

1. ชื่อโครงการ: โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล คปสอ.สบปราบ ปี 2562

2. ประเภทโครงการ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 แผนงานแก้ไขปัญห แผนงานปกติ

3. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดรอง	หน่วยนับ
1. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ 100
2. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	ระดับ 5

4. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรฐาน 3 ป.1 ค. ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (1) ปุจฉิตสำนึกคือสร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิดด้านการต่อต้านการทุจริตที่ตัวบุคคล สร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม (2) ป้องกัน คือ สร้างระบบคุณธรรม และยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง (3) ปราบปราม คือ การปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม และ (4) เครือข่าย คือ การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริตของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันการดำเนินงานผ่านกระบวนการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้ดำเนินงานองค์คุณธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานสังกัดสาธารณสุขทุกระดับ

ในปี 2561 โรงพยาบาลสบปราบ และ สำนักงานสาธารณสุขสบปราบ ผ่านการประเมินการปฏิบัติ การต่อต้านทุจริต ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น คปสอ.สบปราบ จึงได้เข้าร่วมดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยจัดทำโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล คปสอ.สบปราบ ปี 2562 เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลในหน่วยงานของรัฐ และส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเกิดค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต

5. เป้าประสงค์ :

1. เสริมสร้างธรรมาภิบาลและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจหลักการดำเนินงานความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
2. เพื่อให้ หน่วยงานมีการประเมินการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลในหน่วยงานของรัฐ

7. เป้าหมาย :

2.1 โครงการ/กิจกรรม

2.4 ตัวชี้วัดความสำเร็จ

2.3 วัตถุประสงค์

1. เป้าหมาย เครือข่ายบริการสุขภาพ คปสอ.สบปราบ จำนวน 6 แห่ง
2. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากร คปสอ.สบปราบ จำนวน 165 คน

8.กลยุทธ์/กลวิธี :

1. การแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้
 - กรรมการ ITA ระดับโรงพยาบาล
 - กรรมการ ITA และ PMQA ระดับ สสอ.
2. ประชุมคณะกรรมการบูรณาการร่วม รพ/รพสต.คุณธรรม
 - จัดทำแผนพัฒนาการดำเนินงาน ITA และ PMQA
 - การควบคุมกำกับ ติดตาม และรายงานความก้าวหน้า
- 3.ดำเนินงาน ITA
 - ประชุมชี้แจงบุคลากรในการประเมินหน่วยงาน
 - ประเมินตนเองตามหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT)
 - ติดตาม ประเมินผล
4. การดำเนินงาน PMQA
 - ประเมินองค์กรด้วยตนเอง 7 หมวดโดย วิเคราะห์องค์กร SWOT และจัดทำแผนและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
- 5.สรุปผลการดำเนินงาน
 - รับการสุ่มประเมินโดยทีม จังหวัด

9. วิธีการ/กิจกรรม :

ชื่อกิจกรรม	ห้วงระยะเวลาดำเนินงาน												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. การแต่งตั้งคณะกรรมการ													
1.1 กรรมการ ITA โรงพยาบาล			↔										
1.2 กรรมการ ITA และ PMQA สสอ.			↔										
2.ประชุมคณะกรรมการบูรณาการ ร่วม รพ/รพสต.คุณธรรม	←											→	
2.1 กำหนดแนวทาง และจัดทำแผนการดำเนินงาน ITA และ PMQA			←									→	
3.ดำเนินงาน ITA													
3.1 ประชุมชี้แจงบุคลากรในการประเมินตามหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT)				↔									
3.2 ประเมินตนเองตามหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT)			↔		↔			↔		↔		↔	
3.3 การสรุปและประเมินผล	←											→	
4. การดำเนินงาน PMQA													
4.1 ประเมินองค์กรด้วยตนเอง 7 หมวด				↔	↔								
4.2 จัดทำแผนและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ						←					→		
4.3 สรุปผลการดำเนินงาน											↔		

10. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562

11. ผู้(หน่วยงาน) รับผิดชอบ :

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานบริหารทั่วไป และ สาธารณสุขอำเภอสปปราบ

หน่วยงานสนับสนุน : คปสอ,สพปสปราบ

12. การติดตามกำกับและประเมินผล :

1. การติดตาม

1.1 แบบประเมินตนเองตามหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) และแบบประเมิน PMQA

1.2 การประชุมประจำเดือน

2. การประเมินผล

2.1 รายงาน ตามหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) และแบบประเมิน PMQA

2.2 การสุ่มประเมินการปฏิบัติการต่อต้านทุจริต (ITA) โดยทีม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง และ สาธารณสุขเขตบริการสุขภาพที่ 1

13. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. เชิงปริมาณ

1. ร้อยละ 80 ของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่เข้ารับการอบรมทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต

2. หน่วยงานผ่านการประเมินการปฏิบัติการต่อต้านทุจริต (ITA) และ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

2. เชิงคุณภาพ

1. เมืองศรีนครมีการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

2. ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเกิดค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต

14. งบประมาณ:

งบประมาณโครงการ จากเงิน UC จำนวน 28,500 บาท (สองหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

รายละเอียดดังนี้

14.1 ประชุมคณะกรรมการ เรื่องแนวทางการดำเนินงาน ITA ปี 2562

ระยะเวลา ครั้งที่ 1 วันที่ 24 ธันวาคม 2562 ครั้งที่ 2 วันที่ 19 สิงหาคม 2562

สถานที่ โรงพยาบาลสปปราบ

หมวดค่าใช้จ่าย

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 20 คน*50บาท*1 มื้อ*2 วัน เป็นเงิน 2,000 บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน*25บาท*2 มื้อ*2 วัน เป็นเงิน 2,000 บาท
(สี่พันบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน 4,000 บาท2.5 ระยะเวลา
ดำเนินการ

2.2 งบประมาณ

14.2 ประชุมชี้แจงบุคลากรในการประเมินหน่วยงานโดยใช้แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT)

ระยะเวลา ครั้งที่ 1 วันที่ 25 ธันวาคม 2561 ครั้งที่ 2 วันที่ 6 มีนาคม 2562
 ครั้งที่ 3 วันที่ 11 มิถุนายน 2562 ครั้งที่ 4 วันที่ 2 กันยายน 2562

สถานที่ โรงพยาบาลสบปราบ

หมวดค่าใช้จ่าย

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 165 คน*25บาท*1 มื้อ*4 วัน เป็นเงิน 16,500 บาท
 (หนึ่งหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน 16,500 บาท

14.3 ประชุมคณะกรรมการ ติดตาม แบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT)

ระยะเวลา ครั้งที่ 1 วันที่ 29 ธันวาคม 2561 ครั้งที่ 2 วันที่ 18 มีนาคม 2562
 ครั้งที่ 3 วันที่ 24 มิถุนายน 2562 ครั้งที่ 4 วันที่ 10 กันยายน 2562

สถานที่ โรงพยาบาลสบปราบ

หมวดค่าใช้จ่าย

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 20 คน*50บาท*1 มื้อ*4 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน*25บาท*2 มื้อ*4 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท
 (แปดพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน 8,000 บาท

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้

15. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
 (นายไพศาล พินทิสืบ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

16. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นายฉัตรชัย เครือสาร)
 ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอสบปราบ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นางสาวสุภาพรรม ชุมทการกิจ)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ

17. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....
 (.....)

(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผนแล้ว

ลงชื่อ.....
 (นายไพศาล พินทิสืบ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผ่านการตรวจสอบจากสำนักงานพัฒนายุทธศาสตร์ ฯ

2.6 แผนปฏิบัติการต้องผ่านความเห็นชอบ
 ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด