

ชมรม STRONG โรงพยาบาลสบปราบ จังหวัดลำปาง

หลักการ

สมาชิกชมรม STRONG โรงพยาบาลสบปราบ จังหวัดลำปาง เป็นกลุ่มที่มีความคิดเห็นร่วมกัน ในการดำเนินการเพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ด้วยการปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านี้ เป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติที่เป็นการขัดเกลาทางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทำงานที่ทุจริตต่าง ๆ ในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตได้

สมาชิกกลุ่ม

ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐ คน

รายชื่อสมาชิกกลุ่ม

- | | |
|-----------------|-------------|
| ๑. นางมุกิตา | ชมภูศรี |
| ๒. นางสาวชวีศา | พลอยแก้ว |
| ๓. นางสาวนันทพร | สุรียา |
| ๔. นางสาวนันทพร | ศรีสุทธะ |
| ๕. นางพิณรัตน์ | อินจันทร์ |
| ๖. นส.มณฑนา | อุเทน |
| ๗. นางสุจิตรา | วิมานศักดิ์ |
| ๘. นางสาวพนิดา | พิสุทธิมณี |
| ๙. นางทัศนีย์ | สาคำ |
| ๑๐. นายไพศาล | พินทิสืบ |

การบริหารกลุ่ม

- | | | |
|-------------------|-----------|----------|
| ๑. หัวหน้ากลุ่ม | นางมุกิตา | ชมภูศรี |
| ๒. เลขานุการกลุ่ม | นายไพศาล | พินทิสืบ |

คุณสมบัติของสมาชิก

๑. เป็นเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาล

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใสในภาครัฐใน
โรงพยาบาลสบปราบ

๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสบปราบ ให้มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต
และความโปร่งใส ร่วมต่อต้านทุจริต มีจิตสำนึก มีทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการบริหารราชการ

แนวทางการดำเนินงาน

๑. การติดต่อสื่อสารของกลุ่มสมาชิก นำสื่อออนไลน์มาใช้ในการดำเนินงาน คือ กลุ่ม Line
“ชมรมคนรัก รพ.สบปราบ” เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน การระดมความคิดเห็น สร้างความรู้
ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ การมอบหมายผู้รับผิดชอบ การรายงานผลการดำเนินงาน
ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ
รวมทั้งการแนะนำ ช่วยเหลือในการแก้ปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ป้องปรามการทุจริต
ในการบริหารงานของโรงพยาบาลสบปราบและนำเสนอแนวคิดเพื่อนำไปสู่การพัฒนาโรงพยาบาลสบปราบให้
เกิดการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. การจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานในโรงพยาบาลสบ
ปราบ ดังนี้

๒.๑ กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินการจัดกิจกรรมของโรงพยาบาลสบปราบ ที่
เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

๒.๒ กิจกรรมการชื่นชม เช่น การเผยแพร่ความดีของบุคลากร หรือผู้เกี่ยวข้อง ที่มีการ
ประพฤติปฏิบัติดีต่อผู้อื่น มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ความพอเพียง ความกตัญญูกตเวทิตา ความ
รับผิดชอบ ความมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒.๓ กิจกรรมค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี โดยการนำบุคคลหรือหน่วยงานที่ได้รับการชื่นชม การ
ได้รับรางวัลด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มาเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี
เพื่อเป็นตัวอย่างกับบุคคลอื่นหรือหน่วยงานอื่นนำไปปฏิบัติได้

๓. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม ความ
ซื่อสัตย์สุจริต ความเข้าใจเรื่องการปฏิบัติงาน เพื่อความมีคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น การเผยแพร่คดี
ตัวอย่างและแนวทางการป้องกันต่าง ๆ ผ่านสื่อ ของโรงพยาบาลทุกช่องทาง การเผยแพร่สื่อความรู้ในการปลูก
จิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริต ความมีคุณธรรมและความโปร่งใส

๔. มีช่องทางการรับข้อคิดเห็นด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อความร่วมมือร่วมของ
เจ้าหน้าที่ทุกระดับ

วันเริ่มก่อตั้งกลุ่ม

๓๐ เมษายน ๒๕๖๓

วันที่ได้รับอนุมัติตั้งกลุ่มอย่างเป็นทางการ

๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

ลงชื่อผู้มีอำนาจอนุมัติการตั้งกลุ่มอย่างเป็นทางการในโรงพยาบาลสบปราบ



(นางสาวสุภาพรพรณ ชุณหการกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ

๑ มิถุนายน ๒๕๖๓