

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

กลุ่มงานบริหารทั่วไป / คปสอ.สบปราม จังหวัดลำปาง

ประเด็นการบริหารจัดการทรัพยากรด้านบุคคล

(/) agen () are () functional

1. การจัดเตรียมอัตรากำลังให้สอดคล้องกับการกิจและโครงสร้าง, SAP
2. การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น รองนพ.สสจ (นวก.สธ.ด้านบริการทางวิชาการ), ผอ.รพช.,สสอ. ,ผอ.รพ.สต. (ชำนาญการพิเศษ, ข้าราชการ, อาวุโส, ข้าราชการ), ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ (รับย้าย
3. การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับสูง
4. การปรับเปลี่ยนประเภทการจ้าง
5. Happy Work Life

ตัวชี้วัด	ไตรมาส			
	1	2	3	4
1.ตำแหน่งว่างเป้าหมายคงเหลือไม่เกินร้อยละ 4	2	2.5	1	0.5
2.อัตราค่าจ้างของหน่วยงานเหมาะสมตามโครงสร้างและกรอบอัตราค่าจ้างตามที่ สป กำหนด	รอข้อมูล			
3.อัตราบุคลากรได้รับการปรับเปลี่ยนประเภทการจ้าง	0.5	1	1.5	2
4.อัตราบุคลากรที่มีความก้าวหน้าตามสายงาน	60	70	80	90
5.บุคลากรมี จ.18 ตรงกับปฏิบัติงานจริง (ยกเว้นแพทย์)	75	80	85	90
6.ความพึงพอใจของบุคลากร		55	60	

ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

บริหารจัดการอัตราค่าจ้างอย่างมีประสิทธิภาพ

- 1.อัตราค่าจ้างเพียงพอ และเหมาะสมต่อภารกิจองค์กร
- 2.บุคลากรมีศักยภาพในการสนับสนุนภารกิจตาม Service Plan
- 3.ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนให้ตรงกับปฏิบัติงานจริง

ความก้าวหน้าของบุคลากร ทักษะวิชาชีพ ทักษะระดับ

- 1.บุคลากรดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
- 2.บุคลากรได้รับการปรับเปลี่ยนประเภทการจ้างที่ดีขึ้น

- 1.สรรหาบุคลากรให้เหมาะสมกับภาระงานและทดแทนจำนวนที่สูญเสีย
- 2.ส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรทุกระดับ
- 3.จัดให้มีกิจกรรมสร้างสุขสำหรับบุคลากร
- 4.บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะรอง และตามทักษะต่างๆ
- 5.จัดทำแผนการอบรมที่สนับสนุนภารกิจองค์กรและ Service Plan
- 6.บุคลากรที่ลาศึกษาทุกระดับได้รับการกำหนดในแผนและดำเนินการตามระเบียบ

[illegible]

(กลุ่มงานการพยาบาล)																	
2. การบริหารจัดการอัตรากำลัง (Human Resource Management:HRM)																	
2.1 การจัดอัตราคนบุคลากร สรุปรายงานอัตราคนบุคลากร	4 ครั้ง/ปี	คปสอ.สนปราม												ด.ค.67 - ก.ย. 68			/
2.2 การหมุนเวียนปฏิบัติงาน จนท.กรณีอัตราคนไม่เพียงพอ	รพ. / รพ.สุ	คปสอ.สนปราม												ด.ค.67 - ก.ย. 68			/
2.3. การประเมินผลปฏิบัติราชการ ดังนี้ กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว	รพ./สสอ / 2 ครั้ง / ปี 1 ครั้ง / ปี 1 ครั้ง / ปี 1 ครั้ง / ปี	คปสอ.สนปราม คปสอ.สนปราม คปสอ.สนปราม คปสอ.สนปราม												มี.ค. ,ก.ย. 68 ส.ค. - ก.ย. 68 ส.ค. - ก.ย. 68 ส.ค. - ก.ย. 68			/
2.4 จัดระบบที่เสี่ยงด้านการทำผลงานวิชาการ (เลื่อนระดับ/วิจัย R2R)	1 ครั้ง / ปี	คปสอ.สนปราม												ด.ค.67 - ก.ย. 68			/
กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริมความก้าวหน้าของ บุคลากรทุกระดับ	/สสอ./รพ.	คปสอ.สนปราม															
1.การพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development : HRD)																	
1. หลักหลักสูตรการบริหาร																	
- หัวหน้ากลุ่มงาน / ผอ.รพ.สต																	
1) หลักสูตรผู้บริหารระดับต้น	2 คน	รพ.สนปราม		80,000		80,000	80000							เม.ย.-68			/
2) หลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง	2 คน	รพ.สนปราม		80,000		80,000	80000							เม.ย.-68			/
3) หลักสูตรறிเทศทางการพยาบาล	3 คน	รพ.สนปราม		30,000		30,000	30000							ก.ค.-68			/
2. พัฒนาตามเกณฑ์ทางวิชาชีพ Competency																	
1) แพทย์ : ประชุมวิชาการแพทย์สภา	2 คน	รพ.สนปราม		10,000		10,000	10000							พ.ค.-68			/
2) ทันตแพทย์ : ประชุมวิชาการทางทันตกรรม	4 คน	รพ.สนปราม		20,000		20,000	20000							มี.ย.-68			/
3) เกษีขกรรม : ประชุมวิชาการเกษีขกรรม	5 คน	รพ.สนปราม			25,000	25,000	25000							ก.ค.-68			/
4) พยาบาล :	4 คน	รพ.สนปราม															
: ประชุมพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร	2 คน/2 วัน	ตามแผนของเขต			8,000	8,000	8000							ก.ค. - ส.ค. 68			/
ทางการพยาบาล เขตบริการสุขภาพที่ 1	1ครั้ง/ปี																
: ประชุมผู้บริหารทางการพยายาล	หน.ฝ่าย/ห	ตามแผนที่จัด			20,000	20,000	20000							ก.ค. - ส.ค. 68			/
โดยชมรมผู้บริหารรพช.แห่งประเทศไทย	เกษียณ2คน/																
	3 วัน/ปี																
: หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติทั่วไป	พยาบาลร	กลุ่มการพยาบาล		66,540		66,540	66540							เม.ย.-68			/
	1 คน																
: ประชุมฟื้นฟู CM ผู้สูงอายุ	1 คน	รพ.สนปราม	10,000			10,000	10000							มี.ค.-68			/
: ฝึกทักษะประสบการณ์ทางสูติกรรม	2 คน	รพ.สนปราม	4,000			4,000	4000							ก.พ.-68			/

โรงพยาบาลแม่ข่าย (รพ.เถิน,เกาะคา)																
: อบรมพยาบาล IC ระยะสั้น	1คน	รพ.สบปราบ		10,000		10,000	10000						เม.ย.-68		/	
: ประชุมวิชาการงานยาเสพติดแห่งชาติ 2568	2 คน	รพ.สบปราบ			15,000	15,000	15000						ก.ค.-68		/	
: ประชุมวิชาการชมรมพยาบาลจิตเวช และยาเสพติด	2 คน	รพ.สบปราบ			20,000	20,000	20,000						ก.ค. - ก.ย. 68		/	
: อบรมยาเสพติดและนิติธัญญารักษ์	3 คน	รพ.สบปราบ	20,000			20,000	20,000						ก.พ. 68		/	
: อบรมหลักสูตร Matrix Program	1 คน	พ.ธัญญารักษ์ ชม.			10,000	10,000	10000						ก.ค.-68		/	
5) นักวิชาการสาธารณสุข																
: อบรมกฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ	5 คน	3 วัน/1 ครั้ง	15,000			15,000	15000						ก.พ.-68		/	
การสาธารณสุขชุมชน		รพ.สบปราบ														
: อบรมหลักสูตรระดับวิทยาลัยสำหรับ	1 คน	รพ.สบ	10,000			10,000	10000						ม.ค.-68		/	
: ประชุมวิชาการชมรมพยาบาลจิตเวชและยาเสพติด	1 คน	รพ.สบปราบ			10,000	10,000	10000						ส.ค.-68		/	
6) นักกายภาพบำบัด : ประชุมวิชาการกายภาพบำบัด	1 คน	รพ.สบปราบ	10,000			10,000	10000						มี.ค.-68		/	
7) นักรังสีการแพทย์ : ประชุมวิชาการรังสีการแพทย์	1 คน	รพ.สบปราบ		5,000		5,000	5000						มี.ย.-68		/	
8) นักเทคนิคการแพทย์, จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์	2 คน	รพ.สบปราบ	10,000			10,000	10000						มี.ค.-68		/	
: อบรมมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์และเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาคุณภาพ																
การจัดการความเสี่ยงทางชีวภาพ Biorisk Management	1 คน	รพ.สบปราบ		5,000		5,000	5000						มี.ย.-68		/	
9) นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตฯ),จพ.ทันตสาธารณสุข	1 คน	รพ.สบปราบ		10,000		10,000	10000						มี.ย.-68		/	
: ประชุมวิชาการ จพ.ทันตสาธารณสุข																
10) แพทย์แผนไทย	2 คน	รพ.สบปราบ	10,000			10,000	10000						ก.พ.-68		/	
: ประชุมวิชาการงานแพทย์แผนไทย																
11) นักจิตวิทยาคลินิก	1 คน	รพ.สบปราบ		5,000		5,000	5000						พ.ค.-68		/	
: อบรมจิตวิทยาคลินิก (รพ.ธัญญารักษ์ เชียงใหม่)	1 คน	รพ.สบปราบ				0										
12) นักวิชาการพัสดุ,จพ.พัสดุ,หัวหน้า จนท.พัสดุ	2 คน	รพ.สบปราบ		10,000		10,000	10000						พ.ค.-68		/	
: อบรมการเพิ่มพูนทักษะบุคลากรด้านพัสดุ																
หน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข																
13) จพ.การเงินและบัญชี	2 คน	รพ.สบปราบ		10,000		10,000	10000						มี.ย.-68		/	

: อบรมเพิ่มพูนทักษะบุคลากรด้านการเงิน																		
หน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข																		
14) พนักงานธุรการ	1 คน	รพ.สบปราบ			5,000	5,000	5000							ก.ค.-68		/		
: อบรมเชิงปฏิบัติการ งานสารบรรณอย่างมืออาชีพ																		
15) โฆษณาการ	1 คน	รพ.สบปราบ			5,000	5,000	5000							ก.ค.-68		/		
: อบรมเพิ่มพูนทักษะ สมาคมนักกำหนดอาหารประเทศไทยประจำปี																		
16) จพ.เวชสถิติ	1 คน	รพ.สบปราบ		5,000		5,000	5000							มิ.ย.-68		/		
: อบรมแนวทางการสรุปโรคและหัตถการเพื่อการเบิกจ่ายชดเชยผู้ป่วยใน																		
17) นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1 คน	รพ.สบปราบ	20,000			20,000	20000							มี.ค.-68		/		
: อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้ดูแลระบบ																		
18) พนักงานขับรถ																		
1) อบรมหลักสูตรพนักงานขับรถพยาบาล(สพฉ.)	1 คน	รพ.สบปราบ	15,000			15,000	15000							ม.ค. - มี.ค. 68		/		
2) อบรมหลักสูตร EMT รพ.ลำปาง	1 คน	รพ.สบปราบ	15,000			15,000	15000							ม.ค. - มี.ค. 68		/		
3) อบรมหลักสูตร EMT	1 คน	รพ.สบปราบ	15,000			15,000	15000							ม.ค. - มี.ค. 68		/		
19) ผู้ดูแลระบบบ่อบำบัดน้ำเสีย, ขยะ	1 คน	รพ.สบปราบ	5,000			5,000	5000							ม.ค. - มี.ค. 68		/		
: อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบบ่อบำบัดน้ำเสีย																		
20) ผู้ดูแลระบบการกำจัดขยะ	1 คน	รพ.สบปราบ		5,000		5,000	5000							เม.ย.-68		/		
: อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบการกำจัดขยะ																		
21) ช่างไฟฟ้า, ช่างเทคนิค	1 คน	รพ.สบปราบ	5,000			5,000	5000							ก.พ.-68		/		
: อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่การดูแลระบบไฟฟ้า และเครื่องมือแพทย์																		
3. พัฒนาศักยภาพทางวิชาการ ในงานที่มุ่งเน้น																		
1) อบรมหลักสูตรปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพสำหรับจิตอาสาต้านการแพทย์	100 คน	รพ.สบปราบ														/		
กิจกรรมที่ 3 จัดให้มีกิจกรรมสร้างสุขสำหรับบุคลากร																		
คปสอ.สบปราบ "Happy Work Life"																		
1. การสร้างเสริมสุขภาพ Happy Body																		
1.1 ตรวจสุขภาพประจำปี	จนท. คปสอ. 175 คน	คปสอ.สบปราบ				0								พ.ย.-67		/		
	จนท. รพ 145 คน																	
	สสอ.29 คน																	
- การประเมินสมรรถภาพและความเสี่ยง	จนท. คปสอ. 175 คน	คปสอ.สบปราบ												มี.ค. ก.ค. 68		/		
ด้านอาชีวอนามัย ตรวจการไต่ถาม ตรวจวัดสายตา	จนท. รพ 146 คน																	
ตรวจสมรรถภาพปอด	สสอ.30 คน																	

[illegible]

[illegible]

8.2.1 เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10	สสอ.29 คน				0	0	0					25-ก.ค.-68			/	
- สถานที่ วัด ตลาด ในเขตตำบลสบปราบ																
8.2.2 เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี				0		0	0					2-มิ.ย.-68			/	
- สถานที่ในโรงพยาบาลสบปราบ																
8.3 ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติงาน ของผู้ปฏิบัติงานในยุคดิจิทัลและตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง	จนท. คปสอ. 150 คน	คปสอ. สบปราบ			45,000	45,000	45000					ก.ย.-67			/	
	จนท. รพ 145 คน															
	สสอ. คน															
กิจกรรมที่ 4 บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนา ศักยภาพ ตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะรอง และตามทักษะต่างๆ																
4.1. การพัฒนาทักษะการวิจัย R2R																
1. ประชุมเชิงปฏิบัติการเขียนโครงร่างงานวิจัย (R2R	จนท. คปสอ.	รพ.สบป	12,800			12,800	12800					ม.ค.-68			/	
3. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพิ่มพูนทักษะ มหกรรมคุณภาพ คปสอ.สบปราบ	จนท. คปสอ.	รพ.สบปราบ			0							ก.ค.-68			/	
- นำเสนอผลงานวิจัย (R2R)	20 คน															
- นำเสนอผลงาน CQI																
- นำเสนอผลงานนวัตกรรม																
กิจกรรมที่ 5 จัดทำแผนการอบรมที่สนับสนุน ภารกิจองค์กร และ Service Plan																
5.1 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การปฐมนิเทศสำหรับ บุคลากรใหม่	จนท. คปสอ. 175 คน	คปสอ..สบปราบ				0						ก.ค.-68			/	
	จนท. รพ 146 คน															
	สสอ.29 คน															
5.2 การพัฒนาบุคลากรตาม Service Plan																
1. หลักสูตร HA 401 การเยี่ยมสำรวจภายใน และการสร้างโค้ชเพื่อขับเคลื่อนคุณภาพอย่าง ต่อเนื่อง	จนท. 2 ค	รพ.สบปราบ	10,000			10,000	10000					พ.ย. 57 - ม.ค. 68			/	
2. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมในการดูแลผู้ป่วย / ผู้รับงาน	จนท. 2 ค	รพ.สบปราบ	10,000			10,000	10000					ม.ค. - มี.ค. 68			/	
3. HA 305 การพัฒนาคุณภาพสำหรับงาน สนับสนุนบริการ	จนท. 2 ค	รพ.สบปราบ	10,000			10,000	10000					ก.พ. - เม.ย. 68			/	
4. HA 404 พื้นฐานการบริหารงานคุณภาพ	จนท. 2 ค	รพ.สบปราบ	10,000			10,000	10000					มี.ค - พ.ค. 68			/	
5. HA 901 Patien Safety Traing Louses	จนท. 2 ค	รพ.สบปราบ	10,000			10,000	10000					มี.ค - พ.ค. 68			/	
กิจกรรมที่ 6 บุคลากรที่ลาศึกษาทุกระดับได้รับ การกำหนดในแผนและดำเนินการตามระเบียบ																
- ลาศึกษาต่อ แพทย์ ทันตแพทย์	รพ.สบปราบ	ม.เชียงใหม่	0			0						ม.ค.-68			/	

๑, รับเลื่อน)

