

แบบรายงานผลการจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เรื่องการป้องกันกับผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยข้าราชการ โรงพยาบาลสบปราบ ปีงบประมาณ ๒๕๖8

ในวันที่ 5 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลสบปราบ

๑. ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ Conflict of Interests

คำว่า Conflict of Interests ๑ มีผู้ให้คำแปลเป็นภาษาไทยไว้หลากหลาย เช่น “การขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม” หรือ “การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม” หรือ “การขัดกันระหว่างผลประโยชน์สาธารณะ และผลประโยชน์ส่วนบุคคล” หรือ “ประโยชน์ทับซ้อน” หรือ “ผลประโยชน์ทับซ้อน” หรือ “ผลประโยชน์ขัดกัน” หรือบางท่านแปลว่า “ผลประโยชน์ขัดแย้ง” หรือ “ความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์”

การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือที่เรียกว่า Conflict of Interests นั้น มีลักษณะทำนองเดียวกันกับกฎศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี หลักคุณธรรม จริยธรรม กล่าวคือ การกระทำใด ๆ ที่เป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เป็นสิ่งที่ควรหลีกเลี่ยง ไม่ควรจะกระทำแต่บุคคลแต่ละคน แต่ละกลุ่ม แต่ละสังคมอาจเห็นว่าเรื่องใดเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมแตกต่างกันไป หรือเมื่อเห็นว่าเป็นการขัดกันแล้ว ก็ยังอาจมีระดับของความหนักเบาแตกต่างกัน อาจเห็นแตกต่างกันว่าเรื่องใดกระทำได้ กระทำไม่ได้แตกต่างกันออกไปอีก และในกรณีที่มีการฝ่าฝืนบางเรื่องบางคนอาจเห็นว่า ไม่เป็นไร เป็นเรื่องเล็กน้อยหรืออาจเห็นเป็นเรื่องใหญ่ ต้องถูกประณาม ตำหนิ ตีฉิบ นินทา ว่ากล่าว ฯลฯ แตกต่างกันตามสภาพของสังคม

๒. ปัจจัยทางวัฒนธรรมกับการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

“การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม” เป็นพฤติกรรมที่อยู่ระหว่างจริยธรรมกับการทุจริต... ที่จะก่อให้เกิดผลประโยชน์ส่วนตน และกระทบผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งพฤติกรรมบางประเภทบัญญัติตามกฎหมาย มีบทลงโทษ ชัดเจน แต่พฤติกรรมบางประเภทยังไม่ได้มีการบัญญัติข้อห้ามไว้ในกฎหมาย ดังนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่คนทุกวัย ทุกระดับ ในสังคมต้องจัดการระบบการคิดให้สามารถแยกแยะ ได้อย่างชัดเจนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อสร้างสังคม สุจริต ทุกฝ่ายต้องร่วมมือกัน เพื่อลดพื้นที่สีเทาที่เกิดจากการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งอาจนำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชันมูลค่ามหาศาล ก่อให้เกิด ผลเสียหายร้ายแรงที่ไม่อาจประเมินค่าได้ต่อประเทศชาติในอนาคต ถึงเวลาที่ทุกคน ต้องเริ่มต้นมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ด้วยวิธีการคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันให้ชัดเจน เพื่อนำไปสู่พฤติกรรม ที่ไม่ขัดต่อจริยธรรมอันดีงาม และไม่เป็นต้นเหตุของการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. แนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ความขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. สถานการณ์ถูกบีบบังคับให้กระทำการทุจริตหรือร่วมทุจริต
๓. การเฝ้าระวังการทุจริต
๔. การรับหรือให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่อาจสร้างแรงจูงใจในการ พิจารณาตัดสินใจอย่างไม่ชอบธรรม

๔. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ผู้บริหารโรงพยาบาล มีความมุ่งมั่นสร้างหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งความสุข โดยการกำหนดนโยบาย สร้างสุข รวมทั้งการจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรและการสร้างเสริมสุขภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรทุกระดับ ด้วยความเต็มใจและเสียสละ

๕. ประโยชน์ที่เจ้าหน้าที่ในองค์กรได้รับ

เจ้าหน้าที่ที่ผ่านการอบรมได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน และขยายความรู้สู่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานเรื่องการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของหน่วยงานในทุกระดับ มีการพัฒนา และปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล



(นางสาวโชติกา พิชรจุกา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



(นางสาวพนัธิตา มหาราช)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ