

โครงการ : โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส อำเภอสบปราบ ปี ๒๕๖๘

ประเภทโครงการ ☒ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

๑. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดรอง	หน่วยนับ
๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๑๐๐

๒. หลักการและเหตุผล :

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือของหน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้ที่ประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น ใช้เป็นกลไกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม และเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ และประชาชนตามภารกิจหลักของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดค่าเป้าหมายผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ๘๕ คะแนนขึ้นไป โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

นอกจากนี้ ในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ในโรงพยาบาลสบปราบ จะต้องอาศัยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจในการนั้น ๆ ที่กฎหมาย และระเบียบกำหนดไว้และจะต้องปฏิบัติตามขั้นตอน รวมทั้งเงื่อนไขต่าง ๆ ที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นกลไกของรัฐหรือราชการไว้วางไว้ และใช้เป็นเครื่องมือสำคัญ และเป็นปัจจัยหนึ่งในการบริหารราชการ ทั้งนี้เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย และเพื่อให้งานที่ปฏิบัติมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ หากการปฏิบัติราชการ โดยที่ไม่ได้ยึดถือตามกฎหมาย ระเบียบราชการที่กำหนดไว้ ก็ย่อมเกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้ อาทิ มีเจ้าหน้าที่ทุจริตต่อหน้าที่ โดยที่ผู้บังคับบัญชามีได้วางระบบควบคุมภายใน และมีได้มีการสอดส่อง กำกับดูแลดีเท่าที่ควรทำให้ราชการเสียหาย ก็จะต้องมีผลกระทบต่ตัวเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริต อาจจะต้องถูกดำเนินการทางวินัยจนถึงขั้นไล่ออกจากราชการ ทางอาญา ก็จะถูกดำเนินคดี มีการแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนและในทางแพ่งหากไม่มีการชดเชยคืนก็จะถูกดำเนินคดีแพ่งในฐานะละเมิด ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์จนถึงที่สุดและอาจถูกฟ้องเป็นคดีล้มละลายได้

โรงพยาบาลสบปราบ ได้เล็งเห็นความสำคัญในด้านจริยธรรม การมีวินัย รวมทั้งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติราชการในหน้าที่ราชการของตนได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย จึงได้

จัดทำโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง และการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการจริยธรรม และการมีวินัยแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สบปราบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลสบปราบ มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดทักษะในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลดโอกาสความเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมงานให้บริการมีประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการในพื้นที่

๓. เป้าประสงค์ : เพื่อลดและป้องกันเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานกระทำละเมิดต่อระเบียบฯ ลดข้อร้องเรียนจากผู้มารับบริการ ลดข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบภายในและภายนอก และเจ้าหน้าที่ไม่มีการทุจริตต่อหน้าที่ในการปฏิบัติงาน และในปีงบประมาณไม่มีการดำเนินการแต่งตั้งเพื่อสอบสวนเจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย

๔.วัตถุประสงค์ :

๔.๑ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจทางด้านการจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๔.๒ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่เกิดจากความไม่เข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๕.กลุ่มเป้าหมาย :

บุคลากรโรงพยาบาลสบปราบ และ คปสอ.สบปราบ รวมจำนวน ๕๐ คน

๖. วิธีการดำเนิน/กิจกรรม : เป็นการให้รายละเอียดในการปฏิบัติ โดยปกติจะแยกเป็นกิจกรรมย่อยๆ หลายกิจกรรม (ระบุรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงานที่จะทำ)

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. คณะกรรมการประเมินความโปร่งใส ๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการ ITA รพ. ๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการ ITA สสอ. ๑.๓ ประชุมการคณะกรรมการ ITA ระดับ รพ. ๑.๔ ประชุมการคณะกรรมการ ITA ระดับ อำเภอ												
๒. หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้ ๒.๑ การเปิดเผยข้อมูล การวางระบบกำหนดมาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ๒.๑.๑ จัดทำแผน/อนุมัติแผนปฏิบัติการ(แผนยุทธศาสตร์) ๒.๑.๒ การกำกับติดตามประเมินผลการ ๒.๑.๓ สรุปผลการดำเนินการตามปฏิบัติการประจำปี ๒.๑.๔ เผยแพร่ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์												
๒.๒ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน ๒.๒.๑. วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างของปี ๒๕๖๘ ๒.๒.๒. จัดทำ/เผยแพร่แผนซื้อจัดจ้างประจำปี ๒.๒.๓. จัดทำเอกสารซื้อ/จ้างตามระเบียบ ๒.๒.๔. สรุปรายงานผลซื้อ/จ้าง สรร.รายเดือน												

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒.๓. ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล												
๒.๓.๑ การรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๘												
๒.๓.๒ ประกาศรายชื่อผู้ผลการประเมินดีเด่น และดีมาก												
๒.๒.๓ จัดทำกรอบแนวทางและการดำเนินการเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ												
๒.๒.๔ อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย												
๒.๔ การส่งเสริมความโปร่งใส												
๒.๔.๑ หน่วยงานมีข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนจัดทำมาตรการกลไก เกี่ยวกับการร้องเรียนฯ												
๒.๔.๒ หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน												
- คัดเลือกแผนงานโครงการที่บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม												
- จัดทำคู่มือ แนวทาง Flow chart โครงการ												
- การจัดทำรายงานสรุปผลการประชุม												
๒.๕ การรับสินบน												
๒.๕.๑. หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ												
- ประกาศมาตรการป้องกันกำกับการรับสินบนการให้การรับรองขวัญ/การเบิกจ่ายรายการบริจาค/ทรัพย์สินบริจาค/การรับส่วนแถมพิเศษ การจัดสวัสดิการ												

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน										
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.
๒.๕ การรับสินบน (ต่อ) ๒.๕.๑. หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ - ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้การรับ ของขวัญ/การเบิกจ่ายการบริจาค/ทรัพย์สินบริจาค/การรับ ส่วนแถมพิเศษ การจัดสวัสดิการ - หน่วยงานประเมินการดำเนินการตามเกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ - รายงานสรุปผลตามมาตรการป้องกันการรับสินบนฯลฯ ๒.๕.๒. หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและมีขั้นตอนการขออนุญาต เพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงาน											
๒.๖ การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒.๖.๑ มีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒.๖.๒ มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงานโครงการเพื่อสร้างวัฒนธรรมและ ค่านิยมของเจ้าหน้าที่ โดย ชมรมจริยธรรม ๒.๖.๓. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี - จัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตมีขอบ แผนป้องกันปราบปรามการทุจริต แผนการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม วินัย แผนการตรวจสอบภายใน											

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน										
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.
๒.๖ การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ต่อ) - จัดทำรายงานกำกับติดตาม - เผยแพร่ผลการดำเนินงาน - มีหลักฐานการชี้แจงเจ้าหน้าที่ มีคำสั่งข้อสั่งการ ประกาศ ๒.๖.๔. มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘											
๒.๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๒.๗.๑. การปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต) ๒.๗.๒. การรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน											
๒.๘. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.๘.๑. อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างด้าน จริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒.๘.๒. อบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้ หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti – Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒.๘.๓. รายงานสรุปผลตามมาตรการป้องกันการป้องกันมิให้กระทำความผิด วินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน								↔			

๗. ระยะเวลาดำเนินการ :

เดือนกุมภาพันธ์ - พฤษภาคม ๒๕๖๘

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลการประเมิน ITA รพ.สบปราบ และ สสอ.สบปราบ ร้อยละ ๑๐๐

๙. การประเมินผลโครงการ

- ประเมินตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) แบ่งออกเป็น ๕ ดัชนี ดังนี้

(๑) ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)

(๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)

(๓) ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index)

(๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)

(๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

๑๐. ผู้รับผิดชอบ :

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑.นางสาวโชติกา พัทธจุฑา ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๒.นางสาวสาวิตรี ด้อยเขียว ตำแหน่ง พนักงานธุรการ

๓. นางอัจฉราพรรณ ทินวัจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติ

โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๔๒๙ ๖๐๘๕ ต่อ ๑๓๓

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับหลักจริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒ บุคลากรโรงพยาบาลสบปราบ และ คปสอ.สบปราบ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย ลดข้อร้องเรียนจากผู้มารับบริการ และหน่วยงานภายนอก

๓ ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อคิดเห็น ประสบการณ์ ปัญหาและแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ รวมทั้งมีความสัมพันธ์และประสานงานระหว่างหน่วยงานที่ดี

๑๒. งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลสบปราบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ อบรมเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

ระยะเวลา เดือน กุมภาพันธ์ - มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ สถานที่ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลสบปราบ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆละ ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๕,๕๐๐ บาท

ผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพคน

(นางสาวโชติกา พัทธจุฑา)
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศักยภาพคน

(นางสาววรรณี ปวงคำ)
นางสาววรรณี ปวงคำ

กิจกรรมที่ ๒ อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ระยะเวลา เดือน มีนาคม – พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ สถานที่ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลสบปราบ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆละ ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๕,๕๐๐ บาท

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวโชติกา พิชรจุฑา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายศุภฤกษ์ ทิฉลาด)

สาธารณสุขอำเภอสบปราบ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวพัฒนิตา มหาราช)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ

(.....)

(นายบรรดินันท์ วัชรขจรกุล)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มงานพัฒนาศาสตร์ฯ

(นางสาวกัญญา พิชรจุฑา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผนแล้ว

ลงชื่อ.....

(นางสาวกัญญา พิชรจุฑา)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(นางสาวกัญญา พิชรจุฑา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รายละเอียดการประชุม/อบรม
โครงการ ประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันและปราบปราม
การทุจริต : โรงพยาบาลสบปราบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรมที่ ๑ อบรมเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti Corruption Education)
กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

[illegible]

จำนวนผู้เข้าอบรม ๕๐ คน

ระยะเวลาดำเนินการ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

งบประมาณ ๕,๕๐๐ บาท

รายละเอียด

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆละ ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๕,๕๐๐ บาท

หัวข้อวิชา/หลักสูตร

๑. บรรยายพิเศษการป้องกันการทุจริตและประพฤติไม่ชอบในวงราชการ
๒. บรรยายให้ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัย และคุณธรรมจริยธรรมการทำงาน
๓. กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ
๔. บรรยายให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

หลักสูตร : อบรมเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ระยะเวลา: วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ สถานที่ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลสบปราบ	
เวลา	กำหนดการ
๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น.	บรรยายพิเศษการป้องกันการทุจริตและประพฤติไม่ชอบในวงราชการ โดยวิทยากรกลุ่มกฎหมาย
๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	วินัยและการรักษาวินัย และคุณธรรมจริยธรรมการทำงาน โดยวิทยากรกลุ่มกฎหมาย
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยวิทยากรกลุ่มกฎหมาย
๑๕.๐๐ – ๑๕.๓๐ น.	ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา โดยวิทยากรกลุ่มกฎหมาย
๑๕.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.	อภิปรายและซักถามปัญหาทั่วไป

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

