

แผนปฏิบัติการสารธารณสุข (งานประจำ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

คปสอ. สบปราบ จังหวัดลำปาง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็น / งาน : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน TTA ร้อยละ 90

สถานการณ์ / ข้อมูลพื้นฐาน :

1. ผลการประเมิน TTA รพ.สบปราบ ร้อยละ 100
2. ผลการประเมิน TTA สสอ.สบปราบ ร้อยละ 100

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
21	รหัสโครงการ.110611 <u>โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส คปสอ.สบปราบ ปี 2563</u>							
	1. คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส							
	1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	1 แห่ง	รพ.สบปราบ	มีคณะทำงาน TTA				กรรมการ TTA
	-คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาล	1 แห่ง	สสอ.สบปราบ	มีคณะทำงาน TTA				นิเวศน์
	-คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สสอ.สบปราบ	4 ครั้ง/ปี	รพ.สบปราบ	รายงานการประชุม	ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม 20คน*100บาท*4 ครั้ง			ธศ. 62
	1.2 ประชุมคณะกรรมการ							ธศ. 63
	1. กำหนดแผนและแนวทางการดำเนินงาน							มีย. 63
	2. การควบคุมกำกับ ติดตาม และประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT)				8,000	UC	ธศ. 63	
	3. รายงานผล TTA รายไตรมาสในระบบ MITAS	2 แห่ง	รพ./ สสอ. สบปราบ	รายงานผล TTA				ธศ.62-กย.63
	2. ดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส							กรรมการ TTA
	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	จนท. รพ.สบปราบ 136 คน	รพ.สบปราบ	จนท.มีความเข้าใจการประเมิน TTA	อาหารว่างและเครื่องดื่ม 136 คน*25บาท			กรรมการ TTA รพ.
	และแผนส่งเสริมคุณธรรม				3,400	UC	ธศ. 62	

EB 23 to 1 (1.2)

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลิตภัณฑ์/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
	2. หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ดังนี้  -คัดเลือกแผนงานโครงการที่บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม -จัดทำคู่มือ แนวทางFlow chart โครงการ -การจัดทำรายงานสรุปผลการประชุม	จนท. สสอ.สปราบ 30 คน	สสอ.สปราบ	จนท.มีความเข้าใจ การประเมิน TTA	ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม 30คน*100บาท 3,000	คปท.	มิ.กย.62	ไพศาล
		2 แห่ง	รพ./ สสอ. สปราบ	รายงานผล TTA	1,000		มิ.กย.62	กรรมการ TTA นิเวศน์
	1.การพัฒนาระบบจัดซื้อจัดจ้าง(EB1-EB4)  (1) วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างของปีที่ผ่านมา (2) จัดทำ/เผยแพร่แผนซื้อจัดจ้างประจำปี (3) จัดทำเอกสารซื้อ/จ้างตามระเบียบ (4) สรุปรายงานผลซื้อ/จ้าง สขร.รายเดือน	2 แห่ง	รพ./ สสอ. สปราบ	รายงานผล สขร.	4,000	คปท.	กค.62	อารีวรรณ/นิเวศน์
	2.การมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอก  ดำเนินการตามภารกิจหลักแผนงาน/โครงการ (EB5-EB7)  (1)คัดเลือกแผนงานโครงการที่บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม (2) จัดทำคู่มือ แนวทางFlow chart โครงการ (3) การจัดทำรายงานสรุปผลการประชุม 3.กำหนดมาตรการ กลไก หรือเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน (EB8-12)	2 แห่ง	รพ./ สสอ. สปราบ	รายงานผล กิจกรรม			กพ.- กค.63	มณฑานา/นิเวศน์
		2 แห่ง	รพ./ สสอ. สปราบ	รายงานผล กิจกรรม			พ.ย. 62	ไพศาล/นิเวศน์

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
	การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2563 (1) จัดทำแผน/อนุมัติแผนปฏิบัติการ (แผนยุทธศาสตร์) (2) การกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผน (3) สรุปผลการดำเนินการตามปฏิบัติการประจำปี (4) เผยแพร่ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์							
	4. ระบบรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับ การปฏิบัติการประจำปีของบุคลากร (EB13-EB14) (1) ประกาศรายผู้ผลการประเมินดีเด่น และตีพิมพ์ (2) จัดทำกรอบแนวทางและการดำเนินการ เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ที่ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ (3) ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ทราบทั้ง องค์กร ระบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติการประจำปี	2 แห่ง	รพ./ สสอ. สบปราบ	จนท. มีความเข้าใจ ระบบการรายงานผล การปฏิบัติการ	อาหารว่างและเครื่องดื่ม 136 คน*25บาท	3,400 UC	กพ. 63	ไพศาล ไพศาล
	5. การเผยแพร่จดจำงานสูงสุดของผู้บริหารต่อสาธารณชน(EB15) 6. จัดทำมาตรการ กลไก เกี่ยวกับการร้องเรียนฯ(EB16) 7. การกำหนดมาตรการกำหนดมาตรการ กลไก เกี่ยวกับการรับสินบน(EB17) 8. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริต(EB18)	2 แห่ง 2 แห่ง 2 แห่ง 2 แห่ง	รพ./ สสอ. สบปราบ รพ./ สสอ. สบปราบ รพ./ สสอ. สบปราบ รพ.สบปราบ	รายงานผล กิจกรรม รายงานผล กิจกรรม รายงานผล กิจกรรม จนท. มีความเข้าใจ ระบบการรายงานผล			กค. 62 กค. 62 กค. 62	ไพศาล ทพ.เอกพงษ์ ภญ. พนิดา
	(1) ดำเนินโครงการที่มีวัตถุประสงค์สร้างวัฒนธรรม ในองค์กร(ค่านิยมนำไทย (พอเพียงวินัย สุจริต จิตอาสา) (2) สร้างค่านิยม MOPH (3) จรรยาบรรณราชการ (4) ระยะเวลาจริยธรรมข้าราชการ 9. การดำเนินงานกรกลุ่มบริหารที่โปร่งใส (EB19)	2 แห่ง	รพ./ สสอ. สบปราบ	การปฏิบัติการ	3,400	UC	มค. 63	ไพศาล/ มณฑนา

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลิตภัณฑ์/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ																			
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ																					
ลำดับ	<p>(1) แผนการดำเนินงานของกลุ่มที่ความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยให้มีความโปร่งใสมากขึ้น</p> <p>(2) กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผน</p> <p>(3) รายงานสรุปผลของกลุ่ม</p> <p>10. วิเคราะห์/ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน(EB20-EB22)</p>	2 แห่ง	รพ./ สสอ. สบปราบ	จนท. มีความเข้าใจระบบการรายงานผล การปฏิบัติราชการ	อาหารว่างและเครื่องดื่ม 136 คน*25บาท	3,400	UC	มี.ย. 63	ไพศาล																		
										11.จัดทำแผนการปฏิบัติงานป้องกันปราบปรามทุจริตมิชอบ(EB23-24)	2 แห่ง	รพ./ สสอ. สบปราบ	มีแผนการปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม ทุจริตในหน่วยงาน				พ.ย. 62- กค. 63	กรรมการ T/A									
																			(1) จัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตมิชอบ	-แผนป้องกันปราบปรามการทุจริต	-แผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม วินัย	- แผนบริหารความเสี่ยง/ควบคุมภายใน	- แผนการตรวจสอบภายใน	(2) จัดทำรายงานกำกับติดตาม	(3) เผยแพร่ผลการดำเนินงาน	(4) มีหลักฐานการชี้แจงเจ้าหน้าที่ มีคำสั่งซื้อสิ่งการ ประกาศ	12.การกำหนดมาตรการและระบบตรวจสอบการปฏิบัติงาน(EB25-26)
4 ครั้ง / ปี	รพ./ สสอ. สบปราบ	รายงานผลการ ประเมินของหน่วยงาน หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมิน T/A	4,000	ศค. 62	กรรมการ T/A																						
4 ครั้ง / ปี	รพ./ สสอ. สบปราบ	รายงานผลการ ประเมินของหน่วยงาน หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมิน T/A	21,600	มี.ย. 63	กรรมการ T/A																						
รวมงบประมาณ					4,000	ศปท																					
					21,600	UC																					