

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสบบรบ

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๓๓๓ หมู่ที่ ๒ ต.สบบรบ อ.สบบรบ.ลำปาง. ๕๒๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวไฉติกา.....พัชรจุฑา

ไลน์ไอดี.....bobbimj๑๒.....อีเมล.....bobbimj๑๑๑๑@gmail.com

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่ายที่รับผิดชอบโครงการ	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โรงพยาบาลสบบรบ	๑๔๔	-	-

โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรม

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
<p>แผนย่อยที่ ๑</p> <p>เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น</p> <p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร</p> <p>(๑) กิจกรรมการสืบสานประเพณี วัฒนธรรม และนำหลักธรรมคำสอนมาใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงาน</p> <p>๑.๑ กิจกรรมรณรงค์ทำบุญใส่ซอง</p> <p>๑.๒ กิจกรรมถวายเทียนพรรษาวัดในตำบลสบบรบ</p> <p>๑.๓ การทำบุญ ตักบาตรประจำปี</p> <p>๑.๔ ทำบุญตักบาตรวันมหิดล</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๙๐ %</p>	<p>๑. สืบสานประเพณี วัฒนธรรม</p> <p>๒. มีกิจกรรมทาง ประเพณี และ ศาสนา เช่น กิจกรรมรณรงค์ทำบุญใส่ซอง</p> <p>กิจกรรมถวายเทียนพรรษา การทำบุญ ตักบาตร ฟังธรรม</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙</p>

		<p>๓. บุคลากรในหน่วยงานนำหลักการคุณค่าสอนมาใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงาน</p> <p>๔. บุคลากรในหน่วยงานมีความรักสามัคคีในหน่วยงาน</p>		
<p>เป้าหมายที่ ๒ เครื่องมือทางสังคมที่วัดความสามารภในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น</p>				
<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p>				
<p>(๑) โครงการจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”</p> <p>๑.๑ บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และเมื่อเกิดภัยพิบัติ</p> <p>๑.๒ กิจกรรมจิตอาสา ร่วมกับส่วนราชการอื่นๆ ในอำเภอสบปราบ</p> <p>๑.๓ มีกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม กำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย และบำเพ็ญประโยชน์ด้านสาธารณสุข</p> <p>๑.๔ มีกิจกรรมจิตอาสาภัยพิบัติ การเฝ้าตรวจ/เตือน และเตรียมการช่วยเหลือ รองรับภัยพิบัติจากธรรมชาติและอื่นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อประชาชน (อุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย ฯลฯ) โดยโรงพยาบาลสบปราบจัดหน่วยปฐมพยาบาลและการแพทย์ฉุกเฉิน เมื่อเกิดภัยพิบัติขึ้นในพื้นที่เขตอำเภอสบปราบ</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” เป็นประจำอย่างต่อเนื่องและเมื่อเกิดภัยพิบัติ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙</p>

<p>๑.๕ มีกิจกรรมจิตอาสาเฉพาะกิจ การปฏิบัติในงานพระราชพิธีฯ การเข้าถวายความอาลัยสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ พระบรมมหาราชวัง มีจิตอาสาร่วมกับส่วนราชการในอำเภอสุพรรณบุรี ในการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ทั้งการเตรียมการ จนถึงเสร็จสิ้นภารกิจ รวมถึงงานด้านการปฐมพยาบาล</p>			
<p>(๒) กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม เน้นการทำกิจกรรมร่วมกัน เช่น ทานอาหาร, ทำงานบ้านออกกำลังกาย, เข้าวัด, เล่นเกม และการพูดคุยรับฟังอย่างสม่ำเสมอ เพื่อปลูกฝัง ความรัก ความสามัคคี ความรับผิดชอบ เชื่อสัจย์ และการช่วยเหลือเกื้อกูล ผ่านการปฏิบัติจริงในชีวิตประจำวัน ตามนโยบายของผู้บริหาร</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมหรือแสดงเจตนารมณ์ในการใช้เวลากับครอบครัวในวันหยุดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และหน่วยงานมีการดำเนินกิจกรรมหรือสื่อรณรงค์เน้นการทำกิจกรรมร่วมกันตามนโยบายของผู้บริหาร</p>	<p>บุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของสถาบันครอบครัว มีสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวมากขึ้น บรรยายภาคการ ทำงานเอื้อต่อความเข้าใจและการดูแลซึ่งกันและกัน และการดำเนินงาน สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร ด้านการให้ ความสำคัญของครอบครัวเป็นอันดับแรก</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
			<p>ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙</p>

<p>(๓) ชีวิตวิถีเพื่อเพียง - ด้านการบริการพยาบาล เกี่ยวกับการใช้เชื้อเพลิง และพลังงาน</p>	<p>บุคลากรได้รับการ สื่อสารหรือเข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมการใช้ พลังงานอย่างคุ้มค่า ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และปริมาณการใช้ เชื้อเพลิงของหน่วยงาน ลดลงเมื่อเทียบกับ ช่วงเวลาเดียวกันของ ปีก่อน</p>	<p>บุคลากรมี พฤติกรรมการใช้ ทรัพยากรอย่าง ประหยัดและรู้ คุณค่า เกิด จิตสำนึกด้านความ รับผิดชอบต่อ ทรัพยากรของรัฐ และสิ่งแวดล้อม และสามารถนำ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้ในการดำเนิน ชีวิตและการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙</p>
<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p>				
<p>(๑) กิจกรรม ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ต้นแบบคุณธรรม และการทำความดีด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>บุคลากรได้รับการ ยก ย่องเชิดชู และถือเป็น ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๗๐%</p>	<p>บุคลากรใน หน่วยงานไม่มีข้อ ร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ ๒. บุคลากรได้รับ การยกย่องเชิดชู เกียรติและถือเป็น ต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>ไม่ใช้ดำเนินการ</p>	<p>ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙</p>

<p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น</p>			
<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายผู้ให้บริการส่งเสริมคุณธรรม</p>			
<p>(๑) โครงการพัฒนาชมรมจริยธรรม ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม</p> <p>๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาล</p> <p>๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของทุกชมรม</p> <p>๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือนทางเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>มีการดำเนินงานชมรมจริยธรรม จำนวน ๑ ชมรม</p>	<p>ดำเนินกิจกรรมตามที่ได้วางแผนไว้</p>	<p>ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙</p>
<p>เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น</p>			
<p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีดนตรีไทยที่ดียิ่ง</p>			
<p>(๑) โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) โรงพยาบาลสปราบ</p> <p>กิจกรรมขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>โรงพยาบาลสปราบผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในระดับดีเยี่ยม (AA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕</p>	<p>๑.๑ คณะทำงาน ITA มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์แก่เปิดเผย ข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๑.๒ มีการกำกับติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙</p>

		มีผลการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) ผ่านเกณฑ์การประเมินตามเกณฑ์ในแต่ละไตรมาส		
<p>(๒) การอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา: สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ ผู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ และความรู้เรื่องการรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ</p>	ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช่หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา		

**ส่งแบบรายงานในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น และจัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ patmalic2020@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ โทรศัพท์ ๐๘๑ ๓๒๕ ๙๓๒๐



ลงชื่อ

(นางสาวพัฒนิตา มหาราช)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตงบราม...