

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (งานประจำ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563  
 สปสอ. สบปราบ จังหวัดลำปาง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็น / งาน : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน T.A. ร้อยละ 90

สถานการณ์ / ข้อมูลพื้นฐาน :

1. ผลการประเมิน T.A. รพ.สบปราบ ร้อยละ 100
2. ผลการประเมิน T.A. สสอ.สบปราบ ร้อยละ 100

| ลำดับ | ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม   | เป้าหมาย/จำนวน           | พื้นที่ดำเนินการ | ผลผลิต/ผลลัพธ์   | งบประมาณ                                |            | ระยะเวลา        | ผู้รับผิดชอบ   |                                      |  |
|-------|---|--------------------------|------------------|--|---|------------|-----------------|--|--------------------------------------|--|
|       |   |                          |                  |  | จำนวน                                   | แหล่งงบ    |                 |  |                                      |  |
| 21    | รหัสโครงการ.110611<br>โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ครอบคลุมงบประมาณ ปี 2563   |                          |                  | 1. คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส<br>1.1. แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส<br>-คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาล<br>-คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สสอ.สบปราบ | 1 แห่ง                                  | รพ.สบปราบ  | มีคณะทำงาน T.A  | อาหารกลางวัน<br>อาหารว่างและเครื่องดื่ม<br>20คน*100บาท*4 ครั้ง | WB. 62<br>WB. 63<br>WB. 62<br>WB. 63 | กรรมการ T.A<br>ไพศาล<br>นิตินันท์<br>กรรมการ T.A |
|       |   |                          |                  |  | 1 แห่ง                                  | สสอ.สบปราบ | มีคณะทำงาน T.A  |  |                                      |  |
|       |   |                          |                  |  | 4 ครั้ง/ปี                              | รพ.สบปราบ  | รายงานการประชุม |  |                                      |  |
|       |   |                          |                  |  | 1.2. ประชุมคณะกรรมการ                   |            |                 |  |                                      |  |
|       | 1. กำหนดแผนและแนวทางการดำเนินงาน<br>2. การควบคุมกำกับ ติดตาม และ<br>ประเมินผลฐานเชิงประจักษ์ (EBIT)<br>3. รายงานผล T.A. รายไตรมาสในระบบ MITAS                           | 2 แห่ง                   | รพ./ สสอ. สบปราบ | รายงานผล T.A   | 8,000                                   | UC         | สค. 63          | กรรมการ T.A  |                                      |  |
|       | 2. ดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส<br>1. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม<br>ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส<br>และแผนส่งเสริมคุณธรรม | จนท. รพ.สบปราบ<br>136 คน | รพ.สบปราบ        | จนท.มีความเข้าใจ<br>การประเมิน T.A   | อาหารว่างและเครื่องดื่ม<br>136 คน*25บาท | 3,400      | UC              | สท. 62   | กรรมการ T.A. รพ.                     |  |

EB 83 101  
(1.1)

|   |   |                                  |                         |   |  |                               |                                       |   |
|---|---|----------------------------------|-------------------------|---|--|-------------------------------|---------------------------------------|---|
|   | <p>2. หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-คัดเลือกแผนงานโครงการที่บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม</li> <li>- จัดทำคู่มือ แนวทางFlow chart โครงการ</li> <li>- การจัดทำรายงานสรุปผลการประชุม</li> </ul> <p>1.การพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง(EB1-EB4)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างของปีที่ผ่านมา</li> <li>(2) จัดทำ/เผยแพร่แผนซื้อจัดจ้างประจำปี</li> <li>(3) จัดทำเอกสารซื้อ/จ้างตามระเบียบ</li> <li>(4) สรุปรายงานผลซื้อ/จ้าง สสร.รายเดือน</li> </ol> <p>2.การมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอก</p> <p>ดำเนินการตามภารกิจหลักแผนงาน/โครงการ (EB5-EB7)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1)คัดเลือกแผนงานโครงการที่บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม</li> <li>(2) จัดทำคู่มือ แนวทางFlow chart โครงการ</li> <li>(3) การจัดทำรายงานสรุปผลการประชุม</li> <li>3.กำหนดมาตรการ กลไก หรือเผยแพร่</li> </ol> | <p>จนท. สสอ.สบปราบ<br/>30 คน</p> | <p>สสอ.สบปราบ</p>       | <p>จนท. มีความเข้าใจ<br/>การประเมิน ITA</p> | <p>ค่าอาหารกลางวัน<br/>อาหารว่างและเครื่องดื่ม<br/>30คน*100บาท<br/>3,000<br/>ค่าวัสดุอุปกรณ์<br/>1,000</p> | <p>4,000<br/>สนท.</p>         | <p>กพ. 63<br/>มี.ค.62<br/>พ.ย. 62</p> | <p>บริหาร<br/>กรรมการ ITA สสอ.<br/>นิเวศน์<br/>กรรมการ ITA<br/>คปอ.สบปราบ</p> |
| <p>ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน (EB8-12)</p> <p>การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2563</p> <p>(1) จัดทำแผน/อนุมัติแผนปฏิบัติการ (แผนยุทธศาสตร์)</p> | <p>2 แห่ง</p>   | <p>รพ./ สสอ. สบปราบ</p>          | <p>รายงานผล กิจกรรม</p> |   |  | <p>กพ.- กค.63<br/>พ.ย. 62</p> | <p>มี.ค.63<br/>ไพฑูริศ/นิเวศน์</p>    |   |

|  |                            |  |  |                                      |       |    |        |  |
|--|----------------------------|--|--|--------------------------------------|-------|----|--------|--|
| <p>(2) การกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน</p> <p>(3) สรุปผลการดำเนินงานตามปฏิบัตินิติราชการประจำปี</p> <p>(4) เผยแพร่ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์</p> <p>4. ระบบรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับ</p> <p>การปฏิบัตินิติราชการประจำปีของบุคคลากร (EB13-EB14)</p> <p>(1) ประกาศรายชื่อผู้ผลการประเมินดีเด่น และตีพิมพ์</p> <p>(2) จัดทำกรอบแนวทางการดำเนินการ</p> <p>เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ</p> <p>(3) ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ทราบทั้ง</p> <p>องค์กร ระบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัตินิติราชการประจำปี</p>   | 2 แห่ง                     | รพ./ สสอ. สบปราบ   | รายงานผล กิจกรรม   | อาทรวางและเครื่องต้ม<br>136 คน*25บาท | 3,400 | UC | กพ. 63 | HRD<br>ไพศาล/นิเวศน์                       |
| <p>5. การเผยแพร่ผลงานสูงสุดของผู้บริหารต่อสาธารณชน(EB15)</p> <p>6. จัดทำมาตรฐานการ กอล์ฟ เกี่ยวกับกรร็องเรียน(EB16)</p> <p>7. การกำหนดมาตรฐานการกำกับมาตรฐานการ</p> <p>กอล์ฟ เกี่ยวกับกรรับสินบน(EB17)</p> <p>8. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรค่านิยมสุจริต</p> <p>และต่อต้านการทุจริต(EB18)</p> <p>(1) ดำเนินโครงการที่มีวัตถุประสงค์สร้างวัฒนธรรม</p> <p>ในองค์กร(คุณธรรมนำไทย ( พอเพียงวินัย สุจริต จิตอาสา)</p> <p>(2) สร้างค่านิยม MOPH</p> <p>(3) จรรยาข้าราชการ</p> <p>(4)ประมวลจริยธรรมข้าราชการ</p> <p>9. การดำเนินงานกลุ่มบริหารที่โปร่งใส (EB19)</p> | 2 แห่ง<br>2 แห่ง<br>2 แห่ง | รพ./ สสอ. สบปราบ<br>รพ./ สสอ. สบปราบ<br>รพ./ สสอ. สบปราบ | จัดทำมีความเข้าใจ<br>ระบบการรายงานผล<br>การปฏิบัตินิติราชการ<br>รายงานผล กิจกรรม<br>รายงานผล กิจกรรม | อาทรวางและเครื่องต้ม<br>136 คน*25บาท | 3,400 | UC | กพ. 63 | ไพศาล<br>ไพศาล<br>ทพ.เอกพงษ์<br>ชญ. พินิตา |
| <p>(1) แผนการดำเนินงานของกลุ่มที่ความ</p> <p>พยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของ</p> <p>หน่วยให้มีความโปร่งใสมากขึ้น</p> <p>(2) กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผน</p>   | 2 แห่ง                     | รพ./ สสอ. สบปราบ   | รายงานผล กิจกรรม   |                                      |       |    | กพ. 63 | บุษิตา/นิเวศน์                             |

|   |        |                  |   |  |        |    |                         |                      |
|---|--------|------------------|---|--|--------|----|-------------------------|----------------------|
| <p>(3) รายงานสรุปผลของกลุ่ม<br/>10. วิเคราะห์/ความรู้ความเสียหายเกี่ยวกับ<br/>ผลประโยชน์ทับซ้อน(EB20-EB22)</p>  | 2 แห่ง | รพ./ สสอ. สบปราบ | จนพ. มีความเข้าใจ<br>ระบบการรายงานผล<br>การปฏิบัติงานราชการ | อาหารว่างและเครื่องดื่ม<br>136 คน*25บาท  | 3,400  | UC | มัย.63<br>พย. 62- กค.63 | ไพศาล<br>กรรมการ ITA |
| <p>11.จัดทำแผนการปฏิบัติงานป้องกันปราบปรามทุจริตมีขอบ<br/>(1) จัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตมีขอบ<br/>-แผนป้องกันปราบปรามการทุจริต<br/>-แผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม วินัย<br/>- แผนบริหารความเสี่ยง/ควบคุมภายใน<br/>- แผนการตรวจสอบภายใน<br/>(2) จัดทำรายงานกำกับติดตาม<br/>(3) เผยแพร่ผลการดำเนินงาน<br/>(4) มีหลักฐานการชี้แจงเจ้าหน้าที่ มีคำสั่งข้อสั่งการ ประกาศ<br/>12.การกำหนดมาตรการและระบบตรวจสอบการปฏิบัติงาน(EB25-26)<br/>- ติดตาม ประเมินผล ตามแบบ<br/>ประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT)<br/>- สรุปผลการดำเนินงาน<br/>ติดตามประเมินผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส</p> | 2 แห่ง | รพ./ สสอ. สบปราบ | มีแผนการปฏิบัติการ<br>ป้องกันปราบปราม<br>ทุจริตในหน่วยงาน   | บูรณาการกิจกรรมองค์กรคุณธรรม<br>บูรณาการกิจกรรมองค์กรคุณธรรม<br>บูรณาการกิจกรรมควบคุมภายใน |        |    |                         |                      |
| รวมงบประมาณ   |        |                  |   | 4,000  | 21,600 | UC | ศปท                     | UC                   |

## โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส คปสอ.สบปราบ ปี 2563

ประเภทโครงการ  ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4  แผนงานแก้ไขปัญหา  แผนงานปกติ

ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

| ตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดรอง  | หน่วยนับ   |
|---|------------|
| 1. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) | ร้อยละ 100 |
| 2. บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ   | ร้อยละ 80  |
| 3. บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมการขับเคลื่อนกิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  | ร้อยละ 80  |

## 4. หลักการและเหตุผล:

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (1) ปลูกจิตสำนึกคือ สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิดด้านการต่อต้านการทุจริตที่ตัวบุคคล สร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม (2) ป้องกัน คือ สร้างระบบคุณธรรม และยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง (3)ปราบปราม คือ การปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม และ (4) เครือข่าย คือ การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริตของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันการดำเนินงานผ่านกระบวนการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้เห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้มีนโยบายให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานสังกัดสาธารณสุขทุกระดับ

โรงพยาบาลสบปราบ และ สำนักงานสาธารณสุขสบปราบ ได้เข้าร่วมกิจกรรมตามนโยบาย ดังกล่าวตั้งแต่ปี 2561 จนถึงปัจจุบัน จากผลการประเมินการปฏิบัติการต่อต้านทุจริต ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ 100 ดังนั้น คปสอ.สบปราบ จึงได้จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส คปสอ.สบปราบ ปี 2563 เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลในหน่วยงานของรัฐ และส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเกิดค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต

## 5. เป้าประสงค์ :

1. เสริมสร้างธรรมาภิบาลและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

## 6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจหลักการดำเนินงานความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
2. เพื่อให้ หน่วยงานมีการประเมินการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลในหน่วยงานของรัฐ

## 7. เป้าหมาย :

1. เป้าหมาย เครือข่ายบริการสุขภาพ คปสอ.สบปราบ จำนวน 6 แห่ง
2. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากร คปสอ.สบปราบ จำนวน 165 คน

## 8. กลยุทธ์/กลวิธี :

1. การแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้
  - กรรมการ ITA โรงพยาบาลสบปราบ
  - กรรมการ ITA สสอ.สบปราบ
2. ประชุมคณะกรรมการบูรณาการร่วม รพ/รพสต.คุณธรรม
  - จัดทำแผนพัฒนาการดำเนินงาน ITA
  - การควบคุมกำกับ ติดตาม และรายงานความก้าวหน้า
3. ดำเนินงาน ITA
  - ประชุมชี้แจงบุคลากรในการประเมินหน่วยงาน
  - ประเมินตนเองตามหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT)
  - ติดตาม ประเมินผลตามหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) รายไตรมาส
4. สรุปผลการดำเนินงาน
  - รายงานผลการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) รายไตรมาส

## 9. วิธีการ/กิจกรรม :

| ชื่อกิจกรรม  | ระยะเวลาดำเนินงาน |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |   |
|--|-------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|---|
|  | ต.ค.              | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |   |
| 1.การแต่งตั้งคณะกรรมการ<br>- โรงพยาบาลสบปราบ<br>- สสอ.สบปราบ   |                   | ↔    |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |   |
| 2. ประชุมคณะกรรมการ<br>1.จัดทำแผนพัฒนาการดำเนินงาน ITA<br>2.กำกับ ติดตาม และรายงานความก้าวหน้า   | ↔                 |      | ↔    |      |      | ↔     |       |      | ↔     |      |      |      | ↔ |
| 3. ดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความ<br>โปร่งใส<br>3.1ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการ<br>ดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใสและแผนส่งเสริมคุณธรรม<br>3.2 หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบ<br>ประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) |                   |      | ↔    |      |      | ↔     |       |      | ↔     |      |      |      | ↔ |
| 3.2.1.การพัฒนาบบจัดซื้อจัดจ้าง(EB1-<br>EB4)  | ↔                 |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ↔ |
| 3.2.2 การมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอก  |                   | ↔    |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ↔ |
| 3.2.3 กำหนดมาตรการ กลไก หรือเผยแพร่<br>ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน<br>(EB8-12)  | ↔                 |      |      |      |      |       | ↔     |      |       |      |      |      | ↔ |
| 3.2.4 ระบบรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับ<br>การปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากร<br>(EB13-EB14)  | ↔                 |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ↔ |
| 3.2.5 การเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของ<br>ผู้บริหารต่อสาธารณชน(EB15)   |                   |      | ↔    |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ↔ |
| 3.2.6 จัดทำมาตรการ กลไก เกี่ยวกับการ<br>ร้องเรียนฯ(EB16)   | ↔                 |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ↔ |
| 3.2.7 การกำหนดมาตรการกำหนด<br>มาตรการกลไก เกี่ยวกับการรับสินบน<br>(EB17)   |                   |      |      |      |      |       | ↔     |      |       |      |      |      | ↔ |
| 3.2.8 การสร้างวัฒนธรรมองค์กรค่านิยม<br>สุจริตและต่อต้านการทุจริต(EB18)   |                   |      |      |      |      |       |       |      | ↔     |      |      |      | ↔ |
| 3.2.9 การดำเนินการกลุ่มบริหารที่โปร่งใส<br>(EB19)  |                   |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ↔ |
| 3.2.10 วิเคราะห์/ความรู้ความเสี่ยงเกี่ยวกับ<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน(EB20-EB22)  |                   |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ↔ |

|   |  |         |   |  |  |   |  |  |   |  |  |   |
|---|--|---------|---|--|--|---|--|--|---|--|--|---|
| 3.2.11 จัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกัน<br>ปราบปรามทุจริตมิชอบ(EB23-24)                 |  |         | ↔ |  |  | ↔ |  |  | ↔ |  |  | ↔ |
| 3.2.12 การกำหนดมาตรการ&ระบบ<br>ตรวจสอบการปฏิบัติงาน(EB25-26)                        |  | ←—————→ |   |  |  |   |  |  |   |  |  |   |
| 4. สรุปผลการดำเนินงาน<br>รายงานผลการประเมินหลักฐานเชิง<br>ประจักษ์ (EBIT) รายไตรมาส |  |         | ↔ |  |  | ↔ |  |  | ↔ |  |  | ↔ |

## 10. ระยะเวลาดำเนินการ .

ตุลาคม 2562 - กันยายน 2563

## 11. ผู้(หน่วยงาน) รับผิดชอบ :

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานบริหารทั่วไป และ สาธารณสุขอำเภอสบปราบ

หน่วยงานสนับสนุน : คปสอ.สบปราบ

## 12. การติดตามกำกับและประเมินผล :

## 1. การติดตาม

1.1 แบบประเมินตนเองตามหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT)

1.2 การประชุมประจำเดือน

## 2. การประเมินผล

2.1 รายงานประเมินตนเองตามหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT)

2.2 รายงานประเมินตนเองตามหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) รายไตรมาส ในระบบ MITAS

## 13. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

## 1. เชิงปริมาณ

1. ร้อยละ 80 ของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่เข้ารับการอบรมทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับ  
การทุจริต

2. หน่วยงานผ่านการประเมินตนเองตามหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT)

## 2. เชิงคุณภาพ

2.1 มีองค์กรมีการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

2.2 ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเกิดค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต



## 14. งบประมาณ:

งบประมาณโครงการ จากเงิน UC จำนวน 21,600 บาท ( สองหมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน) และ  
ศปท. จำนวน 4,000 บาท ( สี่พันบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

14.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการในการประเมินตนเองตามแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐาน  
เชิงประจักษ์ (EBIT) รายไตรมาส

ระยะเวลา: ครั้งที่ 1 วันที่ 26 ธันวาคม 2562 ครั้งที่ 2 วันที่ 12 มีนาคม 2563  
ครั้งที่ 3 วันที่ 11 มิถุนายน 2563 ครั้งที่ 4 วันที่ 10 กันยายน 2563

## หมวดค่าใช้จ่าย

|                              |                                |                       |
|------------------------------|--------------------------------|-----------------------|
| - ค่าอาหารกลางวัน            | จำนวน 20 คน*50บาท*1 มื้อ*4 วัน | เป็นเงิน 4,000 บาท    |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม | จำนวน 20 คน*25บาท*2 มื้อ*4 วัน | เป็นเงิน 4,000 บาท    |
|                              | ( แปรพันบาทถ้วน )              | รวมเป็นเงิน 8,000 บาท |

14.2 ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ระยะเวลา วันที่ 29 มกราคม 2563 สถานที่ โรงพยาบาลสบปราบ

## หมวดค่าใช้จ่าย

|                              |                                 |                       |
|------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม | จำนวน 136 คน*25บาท*1 มื้อ*1 วัน | เป็นเงิน 3,400 บาท    |
|                              | ( สามพันสี่ร้อยบาทถ้วน )        | รวมเป็นเงิน 3,400 บาท |

14.3 ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (งบ ศปท. 4,000 บาท )

ระยะเวลา วันที่ 22 มกราคม 2563 สถานที่ สสอ.สบปราบ

## หมวดค่าใช้จ่าย

|                              |                                |                    |
|------------------------------|--------------------------------|--------------------|
| - ค่าอาหารกลางวัน            | จำนวน 30 คน*50บาท*1 มื้อ*1 วัน | เป็นเงิน 1,500 บาท |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม | จำนวน 30 คน*25บาท*2 มื้อ*1 วัน | เป็นเงิน 1,500 บาท |

## หมวดค่าวัสดุ

|             |                   |                       |
|-------------|-------------------|-----------------------|
| - ค่าเอกสาร |                   | เป็นเงิน 1,000 บาท    |
|             | ( สี่พันบาทถ้วน ) | รวมเป็นเงิน 4,000 บาท |

14.4 ประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคลและระบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติ

ราชการประจำปี 2563

ระยะเวลา วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2563 สถานที่ โรงพยาบาลสบปราบ

หมวดค่าใช้จ่าย

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 136 คน\*25บาท\*1 มื้อ\*1 วัน เป็นเงิน 3,400 บาท  
( สามพันสี่ร้อยบาทถ้วน ) รวมเป็นเงิน 3,400 บาท

14.5 ประชุมชี้แจงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรค่านิยมสุจริตและต่อต้านการทุจริต (EB18)  
ระยะเวลา วันที่ 21 มีนาคม 2563 สถานที่ โรงพยาบาลสพปราช

หมวดค่าใช้จ่าย

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 136 คน\*25บาท\*1 มื้อ\*1 วัน เป็นเงิน 3,400 บาท  
( สามพันสี่ร้อยบาทถ้วน ) รวมเป็นเงิน 3,400 บาท

14.6 ประชุมชี้แจงการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (EB20-EB22)

ระยะเวลา วันที่ 22 พฤษภาคม 2563 สถานที่ โรงพยาบาลสบปราบ


หมวดค่าใช้จ่าย

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 136 คน\*25บาท\*1 มื้อ\*1 วัน เป็นเงิน 3,400 บาท

(สามพันสี่ร้อยบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน 3,400 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 25.600 บาท (สองหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

15. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นายไพศาล พินทิสืบ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

16. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุกฤกษ์ ทิธลาด)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอสบปราบ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวสุภาพรรณ ชุมทการกิจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ

17. ผู้อนุมัติโครงการ


.....

ลงชื่อ

..........

(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง


ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผนแล้ว

ลงชื่อ.....

(นายไพศาล พินทิสืบ)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มงานพัฒนาบุคลากร

.....  
นางสาววิระวรรณ ลูทะคำ

รายละเอียดการประชุม/อบรม  
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส คปสอ.สบปราบ ปี 2563

หลักสูตร/กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติคณะกรรมการในการประเมินตนเองตามแนวทางการตอบแบบสำรวจ

หลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) รายไตรมาส

กลุ่มเป้าหมาย คณะกรรมการ ITA

จำนวนผู้เข้าอบรม 20 คน

ระยะเวลาดำเนินการ ครั้งที่ 1 วันที่ 26 ธันวาคม 2562 ครั้งที่ 2 วันที่ 12 มีนาคม 2563  
ครั้งที่ 3 วันที่ 11 มิถุนายน 2563 ครั้งที่ 4 วันที่ 10 กันยายน 2563

งบประมาณ 8,000 บาท

รายละเอียด

1. ค่าตอบแทน -

2. ค่าใช้สอย

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 20 คน\*50บาท\*1 มื้อ\*4 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน\*25บาท\*2 มื้อ\*4 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท

3. ค่าวัสดุ -

| หลักสูตร : ประชุมเชิงปฏิบัติคณะกรรมการในการประเมินตนเองตามแนวทางการตอบแบบสำรวจ |  |
|--|--|
| หลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) รายไตรมาส   |  |
| ครั้งที่ 1 วันที่ 26 ธันวาคม 2562  |  |
| เวลา   | กำหนดการ   |
| 08.00 - 09.00 น.   | ลงทะเบียน  |
| 09.00 - 09.30 น.   | แนวทางการดำเนินงาน ITA คปสอ.สบปราบ ปี 2563<br>โดย พญ. สุภาพรณ ชุนทการกิจ ผอ.รพ.สบปราบ    |
| 09.30 - 12.00 น.   | การพัฒนาระบบจัดซื้อจัดจ้าง(EB1-EB4)<br>โดย นายไพศาล พินทิสืบ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| 12.00 - 13.00 น.   | รับประทานอาหารกลางวัน  |
| 13.00 - 16.00 น.   | การพัฒนาระบบจัดซื้อจัดจ้าง(EB1-EB4) ( ต่อ )  |
| ครั้งที่ 2 วันที่ 12 มีนาคม 2563   |  |
| 08.00 - 09.00 น.   | ลงทะเบียน  |
| 09.00 - 12.00 น.   | การมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอก(EB5-EB7)   |
| 12.00 - 13.00 น.   | รับประทานอาหารกลางวัน  |
| 13.00 - 14.00 น.   | กำหนดมาตรการ กลไก หรือเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ (EB8-12)                          |
| 14.00 - 16.00 น.   | รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากร(EB13-EB14)                           |

| ครั้งที่ 3 วันที่ 11 มิถุนายน 2563 |  |
|------------------------------------|--|
| 08.00 – 09.00 น.                   | ลงทะเบียน  |
| 09.00 – 12.00 น.                   | การเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน(EB15)<br>จัดทำมาตรการ กลไก เกี่ยวกับการร้องเรียน(EB16)    |
| 12.00 – 13.00 น.                   | รับประทานอาหารกลางวัน  |
| 13.00 – 14.00 น.                   | กำหนดมาตรการ กลไกเกี่ยวกับการรับสินบน(EB17)  |
| 14.00 – 16.00 น.                   | การสร้างวัฒนธรรมองค์กรค่านิยมสุจริตและต่อต้านการทุจริต(EB18)<br>การดำเนินการกลุ่มบริหารที่โปร่งใส (EB19) |
| ครั้งที่ 4 วันที่ 10 กันยายน 2563  |  |
| 08.00 – 09.00 น.                   | ลงทะเบียน  |
| 09.00 – 12.00 น.                   | วิเคราะห์/ความรู้ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน(EB20-EB22)   |
| 12.00 – 13.00 น.                   | รับประทานอาหารกลางวัน  |
| 13.00 – 14.00 น.                   | จัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตมีขอบ(EB23-24)   |
| 14.00 – 16.00 น.                   | การกำหนดมาตรการ&ระบบตรวจสอบการปฏิบัติงาน(EB25-26)  |

เวลา 14.30 – 14.45 น. พักรับประทานอาหารว่าง

รายละเอียดการประชุม/อบรม  
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส คปสอ.สบปราบ ปี 2563

หลักสูตร/กิจกรรม ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 136 คน  
ระยะเวลา วันที่ 29 มกราคม 2563  
งบประมาณ 3,400 บาท

รายละเอียด

1. หมวดค่าตอบแทน -
2. หมวดค่าใช้สอย -  
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 136 คน\*25บาท\*1 มื้อ\*1 วัน เป็นเงิน 3,400 บาท
3. หมวดค่าวัสดุ -

|   |   |
|---|---|
| หลักสูตร : ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส |   |
| ระยะเวลา  | วันที่ 29 มกราคม 2563   |
|   | สถานที่ โรงพยาบาลสบปราบ   |
| เวลา  | กำหนดการ  |
| 13.00 - 13.20 น.  | ลงทะเบียน   |
| 13.20 - 14.30 น.  | แนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส คปสอ.สบปราบ ปี 2563<br>โดย พญ. สุภาพรณ ชุณหการกิจ ผอ.รพ.สบปราบ               |
| 14.30 - 16.00 น.  | การประเมินตนเองตามแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) รายไตรมาส<br>โดย นายไพศาล พินทิสืบ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |

เวลา 14.30 - 14.45 น. พักรับประทานอาหารว่าง

รายละเอียดการประชุม/อบรม  
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส คปสอ.สบปราบ ปี 2563

หลักสูตร/กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 30 คน  
ระยะเวลา วันที่ 22 มกราคม 2563  
งบประมาณ 4,000 บาท (งบ ศปท.)

รายละเอียด

1. หมวดค่าตอบแทน -
2. หมวดค่าใช้จ่าย -
  - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 30 คน\*50บาท\*1 มื้อ\*1 วัน เป็นเงิน 1,500 บาท
  - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คน\*25บาท\*2 มื้อ\*1 วัน เป็นเงิน 1,500 บาท
3. หมวดหมวดค่าวัสดุ
  - ค่าเอกสาร เป็นเงิน 1,000 บาท

|  |   |
|--|---|
| หลักสูตร : ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส |   |
| ระยะเวลา   | วันที่ 22 มกราคม 2563 สถานที่ สสอ.สบปราบ  |
| เวลา   | กำหนดการ  |
| 13.00 – 13.20 น.   | ลงทะเบียน   |
| 13.20 – 14.30 น.   | แนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส คปสอ.สบปราบ ปี 63<br>โดย นายศุภฤกษ์ ทิฉลาด สาธารณสุขอำเภอสบปราบ                      |
| 14.30 – 16.00 น.   | การประเมินตนเองตามแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์(EBIT)<br>รายไตรมาส<br>โดย นายนิเวศน์ สายวงศ์ปัญญา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |

เวลา 14.30 – 14.45 น. พักรับประทานอาหารว่าง

รายละเอียดการประชุม/อบรม  
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส คปสอ.สบปราบ ปี 2563

หลักสูตร/กิจกรรม ประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคลและระบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติ  
กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 136 คน  
ระยะเวลา วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2563  
งบประมาณ 3,400 บาท

รายละเอียด

1. หมวดค่าตอบแทน -
2. หมวดค่าใช้สอย -
  - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 136 คน\*25บาท\*1 มื้อ\*1 วัน เป็นเงิน 3,400 บาท
3. หมวดค่าวัสดุ -

| หลักสูตร : ประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคลและระบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติ |   |
|---|---|
| ระยะเวลา วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2563 สถานที่ โรงพยาบาลสบปราบ                                |   |
| เวลา  | กำหนดการ  |
| 13.00 – 13.20 น.  | ลงทะเบียน   |
| 13.20 – 14.30 น.  | แนวทางการจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคลและระบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติ<br>แนวทางการรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคคลากร(EB13-EB14)<br>โดย พญ. สุภาพรณ ชุนทการกิจ ผอ.รพ.สบปราบ |
| 14.30 – 16.00 น.  | การจัดทำใบแสดงลักษณะงาน (Job Description) และ<br>แบบรายละเอียดตัวชี้วัด ( KPI Template)<br>โดย นายไพศาล พันทิสืบ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  |

เวลา 14.30 – 14.45 น. พักรับประทานอาหารว่าง



รายละเอียดการประชุม/อบรม  
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส คปสอ.สบปราบ ปี 2563

หลักสูตร/กิจกรรม ประชุมชี้แจงการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมสุจริตและต่อต้านการทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 136 คน

ระยะเวลา วันที่ 21 มีนาคม 2563

งบประมาณ 3,400 บาท

รายละเอียด

1. หมวดค่าตอบแทน -
2. หมวดค่าใช้สอย -
  - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 136 คน\*25บาท\*1 มื้อ\*1 วัน เป็นเงิน 3,400 บาท
3. หมวดค่าวัสดุ -

|   |   |
|---|---|
| หลักสูตร : ประชุมชี้แจงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรค่านิยมสุจริตและต่อต้านการทุจริต |   |
| ระยะเวลา วันที่ 21 มีนาคม 2563 สถานที่ โรงพยาบาลสบปราบ                        |   |
| เวลา  | กำหนดการ  |
| 13.00 – 13.20 น.  | ลงทะเบียน   |
| 13.20 – 14.30 น.  | แนวทางการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริต (EB18)<br>โดย พญ. สุภาพรรณ ชุนทการกิจ ผอ.รพ.สบปราบ |
| 14.30 – 16.00 น.  | การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม<br>โดยนายไพศาล ทินทิสืบ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ                                     |

เวลา 14.30 – 14.45 น. พักรับประทานอาหารว่าง

รายละเอียดการประชุม/อบรม  
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส คปสอ.สบปราบ ปี 2563

หลักสูตร/กิจกรรม ประชุมชี้แจงการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 136 คน

ระยะเวลา วันที่ 22 พฤษภาคม 2563

งบประมาณ 3,400 บาท

รายละเอียด

1. หมวดค่าตอบแทน -

2. หมวดค่าใช้สอย -

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 136 คน\*25บาท\*1 มื้อ\*1 วัน เป็นเงิน 3,400 บาท

3. หมวดค่าวัสดุ -

| หลักสูตร : ประชุมชี้แจงแนวทางการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน(EB20-EB22) |   |
|--|---|
| ระยะเวลา วันที่ 22 พฤษภาคม 2563 สถานที่ โรงพยาบาลสบปราบ                                  |   |
| เวลา   | กำหนดการ  |
| 13.00 - 13.20 น.   | ลงทะเบียน   |
| 13.20 - 14.30 น.   | แนวทางการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน(EB20-EB22)<br>โดย พญ. สุภาพรรณ ชุณหการกิจ ผอ.รพ.สบปราบ |
| 14.30 - 16.00 น.   | การวิเคราะห์ความเสี่ยง และผลประโยชน์ทับซ้อน<br>โดยนายไพศาล ฟินทีสืบ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ               |

เวลา 14.30 - 14.45 น. พักรับประทานอาหารว่าง