงาน
					ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4				
		สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี										
		- สถานที่ในโรงพยาบาลสบปราบ										
		8.3 ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติงาน	จนท. คปสอ. 160 คน	คปสอ.สบปราบ				17,600	17,600.00	เงินบำรุง	ก.ย.-69	
		ของผู้ปฏิบัติงานในชุดจิตอาสา	จนท. รพ 140 คน									
			สสอ.20 คน									
			วันละ 80คน 2 วัน									
		8.4 ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณภาพ HA เพื่อรองรับการ	จนท. รพ 130 คน	สนามกีฬา				14,300	14,300	เงินบำรุง		
		ประเมิน Re accreditation ครั้งที่ 4		รพ.สบปราบ								
		ฐานการเรียนรู้ (Walk Rally)										
		8.5 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดการด้านอารมณ์	จนท. รพ 130 คน	ห้องประชุมชั้น 2				14,300	14,300	เงินบำรุง		
		และความเครียด	วันละ 65 คน 2 วัน	รพ.สบปราบ								
		กิจกรรมที่ 4 บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนา										
		ศักยภาพ ตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะรอง										
		และตามทักษะต่างๆ										
		4.1. การพัฒนาทักษะการวิจัย R2R										
		1. ประชุมเชิงปฏิบัติการเขียนโครงร่างงานวิจัย (R2R)	จนท. คปสอ.	รพ.สบปราบ	0				0	0	ม.ค.-68	
		3. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพิ่มพูนทักษะ	จนท. คปสอ.	รพ.สบปราบ							ก.ค.-69	
		มทกรรมคุณภาพ คปสอ.สบปราบ	20 คน									
		- นำเสนอผลงานวิจัย (R2R)										
		- นำเสนอผลงาน CQI										
		- นำเสนอผลงานนวัตกรรม										
		กิจกรรมที่ 5 บุคลากรที่ลาศึกษาทุกระดับได้รับ										
		การกำหนดในแผนและดำเนินการตามระเบียบ										
		- ลาศึกษาต่อ แพทย์ ทันตแพทย์	รพ.สบปราบ	เขตสุขภาพที่ 5					0		ม.ค.-68	
		ปี 2569 Elcctive ภาควิชาประสาทวิทยา										
		เขตสุขภาพที่ 5										
		7. ประเมินผลและสรุปรายงานกิจกรรม	รพ.สบปราบ	คปสอ.สบปราบ				0	0		ต.ค. 68- ก.ย. 69	
		- สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม	สสอ.สบปราบ									
					0	73000	193000	111200	377,200.00			

