



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลปรางค์... หน่วยงาน... โรงพยาบาลสตง. จังหวัดลำปาง... สถานที่ตั้ง... ๓๓๓. หมู่ ๒. ต. สบปราบ. อ. สบปราบ. จ. ลำปาง

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพินัญดา ดวงสาร..... โทรศัพท์.....๐๘๕๕-๙๙๖๑๑๕๖๓

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๕๓.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๑๕.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งสิ้น๑..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๘๐,๖๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..........บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- พัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดการเรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีส่วนร่วมด้วยตนเอง และองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความคิดเชิงบวก คิดดี ทำดี มีคุณธรรมจริยธรรม และมีค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานให้มีจิตอาสา เป็นต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรม การดูแลให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยในที่ทำงานสุขภาพ
- ข้าราชการชนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามของ องค์กร

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในหน่วยงานมีความคิดเชิงบวก คิดดี ทำดี มีจริยธรรม และมีค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- บุคลากรเป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพและมีสุขภาพที่ดี
- ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมเดวไรให้บริวาร

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
<p>๑. กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p> <p>๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม</p> <p>๑.๒ ประชุมการจัดทำแผนองค์กรคุณธรรม</p> <p>๑.๓ จัดทำนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p> <p>๑.๔ ประชุมและประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามอัตลักษณ์องค์กรอัสดีชัย รับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>๑.๕ ลงทะเบียนชมรมจริยธรรม</p>	<p>จนท. มีความรู้ ความเข้าใจ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p>	<p>คณะกรรมการชมรมจริยธรรม</p>	<p>จนท. รพ. ร้อยละ ๘๐ รับทราบและเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p>	<p>๑.บุคลากรรับรู้วัตถุประสงค์ของชมรม</p> <p>๒.บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงาน</p>	<p>√</p>				
<p>๒. กิจกรรมทบทวนความรู้ บุคณิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>ประสานงานการดำเนินงานจาก รพ.ที่ เจ้าหน้าที่เก่า -รพ.คุณธรรม</p> <p>-ค่านิยม MOPH องค์กร</p> <p>-อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>๑.เพื่อทบทวนวัตถุประสงค์ของชมรม และเจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติตามระเบียบข้อตกลงของหน่วยงาน</p> <p>๒.เพื่อนำหลักค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน</p> <p>๓.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ทำงานมีองค์ความรู้เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตในองค์กร</p>	<p>คณะกรรมการชมรมจริยธรรม</p>	<p>จนท. รพ. ร้อยละ ๘๐ รับทราบและเข้าใจ และมี ความรู้ในการทำงาน</p>	<p>๑.บุคลากรมีความรู้เรื่องการทำงาน และความรู้เรื่องการค้าด้านทุจริตศึกษา</p> <p>๒.บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงาน</p>	<p>√</p>				√

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
๓. กิจกรรมกิจกรรมวันสำคัญ ๓.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติ เสริมสร้างคุณธรรมในวันขึ้นปี ใหม่ ๓.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ และธรรมรงค์ ขับขี่ปลอดภัยวัน สงกรานต์ ๓.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการ และธรรมรงค์เดลินิวส์ เข้าพรรษา	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรม วันสำคัญ ร่วมกับชุมชนและ ส่วนราชการอื่น	รพ.สบปราบ	ร้อยละ ๘๐		๓๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
๔. กิจกรรม คบสอ.สบปราบ ๔.๑ มีส่วนร่วมในงานพระ ราชพิธี ๔.๒ กิจกรรม ๕.๓ ใน หน่วยงาน ๔.๓ จัดอาสา ภายในและนอก หน่วยงาน	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรม	รพ.สบปราบ	ร้อยละ ๘๐		ไม่ใช้ งบประมาณ				√
๕. กิจกรรมการประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ	๑. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการ ทูจริตคอร์รัปชัน ๒. เพื่อยึดถือค่านิยมประหัยต์ เคร่งครัดจพอเพียง	คณะกรร การชม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ รับทราบนโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	๑. เจ้าหน้าที่ดำเนินงาน ตามนโยบายและไม่มี เรื่องทุจริตคอร์รัปชัน ๒. เจ้าหน้าที่ยึดหลัก เคร่งครัดจพอเพียง	ไม่ใช้ งบประมาณ				√

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
๖.กิจกรรมยกย่องชมเชย ผู้กระทำความดี และกิจกรรม อวยพรวันเกิด จนท. ใน หน่วยงาน	๑. เพื่อให้บุคลากรเป็นต้นแบบ ของผู้กระทำความดี ๒. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจต่อ ผู้กระทำความดี	คณะกรรมการ บุคลากร	บุคลากรใน หน่วยงานไม่มีข้อ ร้องเรียนด้าน พฤติกรรมบริการ	หน่วยงานมีต้นแบบที่ ดีและมีแรงจูงใจใน การกระทำความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวพิณญาดา...ดวงแก้ว)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติงาน
ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวณิชาณพณภูมิภักดิ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุม
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google forms ตามลิงก์ย่อ

<https://moph.cc/qLH79UZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ