



คำสั่งโรงพยาบาลสบปราบ

ที่ ๑๗/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)

.....

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) อย่างมีประสิทธิภาพในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ประกอบกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญและพยายามผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระสำคัญ โดยส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ และร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประกอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนในการป้องกันประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน ในการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ โดยต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มิชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนแผนแม่บทการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการเสริมสร้างทัศนคติ ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสบปราบ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) โรงพยาบาลสบปราบ ดังต่อไปนี้

๑. นางสาวมณฑนา อุเทน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางมุกิตา ชมภูศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. น.ส.พนิดา พิสุทธิมณี	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางทัศนีย์ สาคำ	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน	กรรมการ
๕. นายไพศาล พินทิสืบ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางสาวอารีวรรณ คำภีโล	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการและเลขานุการ

/ บทบาทหน้าที่.....

บทบาหน้าที่

๑. พิจารณาออกแบบ และกลั่นกรอง ศึกษาข้อมูลเพื่อนำมากำหนดเป็นคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) โรงพยาบาลสบปราบ

๒. ให้คณะทำงานมีหน้าที่ร่วมกันประชุมและรวบรวมข้อมูลในการดำเนินงาน เพื่อกำหนดคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน พิจารณากำหนดกรอบเวลามาตรฐาน

๓. ทบทวนและปรับปรุงข้อมูลที่สำคัญ เพื่อพัฒนาว่าทุกขั้นตอนสามารถตอบสนองความต้องการของข้อกำหนดของการออกแบบคู่มือ

๔. จัดทำหนังสือคู่มือสำหรับเผยแพร่ให้แล้วเสร็จ โดยจัดทำเป็นรูปเล่มเพื่อนำไปปฏิบัติได้จริง

๕. ทบทวนผลการนำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนไปใช้งาน เพื่อหาโอกาสในการปรับปรุงให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวสุภาพรรณ ชุนทการกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ