

คสอ. สบปราบ จังหวัดลำปาง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ประเด็น / งาน : คุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัด (KPI) /ผลลัพธ์ที่ต้องการ

1. กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ในการใช้ยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพ อย่างสมเหตุผลและปลอดภัย ร้อยละ 80
2. ร้านค้าเข้าเข้าร่วมโครงการร้านขายยาปลอดภัยใช้ยาสมเหตุผล ร้อยละ 50
3. มีเครือข่ายเฝ้าระวังการจำหน่ายผลิตภัณฑ์อาหารอย่างสรรพคุณเกินจริงในชุมชนทุกหมู่บ้าน
4. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายอ่านฉลากโภชนาการเป็นและรู้จักสัญลักษณ์ทางเลือกสุขภาพ ร้อยละ 80

#### ข้อมูลพื้นฐาน/ วิเคราะห์สถานการณ์ปัญหา

1. การคุ้มครองร้านค้าเข้าเป็นงบประมาณ 2562 พบการจำหน่ายยาอันตราย > ร้อยละ 80

2. คราวเรือนมีการซื้อยาใช้เอง > ร้อยละ 50 โดยยาที่ซื้อส่วนใหญ่เป็นกลุ่ม NSAIDs และยาปฏิชีวนะ

\* พบผู้ป่วยที่มีประวัติแพ้ยาปฏิชีวนะซื้อยากินเองแล้วแพ้ยาซ้ำรุนแรงมารักษาในผู้ป่วยใน 2 ราย

3. ผลิตภัณฑ์สมุนไพรที่ไม่มีสารจดทะเบียน และผลิตภัณฑ์อาหารตัวอย่างสรรพคุณเกินจริง

\* มีการส่งตัวอย่างผลิตภัณฑ์จำหน่ายในชุมชนมาตรวจหาสเตียรอยด์เพิ่มขึ้น

\* ยังไม่มีการป้องกันการจำหน่ายผลิตภัณฑ์อาหารตัวอย่างสรรพคุณเกินจริงในชุมชนอย่างจริงจัง

4. ประชาชนยังไม่อ่านฉลากโภชนาการและไม่รู้จักสัญลักษณ์ทางเลือกสุขภาพ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
7	<b>รหัสโครงการ 11010Z</b> <b>โครงการร้านขายยาปลอดภัยใช้ยาสมเหตุผล ปี 2563</b> 1.1 สำรองการจำหน่ายยาอันตราย และผลิตภัณฑ์สุขภาพในร้านค้า พร้อมเชิญชวนเข้าร่วมโครงการ 1.2 อบรมความรู้ในการใช้ยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพอย่างสมเหตุผลและ ปลอดภัย	ร้านค้าฯในชุมชน 1. ผู้ประกอบการร้านค้า ที่เข้าร่วมโครงการ	46 หมู่บ้าน อำเภอสบปราบ	1. ร้านค้าฯเข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ 50  1.กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ใน การใช้ยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพ	-	5,000 UC	พ.ย.- ธ.ค.62  วันที่ 21 ก.พ.63	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
		2. อสม. 4 ตำบล 3. ผู้นำชุมชน 4. อปท. รวม 50 คน		อย่างสมเหตุสมผลและ ปลอดภัย ร้อยละ 80 2. ผู้ประกอบการร้านค้า มีความรู้ความเข้าใจ อันตรายจากการจำหน่าย ยาอันตราย และบtlongไทย ร้อยละ 80				
	1.3 จัดตั้งศูนย์แจ้งเตือนภัยเฝ้าระวังการจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ตัวอย่างสรรพคุณเกินจริงในชุมชน	อสม. ผู้นำชุมชน 46 แห่ง	46 หมู่บ้าน	1. มีเครือข่ายเฝ้าระวังการจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ตัวอย่างสรรพคุณเกินจริงในชุมชน			มี.ค.-63	
	1.4 ตรวจสอบเฝ้าระวังยาแผนโบราณ และผลิตภัณฑ์สุขภาพต้องสงสัย ที่พบในร้านค้าและครัวเรือน	ยาแผนโบราณ และผลิตภัณฑ์สุขภาพต้องสงสัย ที่พบในร้านค้าและครัวเรือน	46 หมู่บ้าน	1. มีเครือข่ายเฝ้าระวังการจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ตัวอย่างสรรพคุณเกินจริงในชุมชน			ต.ค.62-ก.ย.63	
	1.5 คัดลอกข้อมูลให้พอ.และชุมชน	พอ. ประชุมหัวหน้าส่วน	อำเภอสปปรา	1. ทราบข้อมูลปัญหาเรื่องการขาย และผลิตภัณฑ์สุขภาพในชุมชน เพื่อหาแนวทางพัฒนาต่อไป			มี.ค.-ก.ย.63	
<b>รวมงบประมาณ</b>					5,000		UC	



คปสอ.สบปราบ จังหวัดลำปาง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ประเด็น / งาน : แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการที่ ... : โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด

ตัวชี้วัด (KPI) : ที่ 1. ร้อยละ 50 ของผู้ป่วยยาเสพติดเข้ารับการรักษาและติดตามดูแลอย่างต่อเนื่อง 1 ปี (Retention Rate)

2. ร้อยละ 60 ของผู้ป่วยยาเสพติดกลุ่มเสี่ยงก่อความรุนแรงได้รับการประเมิน บำบัดรักษาและติดตามดูแลอย่างต่อเนื่อง

ข้อมูลพื้นฐาน / วิเคราะห์สถานการณ์ปัญหา :

ตามนโยบายการแก้ไขปัญหายาเสพติดของศูนย์ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดแห่งชาติ ได้ให้ความสำคัญของการบำบัดผู้เสพ/ผู้ติดให้ถือเป็นผู้ป่วยโรคสมองจิตตยา ควรให้ออกาสู่เสพติดเข้ารับ การบำบัดฟื้นฟู โดยการยินยอม เพื่อให้ผู้เสพติดกลับคืนสภาพ จากการเสพติดและสามารถกลับไปใช้ชีวิต ในครอบครัว ชุมชนอย่างปกติ ตามนโยบายดังกล่าวเน้นการพัฒนากระบวนการและเป้าหมายเชิงคุณภาพ โดยกระทรวง สาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้เสพติดให้มีความสามารถ เข้ารับการบำบัดรักษา การคัดกรอง การบำบัดฟื้นฟู และ การติดตามอย่างมีมาตรฐาน ต่อเนื่อง อย่งครบวงจร เพื่อให้ผู้ผ่านการบำบัด สามารถกลับมามีชีวิตในสังคมอย่างปกติสุข เป็นการคืนคนดีสู่สังคม ในระดับอำเภอ และจากสถิติการบำบัดฟื้นฟูที่ผ่านมา มีจำนวนผู้เข้ารับ การบำบัดเพิ่มมากขึ้นจากปี งบประมาณ 2548 มีเข้ารับการบำบัดรักษาเพียง 1 ราย ปีงบประมาณต่อมามีผู้เข้ารับการบำบัดเพิ่มขึ้นเรื่อย พบว่าในปีงบประมาณ 2562 มีผู้เข้ารับการบำบัดมากถึง 44 ราย ( สมัครใจบำบัด 34 ราย บังคับบำบัด 10 ราย ) และเข้ารับการบำบัดแบบค่ายปรับเปลี่ยนพฤติกรรม 9 ราย พบในอายุ 18-24 ปี 18 ราย(ร้อยละ 40.91 ) ซึ่งเป็นวัยเรียน วัยรุ่น อาชีพที่พบมากเป็นอาชีพรับจ้าง 18คน (ร้อยละ 40.98 ) เพศชาย 38 คน(ร้อยละ 86.36) เป็นผู้ ติด 25 คน(ร้อยละ 56.82) ผู้เส 19 คน(ร้อยละ 43.18) ส่วนมากใช้ยาบ้า 42 คน(ร้อยละ 95.45) ยาไอซ์ 1 คน (ร้อยละ 2.27)

ดังนั้นเพื่อให้การบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เสพติดสารเสพติดเป็นไปอย่างมีคุณภาพมาตรฐานคปสอ.สบปราบจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติดอำเภอสบปราบ ปี 2563 ขึ้น เพื่อให้มีระบบการป้องกันกลุ่มผู้เสพรายใหม่ ที่มีประสิทธิภาพ ผู้เสพติดเข้าถึงบริการอย่างไร้รอยต่อ ลดความแออัด และยกระดับการบริการที่มีประสิทธิภาพ และมีระบบข้อมูลระบบสนับสนุนการบริหารจัดการที่เอื้อต่อ การดำเนินงานป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่ อำเภอสบปราบ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
9	<b>รหัสโครงการ 110201</b> โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด ปี 2563 1. คับหา 1.1 จัดตั้งคณะกรรมการงานยาเสพติดคปสอ.สบปราบ 1.2 ร่วมประชุมคณะกรรมการ คปสอ.สบปราบ ( ประชุมได้ข่าวยาเสพติด)	คณะกรรมการ 20คน คณะกรรมการ 5 คน	คปสอ.สบปราบ คปสอ.สบปราบ	มีคก. เข้าร่วมประชุม	- -	ไม่ใช้งบ ไม่ใช้งบ	ม.ค.-63 ทุกเดือน	นิเวศน์ สายวงศ์ปัญญา นส.มณฑนา อุเทน

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	<p>1.3ร่วมทีมค้นหาผู้เกี่ยวข้องอาสาเสด็จเข้ากระบวนการบำบัดรักษา (X - Ray)</p> <p>1.4สนับสนุนชุดตรวจปัสสาวะในการค้นหาผู้เสด็จ X - Ray</p> <p>1.5 รมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมหัวหน้าส่วน/กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เสียงตามสายวิทยุชุมชน</p> <p>2. คัดกรอง</p> <p>2.1 จัดตั้งศูนย์เพื่อคัดกรองอำเภอสบปราบ</p> <p>2.2ดำเนินการคัดกรองและประเมินผู้เกี่ยวข้องอาสาเสด็จเข้ารับการบำบัดรักษาในพื้นที่</p> <p>2.3 การพัฒนาพรสท.ให้ดำเนินการคัดกรองและ ให้การบำบัดแบบสั้น ในกลุ่มผู้ใช้ (คะแนน0-3)</p> <p>3. บำบัดรักษา</p> <p>3.1 บำบัดรักษาตามโปรแกรมการบำบัด</p> <p>- จัดตั้งชมรมบำบัด (3,500 บาท/ราย)</p> <p>- ค่ายารักษาเปลี่ยนพฤติกรรม (6,500 บาท/ราย)</p> <p>3.2 การพัฒนางานบำบัดรักษาพื้นที่ที่ไม่ได้มาตรฐาน(HA ยาเสพติด)</p> <p>3.3 การบำบัดฟื้นฟูโดยใช้ชุมชน เป็นศูนย์กลาง ( CBT x)</p> <p>3.4 เพิ่มการเข้าถึงการบำบัดฟื้นฟูโดยการรณรงค์ประชาสัมพันธ์</p> <p>3.5 เพิ่มการเข้าถึงชุดสิทธิประโยชน์การลดอันตรายจากการใช้สารเสพติด</p> <p>3.6 การบันทึกข้อมูลการบำบัด ผ่านระบบ บสตทางInternet ถูกต้องและทันตาม</p> <p>4. ติดตาม</p> <p>4.1 การติดตามหลังการบำบัดครบตามเกณฑ์ ( 2สัปดาห์/4สัปดาห์/2ด/3ด/6ด/9ด/12ด) ( 480 บาท/คน )</p> <p>4.2 เพิ่มประสิทธิภาพการติดตามและการกลับคืนสู่สังคมของผู้เสด็จ ติดตามเสด็จผ่านเครือข่าย</p>	600 คน 500 ชุด ประชาชนในพื้นที่	อำเภอสบปราบ อำเภอสบปราบ อำเภอสบปราบ  รพ.สบปราบ รพ.สบปราบ รพ.สส.  รพ.สบปราบ ค่าย รพ/รพสต ต.แม่แก้ว  รพ/รพสต รพ/รพสต รพ/รพสต รพ สบปราบ  อำเภอสบปราบ	ส่งผู้เสด็จเข้าบำบัด มีชุดตรวจพร้อม ทราบแนวทาง ดูแล/ช่วยเหลือ  มีศูนย์คัดกรอง ระดับอำเภอ  คัดกรองกลุ่มเสี่ยง รพ.สส.4แห่ง  ผู้เสด็จ/ติด ผู้เสด็จ/ติด ผู้เสด็จ/ติด  ติดตาม ตามเกณฑ์	- 12,500  - - -  140,000 65,000 - 25,000 - - - 9,600	ไม่ใช้งบ สสจ ไม่ใช้งบ  ไม่ใช้งบ ไม่ใช้งบ ไม่ใช้งบ  สสจ. ปกครอง ปกครอง  ไม่ใช้งบ ไม่ใช้งบ ไม่ใช้งบ  สสจ.	ตค.62-กย.63 ตค.62-กย.63   ตค.62-กย.63 ตค.62-กย.63  ตค.62-กย.63 มีย.-สค.63 ตค.62-กย.63 ตค.62-กย.63  ตค.62-กย.63 ตค.62-กย.63 ตค.62-กย.63  ตค.62-กย.63	อานนท์ อุ่นอ้าย นายมงคล แก่นใจ นายวีรพงษ์ บุญจูวงศ์ นายนิคม ศรีจันทร์ นส.พรสุดา ใจหวั่น  น.สมันทนา อุเทน นส.พรสุดา ใจหวั่น นางพิศขานา หล้าปวงคำ  นิเวศน์ สายวงศ์ปัญญา นายมงคล แก่นใจ  น.สมันทนา อุเทน

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	5. พัฒนาบุคลากร - การให้คำปรึกษาแบบ BA BI - แนวทางการใช้ชีวิตรองการแพทย์	จนท.รพ./รพ.สต.5 คน จนท.รพ./รพ.สต.5 คน	คปสอ.สบปราบ คปสอ.สบปราบ		- -	๖๓ 63 ๖๓ 63	บูรณาการงานจิตเวช บูรณาการงานกัญชา	
<b>รวมงบประมาณ</b>					162,100	สสจ.ลำปาง		
					90,000	ปกครอง		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้

ประเด็น/งาน : พัฒนาคูณภาพระบบบริการตามมาตรฐานHA

ตัวชี้วัด

1. ผู้รับบริการปลอดภัย ได้รับบริการที่มีคุณภาพได้ตามมาตรฐาน
2. สถานบริการ รักษาคุณภาพมาตรฐานระบบบริการตามมาตรฐานงาน HA
3. สถานบริการผ่านการประเมินและรับรองซ้ำ (Reaccreditationครั้งที่ 2 ในปี 2563)

สถานการณ์ / ข้อมูลพื้นฐาน :

โรงพยาบาลสบปราบ เป็นรพ.ระดับ F2 ระบบให้บริการตามมาตรฐานHA ผ่านการประเมินและรับรองซ้ำครั้งที่1อายุการรับรองถึง 25 กรกฎาคม2562 ได้ดำเนินการส่งเอกสารเพื่อขอรับการประเมินรับรองซ้ำครั้งที่2 ไปแล้ว มีแผนในการรับประเมินในเดือน มีนาคม 2563 การขับเคลื่อนกระบวนการโดยทีมผู้นำและทีมนำเฉพาะด้านจำนวน 10 ทีม ได้บูรณาการมาตรฐานต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน การดำเนินงานที่ผ่านมาพบปัญหาการปรับเปลี่ยนทีมผู้นำเฉพาะด้านมาตรฐานต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน การดำเนินงานที่ผ่านมาพบปัญหาการปรับเปลี่ยนทีมผู้นำเฉพาะด้าน และไม่สามารถขับเคลื่อนได้ตามแผนงาน

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
10	<p>รหัสโครงการ 110202</p> <p>โครงการรวมใจคุณภาพสบปราบ ปี 2563</p> <p>กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศักยภาพทีมนำ</p> <p>1.1 เตรียมความพร้อม ทีมนำ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรับทีมคุณภาพ ทบทวนคำสั่ง</li> <li>- ประกาศนโยบายสื่อสารงานด้านคุณภาพ</li> </ul> <p>ผู้ปฏิบัติทุกระดับ</p>	<p>1ครั้ง/ปี</p> <p>1ครั้ง/ปี/ 2รุ่น/130คน</p>	<p>รพ.สบปราบ</p> <p>รพ.สบปราบ</p> <p>14 หน่วยงาน</p>	<p>รายงานการประชุมคณะ</p> <p>กรรมการทีมเจ้าหน้าที่ทุกระดับ</p> <p>มีความเข้าใจในการทำ</p> <p>กิจกรรมพัฒนาคุณภาพ</p> <p>&gt; ร้อยละ80</p>	<p>3,250</p> <p>UC</p> <p>(อาหารว่าง130คนx25บาท)</p>	<p>ต.ค.62</p> <p>ม.ค.63</p>	<p>มูทิตา</p> <p>พญ.สุภาพพรรณ</p>	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
ลำดับ	1.2 พัฒนาระบบการทำงาน โดยที่ผู้นำ 1) ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพ และหัวหน้างานติดตามงานคุณภาพ 2) ประชุมอบรมพื้นที่ทีมS เยี่ยมเสริมพลัง หน่วยงาน กระตุ้นการพัฒนาที่ยั่งยืน	12ครั้ง/ปี/ 20 คน 1ครั้ง/ปี/16คน	รพ.สบปราบ 14 หน่วยงาน รพ.สบปราบ	สรุปรายงาน การประชุม ทีมSสามารถให้คำชี้แนะ การพัฒนาคุณภาพ ตามมาตรฐาน	จำนวน	แหล่งงบประมาณ	ต.ค.62-ก.ย.63	พิณรัตน์
	3) ส่งคณะทำงานเข้าร่วมประชุมหลักสูตร HA 501 PCT 602 RM 301	2คน/1 ครั้ง 1คน/1 ครั้ง 2คน/1 ครั้ง	สรพ. สรพ. สรพ.	เจ้าหน้าที่มีความรู้,เข้าใจ มาตรฐาน HA	งบพัฒนา บุคลากร		พ.ย.62 ธ.ค.62	เอกพงศ์,นันทพ: ปิยพัฒน์
	4) เข้าร่วมประชุม QRT จังหวัด	2คน/1 ครั้ง 4 ครั้ง/ปี/1คน	สรพ. สสจ.ลำปาง	ตัวแทนQRTหน่วยงาน สามารถถ่ายทอดหลักการ นำสู่การปฏิบัติได้ตามมาตรฐาน	งบพัฒนา บุคลากร		ม.ค.-63 ธ.ค.62,มี.ค.63 มี.ย.63,ก.ย.63	ปิยพันธ์ เอกพงศ์
	3) กิจกรรมทีมนำ&C,ENV Walk Round เยี่ยมหน่วยงาน	1ครั้ง/สัปดาห์	รพ.สบปราบ 14 หน่วยงาน	หน่วยงานมีการดำเนิน กิจกรรมคุณภาพต่อเนื่อง ไม่พบความเสี่ยงที่ร้ายแรง			ต.ค.62-ก.ย.63	กนกกร,สุภาวงศ์
	กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนา คุณภาพระบบบริการ ตามมาตรฐานHA							
	2.1 ระบบงานบริหารความเสี่ยง							
	1) ประชุมพื้นที่ไปรแกรมบริหารความเสี่ยง การค้นหาและการรายงานความเสี่ยง ทั้งเชิงรุกและเชิงรับ	1 ครั้ง/ปี /130คน	รพ.สบปราบ 14 หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน รายงานความเสี่ยง 7 โปรแกรม ตามขั้นตอน			ต.ค.62	ปิยพันธ์
	2) จัดทำ Risk Register ของหน่วยงาน และองค์กร	ทุกครั้งที่เกิด ระดับ E	รพ.สบปราบ 14 หน่วยงาน	ทุกหน่วยงานมีทะเบียน ความเสี่ยง ครบถ้วนถูกต้อง			ต.ค.62-ก.ย.63	หัวหน้างาน มทิศา



ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	3) ทบทวน นโยบาย เอกสารที่เกี่ยวข้องกับความเสียหาย							
	4) สรุปลักษณะที่ประเมินผลการบริหารจัดการ ความเสี่ยงทั่วไปและทางคลินิก	1 ครั้ง/เดือน	รพช.สบปราบ 14 หน่วยงาน	รายงานกิจกรรม 12 ทบทวน และการวิเคราะห์ RCA			ต.ค.62-ก.ย.63	ปิยพันธ์
	5) จัดทำRCAในความเสียหายระดับE ขึ้นไป	ทุกครั้งที่เกิด ระดับ E	รพช.สบปราบ 14 หน่วยงาน	ทำRCAในความเสียหายระดับE ขึ้นไปร้อยละ100			ต.ค.62-ก.ย.63	ปิยพันธ์
	6) จัดประกวดหน่วยงานจัดการกับความเสียหาย	1 ครั้ง/ปี	รพช.สบปราบ	ทุกหน่วยงานมีการจัดการ	5,000	UC	ก.ค.63	นุติดา
	7) สำรวจวัฒนธรรมความปลอดภัย	2 ครั้ง/ปี/130คน	14 หน่วยงาน รพช.สบปราบ	ความเสี่ยงถูกต้องร้อยละ 100 นำวัฒนธรรมความปลอดภัยลงสู่การปฏิบัติได้ >ร้อยละ80	(ค่ารางวัลการประกวด)		ธ.ค.62 ก.ค.63	เอกพงศ์ นุติดา
	<b>2.2 ระบบการดูแลทางคลินิก</b>							
	1) ทบทวนระบบการดูแลรักษาผู้ป่วยในกลุ่มโรคที่สำคัญ 5 กลุ่มโรค กลุ่มผู้ป่วยทั่วไป	1 ครั้ง/ปี/16คน โดยทีม สหสาขาวิชาชีพ	รพช.สบปราบ 10หน่วยงาน	รายงานสรุปการประชุม			ต.ค.62	นันทพร ทีมPCT
	กลุ่มที่มีความเสี่ยงสูง ตั้งแต่แรกรับจนถึงจำหน่ายและต่อเนื่องถึงชุมชน							
	2) ทบทวนกระบวนการดูแลกลุ่มโรคสำคัญ	กลุ่มโรคสำคัญ 5โรค	คณะกรรมการ PCTรพช.สบปราบ					
	กลุ่มที่มีความเสี่ยงสูง ตามDriver Diagram	กลุ่มโรคความเสียหายสูง 5 โรค						
	2) ติดตามทบทวนความเสียหายด้านคลินิกที่สำคัญ เช่น	ทุกราย	รพช.สบปราบ 10หน่วยงาน	รายงานกิจกรรม 12 ทบทวนและการวิเคราะห์RCA,Tracer			ต.ค.-ธ.ค.62	บุปผา สุภาพรณ
	- ทบทวน Dead Case,Refer ,Refuse	ทุกครั้งที่เกิด	รพช.สบปราบ					
	- ทบทวนเหตุการณ์สำคัญ	เหตุการณ์	10หน่วยงาน					
	- วิเคราะห์ A&E โดยใช้ Trigger Tool							
	- ปรับปรุงWJ,CPG.ให้เป็นปัจจุบัน	1 ครั้ง/ปี/15คน	รพช.สบปราบ 10หน่วยงาน	WI,CPG.เป็นปัจจุบัน นำสู่การปฏิบัติตาม ได้ตามมาตรฐานร้อยละ90	3,000	UC	ต.ค.-ธ.ค.62	ปิยพันธ์
					(อาหารกลางวัน,ว่าง 15คนx100บาท ค่าแฟ้มสอดเอกสาร 1,500 บาท)			

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลิตภัณฑ์/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
2.3	ระบบยา							
1.	ทบทวนแนวทางการรายงานการแก้ไข Medication Error ,RDU	1 ครั้ง/ปี/15คน	รพช.สบปรบ /10หน่วยงาน	รายงานและการแก้ไข Medication Error ได้ถูกต้องตามระบบ ไม่พบอุบัติการณ์แพ้ย้ำซ้ำ			ต.ค.62	พนิดา ปิยพันธ์
2.	ทบทวนแนวทางการปฏิบัติป้องกันการใช้ยา	1 ครั้ง/ปี/15คน	รพช.สบปรบ	ปฏิบัติตามแนวทาง			ต.ค.62	ปีพมา
3.	ประชุมฟื้นฟูวิชาการด้านยา ( Med Error, HAD, Drug Reconcide, ,RDU (การใช้ยาสมเหตุสมผล)	1 ครั้ง/ปี/20คน	รพ.สต.4แห่ง	การให้บริการยา ได้ถูกต้องตามระบบยา ที่วางไว้ > 90 % ได้รับยาตามแผน การรักษา > 90 %			ม.ค.63	พนิดา
4.	ทบทวนแนวทางการให้ยา	1 ครั้ง/ปี/20คน	รพช.สบปรบ	นวัตกรรมการช่วยพัฒนาระบบยา			ต.ค.62	พนิดา
5.	ผู้ที่มีปัญหาต่างๆ ด้านการสื่อสาร การรับรู้ ส่งเสริมจัดทำนวัตกรรมด้านยา	มีนวัตกรรมอย่างน้อย 1เรื่อง/ หน่วยงาน	รพช.สบปรบ รพ.สต.4แห่ง	ได้คุณภาพตามมาตรฐาน	3,000 UC (ค่าอุปกรณ์3,000บาท)		มี.ค.63	พนิดา
2.4	ระบบบริหารจัดการทรัพยากร							
2.4.1	ความผูกพันบุคลากร (Staff Engagement)							
1)	พัฒนาระบบประเมินผลงานตาม KPI และระดับความสำเร็จของงาน	2 ครั้ง/ปี/130คน	รพช.สบปรบ	- บุคลากรมีสมรรถนะตามเกณฑ์ ≥ 80 %			ก.พ.63 ,ก.ย.63	ไพศาล
2)	สร้างแรงจูงใจ ให้รางวัล ยกย่องชมเชย บุคคลดีเด่นในหน่วยงาน	1 ครั้ง/ปี/3คน	รพช.สบปรบ	- อัตราการคงอยู่ของบุคลากร ≥ 90 %			ต.ค.62-ก.ย.63	ไพศาล
2.4.2	สภาพแวดล้อมบุคลากร (Staff Engagement)							
-	วางแผนอัตรากำลัง สรรหา คัดเลือก พัฒนา ให้เหมาะสมเพียงพอกับการใช้งานตาม FTE	2 ครั้ง/ปี	1รพช. /14หน่วยงาน	- บุคลากรเพียงพอ เหมาะสมกับภาระงาน > 80%			มี.ค.63	ไพศาล
-	สำรวจบรรยากาศในการทำงานปรับปรุง สิ่งแวดล้อม ให้เอื้อต่อการทำงาน	1 ครั้ง/ปี/130คน	รพ.สต. 4 แห่ง	- คะแนนความพึงพอใจบุคลากร ≥ 80 %			ธ.ค.62	เอกพงศ์ มูทิตา

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
1	- ตรวจสอบสุขภาพประจำปี ประเมินสมรรถภาพทางกาย, การได้รับภูมิคุ้มกันโรคตามเกณฑ์ - ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพให้เหมาะสม	1 ครั้ง/ปี/160คน	1รพช.รพ.สต.4แห่ง 162 คน	- ผลการตรวจสุขภาพประจำปี ผิดปกติ < ร้อยละ 20 - พฤติกรรมสุขภาพ ถูกต้อง > 80 %			พ.ย.-ธ.ค.62	มูทิตา
		1 ครั้ง/ปี/60คน	1รพช. รพ.สต.4แห่ง	อัตราความสมบูรณ์ของ เวชระเบียน ผู้ป่วยนอก ≥ 95 % ผู้ป่วยใน ≥ 80 % สรุปรายงานประชุม	(บูรณาการกับ 11 วิทยาลัย)		ม.ค.-ส.ค.63	นันทพร(ศ) มณฑนา
2	2.5 พัฒนาศรสนเทศการจัดการกับความรู้ 1) พัฒนาระบบการบันทึก เวชระเบียนให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์	1 ครั้ง/เดือน ทีม MRA	1รพช.	สามารถนำระบบสารสนเทศ มาใช้จัดเก็บข้อมูล สามารถนำข้อมูล มาใช้ในการวางแผน พัฒนา พัฒนางาน ไม่มีอุบัติการณ์ระบบ สารสนเทศเสียหายใช้งานไม่ได้			ต.ค.62-ก.ย.63	ไพศาล
		4ครั้ง/ปี	คณะกรรมาการ IM 14 คน/ คณะกรรมาการ IM 14 คน/เลขา ทีมนำร่องสายงาน ทุกหน่วยงาน ในรพ.	สรุปรายงานประชุม			ธ.ค.62,ม.ค.63 มี.ย.63,ก.ย.63	ไพศาล
3	2) ประชุมคณะกรรมการ ทุก 3 เดือน 3) ประชุมทบทวนตัวชี้วัดในระดับองค์กร, ทีมนำ และหน่วยงาน ทบทวน KPI Template 4) ดำเนินงานการจัดเก็บ การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ระบบ สารสนเทศในโรงพยาบาล มีประสิทธิภาพ	2 ครั้ง/ปี	คณะกรรมาการ IM 14 คน/ คณะกรรมาการ IM 14 คน/เลขา ทีมนำร่องสายงาน ทุกหน่วยงาน ในรพ.	สามารถนำระบบสารสนเทศ มาใช้จัดเก็บข้อมูล สามารถนำข้อมูล มาใช้ในการวางแผน พัฒนา พัฒนางาน ไม่มีอุบัติการณ์ระบบ สารสนเทศเสียหายใช้งานไม่ได้			ต.ค.62-ก.ย.63	ไพศาล
		12ครั้ง/ปี/20คน	ทั้งหมด และนอกเวลาราชการ	สรุปรายงานประชุม			ต.ค.62-ก.ย.63	ไพศาล
4	2.6. ระบบการควบคุมป้องกันการติดเชื้อ 1) ประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้ IC และเชื้อดื้อยา - กลุ่มเจ้าหน้าที่ - กลุ่มลูกจ้าง	2ครั้ง/ปี	รพช.สปรบ รพสต4แห่ง	เจ้าหน้าที่มีความรู้ และเข้าใจปฏิบัติ ตามมาตรฐานงาน IC ถูกต้อง ≥ ร้อยละ90 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม มาตรฐานของ IC	4,000	UC	ก.พ.63	กนกร
		2 ครั้ง/ปี	ทั้งหมด	สรุปรายงาน รพช.สปรบ รพสต4แห่ง		(อาหารว่าง160x25บาท)	ก.พ.63 ส.ค.63	กนกร กนกร

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลิตภัณฑ์/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	<p>1.4.2 ระบบงานด้านสิ่งแวดล้อม/สาธารณสุขภาคพัฒนาศักยภาพทีมงาน</p> <p>พัฒนานโยบายสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย (ENV) อำนวย</p> <p style="text-align: center;"><b>Garbage</b></p> <p>1. ประชุมการจัดการข้อมูลย่อยทุกประเภท ตามหลัก 3Rs.)</p> <p>1.1จัดทำรายงานการติดตาม ใน รพ.สต.ทุกแห่ง</p> <p>1.2จัดทำมาตรการในหน่วยงานสำหรับหน่วยที่แยกขยะไม่ถูกต้อง</p> <p>1.3 มีจุดประชาสัมพันธ์และบอร์ดประชาสัมพันธ์การคัดแยกขยะในสถานบริการ</p> <p>1.4การเก็บรวบรวมข้อมูลย่อยติดต่อ ใช้ถุงแดง และ กล่องถูกต้องตามกฎหมายมีการควบคุมย่อยติดต่อคลีนิกในเขตพื้นที่</p> <p>1.5ตรวจสอบการติดตามการคัดแยกขยะของทุกหน่วยงานทุก รพ.สต. โดยคณะกรรมการ ENV</p> <p>1.6 คีนข้อมูลให้บุคลากรในโรงพยาบาลและ รพ.สต.สำรวจ ประเมิน ใน รพ.ตามเกณฑ์มาตรฐาน GREEN &amp; CLEAN Hospital</p> <p>1. จัดเก็บระบบฐานข้อมูล สถานการณ์และการเฝ้าระวังด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ</p> <p>1.1 จัดทำทะเบียน / ฐานข้อมูลการจัดการมูลฝอยทั่วไปและมูลฝอยติดเชื้อของสถานบริการสาธารณสุข (ทะเบียนสถานบริการ, ปริมาณขยะมูลฝอย , การจัดการตามหลัก 3Rs.)</p>	<p>จนท.รพ.สบปราบ</p> <p>จนท.สสอ./รพสต. 4 แห่ง</p> <p>จนท.สสอ./รพสต.</p> <p>จนท.สสอ./รพสต.</p> <p>รพ.สบปราบ</p> <p>จนท.สสอ./รพสต.</p> <p>รพ.สบปราบ</p> <p>รพ.สต.ทุกแห่ง</p>	<p>อ.สบปราบ</p> <p>อ.สบปราบ</p> <p>อ.สบปราบ</p> <p>รพ.สบปราบ</p> <p>รพ.สต. 4 แห่ง</p> <p>อ.สบปราบ</p> <p>อ.สบปราบ</p>	<p>สถานพยาบาล</p> <p>มีที่พักขยะที่ได้มาตรฐาน</p> <p>มีฐานข้อมูลสถานการณ์และ การเฝ้าระวังด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพถูกต้อง</p>	<p>ย 4</p>	<p>ตค.62</p> <p>มค.63</p> <p>มค.63</p>	<p>คุณสุภางค์ คุณยุพธนา</p> <p>คุณพิภูล</p> <p>คุณสุภางค์ คุณยุพธนา</p> <p>คุณพิภูล</p> <p>คุณสุภางค์ คุณยุพธนา</p> <p>คุณพิภูล</p> <p>คุณสุภางค์ คุณยุพธนา</p> <p>คุณพิภูล</p>	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	2. ทบทวน นโยบาย GREEN & CLEAN Hospital	จนท.รพ.สบปราบ รพ.สต.ทุกแห่ง	อ.สบปราบ					คณะกรรมการ ENV
	<b>Restroom</b> พัฒนาปรับปรุงสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล							
	1. ติดตามพัฒนาผู้ช่วย ให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน สิ่งแวดล้อม อย่างต่อเนื่อง	รพ.สบปราบ	อ.สบปราบ	มีส่วนร่วมผ่าน เกณฑ์ HAS	ย 4		ต.ค.62	คณะกรรมการ ENV
	2. ติดตามพัฒนาผู้ช่วย รพ.สต.ทั้ง 4 แห่ง ให้ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน HAS							
	3. จัดทำบันทึกการตรวจตราผู้ช่วยทุกวัน							
	<b>Environment</b> พัฒนาระบบประปา ระบบบำบัดน้ำเสียให้ตามเกณฑ์มาตรฐาน							
	1. ตรวจสอบระบบประปาโรงพยาบาล ทุก 1 เดือน	รพ.สบปราบ สสอ./รพสต.	อ.สบปราบ	มีทะเบียนการเช็ค ถูกต้อง	ย 4		สัปดาห์ที่1 ของเดือน สัปดาห์ที่1 ของเดือน	กลุ่มงานจัดการ กลุ่มงานจัดการ
	2. จัดทำฐานข้อมูลการใช้ไฟฟ้าประจำป้า น้่ามันเชื้อเพลิง							
	3. การจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกอาคาร ดำเนินการตามแนวทาง สถานที่ทำงานมาอยู่หน้าทำงาน	จนท.รพ.สบปราบ	รพ.สบปราบ	ทุกหน่วยงานให้ ความร่วมมือ			ต.ค 62-ก.ย.63 มิ.ย.-63	คณะกรรมการ ENV
	3.1 จัดกิจกรรม 5 ส. ทุกวันพุธของสัปดาห์							
	3.2 ประกวด 5ส ในแต่ละหน่วยงาน	รพ.สบปราบ	รพ.สบปราบ		3,600	UC		
					รางวัลที่ 1=1500			
					รางวัลที่ 2 =1000			
					รางวัลที่ 3ข 500			
					ชมเชย 2 รางวัล			
					รางวัลละ 300			

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	3.3 Big Cleaning Day ใน รพ.,รร, ศูนย์เด็ก , หมู่บ้านเดือนละ 1 ครั้ง ในช่วงระบอบาต ทำทุกสัปดาห์	รพ.สบปราบ	รพ.สบปราบ				ต.ค 62-กย.63	คณะกรรมการ
	4.คัดกรองสิ่งแวดล้อม ในโรงพยาบาล(แสง เสียง ความร้อนฝุ่นละออง) ด้วยเครื่องมืออาชีพสหศาสตร์	รพ.สบปราบ	รพ.สบปราบ		6,000	UC	เมย พค มีย กค ENV มีย.63	พิบูล
	5.ปฏิบัติตามมาตรฐานระบบประปา/ บำบัดน้ำเสีย และการเฝ้าระวังคุณภาพน้ำประปา น้ำเสีย ทั้งภาคสนามและส่งตรวจห้องปฏิบัติการ 2 ครั้ง/ปี	รพ.สบปราบ	รพ.สบปราบ	ผลตรวจผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน ทุกพารามิเตอร์ทุกหน่วยงานให้ ความร่วมมือ	อาหารกลางวัน, อาหารว่างวิทยากร 1,000	UC	ทุก 6 เดือน	พิบูล
	6.การซ่อมแผนอะคิภัยในหน่วยงาน	จนท.รพ.สบปราบ 130 คน	รพ.สบปราบ		อาหารว่าง 130x25 บาท	UC	พ.ค.-63	คณะกรรมการ IC , ENV
	6.1อบรมให้ความรู้เรื่องอัคคีภัยให้กับเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล	จนท.รพ.สบปราบ	อ.สบปราบ	รายงานการเตรียมพร้อม และสรุปผลซักซ้อมแผน อัคคีภัย/อัคคีภัย	<b>รวม 3,250</b>	UC	พ.ค.-63	คณะกรรมการ ENV
	6.2ทบทวนแผนและฝึกซ้อมแผนอัคคีภัย/อัคคีภัยในหน่วยงานร่วมกับ หน่วยงาน อปท.(ซ้อมแผนบนโต๊ะ)	จนท.รพ.สบปราบ รพ.สต.และอปท. 40 คน	อ.สบปราบ		อาหารว่าง 40x25 บาท 1,000 ค่าวิทยากร 4,200 บาท	UC	พ.ค.-63	คณะกรรมการ ENV
	6.3ซ้อมแผนอัคคีภัยในหน่วยงานร่วมกับ หน่วยงาน อปท./ภาครัฐ (ซ้อมจริง)	จนท.รพ.สบปราบ รพ.สต.และอปท. 1 ครั้ง/ปี 160 คน	อ.สบปราบ	สถานบริการมี ความพร้อมรับ สถานการณ์อัคคีภัย	<b>รวม 5,200</b>	UC	พ.ค.-63	คณะกรรมการ ENV
					อาหารว่าง 120x25 บาท 3,000 บาท ค่าวิทยากร 4,200 บาท = 7,200 บาท			

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	7.กิจกรรมการสร้างสุขภาพกาย/ใจ เช่น ออกกำลังกาย ยืดเหยียดตรวจสอบสมรรถนะทางกาย นันทนาการ การสวนมนต์ ทำสมาธิ ทำบุญ ฯลฯ 8. สอบเทียบเครื่องมือแพทย์	จนท.รพ.สบปราบ 130 คน  เครื่องมือแพทย์ที่ อยู่ในเกณฑ์ต้อง สอบเทียบ	รพ.สบปราบ  อ.สบปราบ	เครื่องมือแพทย์จำเป็น ที่ระบุได้รับการสอบเทียบ ร้อยละ 100	งบ ย.3	ทุกวันพฤหัสบดี	คณะกรรมการ IC , ENV  สิทธิรัตน์	
	9. การดำเนินงานเฝ้าระวังสถานการณ์ และผลกระทบต่อสุขภาพ จากภาวะหมอกควัน 9.1 ระบบรายงานผู้ป่วยที่ได้รับผลกระทบ และรายงานข้อมูล ผู้ป่วยในเวปงานระบบประสานงานป้องกันและควบคุมโรคที่1 9.2 การจัดห้อง Clean room หรือ Safe zone 9.3 การสื่อสาร การณรงค์ ให้คำแนะนำการปฏิบัติตน แก่ประชาชนกลุ่มเสี่ยงที่อาจได้รับผลกระทบต่อสุขภาพ - ประชาสัมพันธ์ สื่อสารผลกระทบต่อสุขภาพจากภาวะหมอกควัน ผ่านทางเสียงตามสายของหมู่บ้าน - แจกหน้ากากอนามัยให้กับกลุ่มเสี่ยง เพื่อเป็นการกระตุ้นในการ ป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากภาวะหมอกควัน	รพ.สบปราบ  รพ.สต.4 แห่ง	อ.สบปราบ	เพื่อเป็นการกระตุ้น บุคลากรสาธารณสุข ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ลดการใช้พลังงาน	ต.ค 62-กย.63	คณะกรรมการ ENV		
	1. จัดกิจกรรมลดการใช้พลังงาน ประหยัดไฟฟ้า รมรงค์ให้ความรู้ และสร้างกระแสการประหยัดพลังงานให้ปฏิบัติตามมาตรการลดการ							
	Energy							
	Nutrition							
	การสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน บูรณาการอาหารปลอดภัย/โรงพยาบาลอาหารปลอดภัย							

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	1.สำรวจและจัดทำทะเบียนร้านอาหารแผลงลอยจำหน่ายอาหาร ร้านก๋วยเตี๋ยวที่ได้มาตรฐาน GFGT	รพ.สบปราบ,รพ.สต.	อ.สบปราบ	โรงพยาบาลผ่านตาม เกณฑ์มาตรฐาน			ตค.62	พิภูล
	2.พัฒนาโรงครัว ร้านอาหารใน รพ. รพ.สต.ตามเกณฑ์ CFGT	รพ.สบปราบ	อ.สบปราบ	อาหารปลอดภัยใน รพ. และ รพ.สต.ให้เจ้าหน้าที่และ ประชาชนทั่วไปได้รับโรคภัย ปลอดภัยสาธาณ			ตค.62-กย.63	ยุทธนา พิภูล
	3.เฝ้าระวังคุณภาพน้ำดื่มในโรงพยาบาล ด้วย อ.11	รพ.สบปราบ	รพ.สบปราบ				ตค.62-กย.63	พิภูล
	4.ประชุมทบทวนนโยบายอาหาร/อาหารว่างเพื่อสุขภาพ	รพ.สบปราบ	รพ.สบปราบ					กมลภัทร
	4.1 กำหนดการจัดการอาหารว่างของการประชุมโดย โภชนาการของโรงพยาบาล	จนท.รพ.สบปราบ	รพ.สบปราบ					คปส.
	5.จัดสถานที่จำหน่ายผักปลอดภัย/ปลอดภัย ในโรงพยาบาล	รพ.สบปราบ	รพ.สบปราบ					คปส.
	6.ตรวจเฝ้าระวังภาวะประกอบ/ปรุงอาหาร ด้วยชุดทดสอบ SI-2	รพ.สบปราบ	รพ.สบปราบ	ผลการตรวจ ผ่านตาม เกณฑ์มาตรฐาน	400 ชุด	UC	มีย.63	คปส.
	7.ทบทวนนโยบายงดใช้กล่องโฟม 100% ใน รพ.และ รพ.สต.	ร้านอาหาร 35 ร้าน	ต.สบปราบ		ขวดละ 15 บ.			พิภูล
	8.1มีการตรวจสอบโดยทีม ENV กำหนดมาตรการชัดเจน	เขต ต.สบปราบ			<b>รวม 6,000</b>			
	8.2จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้อันตรายจาก ภาชนะโฟมบรรจุอาหารและปัญหาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	โรงเรียน 5 แห่ง	โรงครัวรพ.สบปราบ					
	8.3 รณรงค์ในระดับตำบล หมู่บ้านทุกหมู่บ้าน "ยึดอกพองผ้า ที่วัดกะไร่ไปตลาด ปราศจากโฟมทุกชุมชน"	หน่วยราชการ 5 แห่ง	อ.สบปราบ				ตค.62-กย.63	โกชนากร
	8.4เยี่ยม และติดตามการดำเนินงานในสถานที่/หน่วยงานเป้าหมาย	หน่วยสาธารณสุข 5 แห่ง	อ.สบปราบ				พค.63	คปส.
		อปท.ทุกแห่ง	อ.สบปราบ			อปท		คปส.
		สถานศึกษา14 แห่ง	อ.สบปราบ				ตค.62-กย.63	งานสุขาภิบาล
		ผู้ประกอบการ2แห่ง	อ.สบปราบ					



ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	8.5 จัดทำโครงการประเมินรับรองสถานที่/หน่วยงานปลอดการใช้โหมอย่างน้อย 3 เดือน	วัด 24 วัด แหล่งท่องเที่ยว 1 แห่ง					ธค.61	
	8.6 รมรณรงค์ลดการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟมให้กับร้านอาหาร โรงเรียน/ศูนย์เด็กเล็ก /งานเลี้ยง	ร้านอาหาร 11 แห่ง ร้านค้าขายส่ง 3 แห่ง					พย.61 มิย.63	โภชนากร พิภูล
	8.7 ให้ความรู้ การรณรงค์ กิจกรรม ลดหวาน ลดเค็ม ในร้านอาหาร แผงลอย ร้านก๋วยเตี๋ยว โดย มอค.แต่ละหมู่บ้าน	ตลาดสด 5 แห่ง สหกรณ์เกษตรสบปราบ 1 แห่ง 46 หมู่บ้าน	อ.สบปราบ อ.สบปราบ	ประชาชนได้รับความรู้ การปรับพฤติกรรม ลดหวาน ลดเค็ม ประชาชนร่วมกัน อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม			ตค.62-กย.63 ตค.62	ยุทธธนา พิภูล ยุทธธนา พิภูล
	8.8 รายงานผลการดำเนินงานให้จังหวัด							มอค.ทุกหมู่บ้าน
	8.9 สรุปผลการดำเนินงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง							
	กิจกรรมจิตอาสาวันสิ่งแวดล้อมไทย จัดกิจกรรมรณรงค์วันสิ่งแวดล้อมไทย ลดโพล ลดเผาลดหมอกควันในพื้นที่	อสม.อำเภอสบปราบ 781 คน ต.สบปราบ=267คน ต.สมัย=241คน ต.แม่แก้ว=150คน ต.นากลาง=123คน จนท.รพ.สบปราบ, จนท.สสอ./รพสต.	อ.สบปราบ				4 ธค.62	ออปท.5แห่ง สสอ.สบปราบ
	GREEN & CLEAN ใน รพ.สต. ติตดาว อนามัยสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ระดับอำเภอ		อ.สบปราบ	G&C ในรูปอำเภอ			ทุก 3 เดือน	พิภูล ยุทธธนา
	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการทีมย่อยคณะทำงาน GREEN ๗ รพ./รพสต. ชี้แจงแนวทางการทำงานคณะกรรมการ ENV และ IC ของ รพ. 1. ประชุมสร้างความเข้าใจคณะทำงานอนามัยสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย	จนท.รพ.สบปราบ, จนท.สสอ./รพสต.		มีแนวทางการ ดำเนินงาน			มี.ค.-63	คณะกรรมการ ENV,IC

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	<p>2. อบรมฟื้นฟูความรู้การจัดการขยะมูลฝอยแก่คนจัดเก็บขยะชุมชนและ</p> <p>3. ประชุมถอดบทเรียน สรุปผลการดำเนินงาน และแนวทางการดำเนินงานปีต่อไป</p> <p>กำหนดนโยบายการดำเนินงานและนำนโยบายสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อพัฒนา GREEN+ ในระดับอำเภอ รพ.สต.</p> <p>1 คณะทำงานพัฒนาประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพ ภูมิทัศน์ พื้นที่สีเขียว สาธารณูปโภคและอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>2 ทบทวน นโยบายประหยัดพลังงาน และติดตามการปฏิบัติตามนโยบาย</p> <p>3 คณะทำงานพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ จัดการขยะ 3Rs</p> <p>4 คณะทำงานพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ ด้านเทคนิคควบคุมระบบประปา/กรอง, น้ำเสีย, การจัดการขยะ</p> <p>5. จัดทำคำสั่งคณะทำงาน Env.</p> <p>ขยายผลการดำเนินงาน GREEN &amp; CLEAN สุภาคีเครือข่ายในพื้นที่</p> <p>1. ประสาน อปท. และเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในอำเภอร่วมกันจัดระบบการจัดการมูลฝอยติดเชื้อจากแหล่งกำเนิดจนถึงสถานที่กำจัด (รวบรวม เก็บขนและกำจัด) (จาก รพ.สต. คลินิก และชุมชน ถึง รพช./รพศ. ถึงสถานที่กำจัด)ให้ถูกต้องตามกฎหมาย</p> <p>2. จัดเวทีชุมชนต้นแบบการจัดการขยะ</p>	<p>จนท.รพ.สบปราบ</p> <p>.จนท.สสอ./รพสต.</p> <p>รพ.สบปราบ</p> <p>จนท.รพ.สบปราบ</p> <p>จนท.สสอ./รพสต.</p>	<p>อ.สบปราบ</p> <p>อ.สบปราบ</p> <p>อ.สบปราบ</p> <p>อ.สบปราบ</p>	<p>ที่ชัดเจน</p>				คณะกรรมการ ENV, IC
	<p>2. จัดเวทีชุมชนต้นแบบการจัดการขยะ</p> <p>กิจกรรมที่ 3 เตรียมความพร้อมบุคลากร เพื่อการประเมิน Reaccreditation ครั้งที่ 2</p> <p>1 )ประชุมเตรียมความพร้อมก่อนรับการประเมิน Reaccreditation ครั้งที่ 2</p>	<p>ทุกหมู่บ้าน</p> <p>2ครั้ง/ปี/30คน</p>	<p>อ.สบปราบ</p> <p>รพ.สบปราบ</p>	<p>ชุมชนได้รับความรู้และแนวทางการปฏิบัติในการคัดแยกขยะที่ถูกต้อง</p> <p>จนท.มีความพร้อมดำเนินงานตามแผน &gt; ร้อยละ80</p>	<p>6,000</p> <p>UC</p> <p>(อาหารกลางวัน,ว่าง 30คนx100บาท)</p>	<p>มิย.63</p> <p>ม.ค. 63</p> <p>ก.พ.63</p>	<p>ทีมนำรพ.สบปราบ</p> <p>กลุ่มงานจัดการ</p> <p>พิบูล</p> <p>ยุทธนา</p> <p>มูทิตา</p>	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งบ		
	2) ทีมนำติดตามทีมมาย้อย ก่อน reaccrredit	2 ครั้ง	รพช.สบปราบ	ทีมนำครอบครัวร่วมงาน มีความพร้อมในการประเมิน ร้อยละ 80 %			ต.ค-ก.พ 63	
	2) กิจกรรม walk rally ถ้ำลาซาเฮ HA 2019	1 ครั้ง/ปี/ 130 คน	รพ.สบปราบ 14 หน่วยงาน 5 ฐาน	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ให้ความร่วมมือในการ กิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ≥ ร้อยละ80	20,000	UC	ก.พ.63	นันทพร
	- ทีมพัฒนาคุณภาพQLNระดับจังหวัด, ศูนย์ HIACC	1 ครั้ง/ปี/30คน	รพช.สบปราบ 14หน่วยงาน	ผ่านเกณฑ์Reac ครั้งที่ 2 มาตรฐานHA	3,000	UC	ม.ค. 63	เอกพงศ์
	4) มทกรมคุณภาพสบปราบ 2019 (นำเสนอผลงาน,เรื่องเล่า,นวัตกรรม)	1 ครั้ง/ปี/ 160 คน	รพ.สบปราบ รพ.สต 4 แห่ง	ทุกหน่วยงานมีผลงาน การพัฒนาคุณภาพ อย่างน้อย 1 เรื่อง	22,000	UC	ก.พ.63	ไพศาล
	5) ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานคุณภาพ หน่วยงานที่ผ่านการประเมินและรับรองคุณภาพ	1 ครั้ง/ปี/20คน	รพ.ที่ผ่านการประเมิน Reacc ในปี 2562 ในจ. ลำปาง	นำความรู้มาพัฒนางานให้ ได้ตามมาตรฐาน	ค่ารางวัล9,000บาท 3,000	UC	ธ.ค.62	เอกพงศ์ มูทิศา
	กิจกรรมที่ 4 การ Reaccredittation ครั้งที่ 2 ตามมาตรฐาน HA2018, LA 3	1 ครั้ง/ปี/3 คน	รพช.สบปราบ	ผ่านการประเมินรับรอง	134,000	UC	มี.ค.63	เอกพงศ์
	3.1) วิทยากรเยี่ยมสำรวจหน่วยงาน การReaccredittation ครั้งที่ 2 (HA) คุณภาพระบบบริการตามมาตรฐาน HA	1 ครั้ง/ปี/130 คน	รพช.สบปราบ	Reaccredittation HA ครั้งที่ 2	(ค่าตอบแทนวิทยากร 3คนX18,000บาทX2วัน) (อาหารกลางวัน,ว่าง130คนx100บาทx2วัน)			
	3.2) ประชุมจัดทำเอกสาร แก้ไขพัฒนาระบบ บริการให้ได้ตามมาตรฐาน ตามข้อเสนอแนะสรพ.	2 ครั้ง/ปี/30คน	รพช.สบปราบ	จนท.มีความพร้อมดำเนินงาน ตามแผน> ร้อยละ80	6,000	UC	มี.ค. 63	มูทิศา
	3.3) วิทยากรเยี่ยมประเมินติดตามเจ้าหน้าที่หน่วยงาน การReaccredittation ครั้งที่ 2 (HA) คุณภาพระบบบริการตามมาตรฐาน HA (กรณีติดตาม Focus)	1 ครั้ง/ปี/ 1 คน 1 ครั้ง/ปี/130 คน	รพช.สบปราบ	ผ่านการประเมินรับรอง Reaccredittation HA ครั้งที่ 2	31,000	UC	พ.ค.63	เอกพงศ์

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
	<b>กิจกรรมที่ 5 การควบคุมกำกับ ประเมินผลลัพธ์</b> 1) ติดตามตัวชี้วัดที่สำคัญ ในทุกระดับอย่างต่อเนื่องโดยทีมนำระดับหน่วยงาน 2) สรุปประเมินผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือนและประจำปี 2563 3) ประเมินความพึงพอใจ - ผู้รับบริการ ผู้ป่วยนอก - ผู้ป่วยใน - ชุมชน 4) ประเมินความพึงพอใจ, ความสุข, ความผูกพันต่อองค์กร - ผู้ให้บริการ	12 ครั้ง/ปี	รพช.สบปราบ 14 หน่วยงาน	เปรียบเทียบข้อมูลกับหน่วยงานอื่น			ต.ค.62-ก.ย.63	ไพศาล
		2 ครั้ง/ปี/ทีมนำ, หัวหน้างาน 20 คน	รพช.สบปราบ 14 หน่วยงาน	ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ การประเมิน ร้อยละ $\geq 80$ เอกสารการประเมินผล	4,000 UC (อาหารกลางวัน, ว่าง 20คนx100บาทx2ครั้ง)	มี.ค., ก.ย. 63	ไพศาล	
		2 ครั้ง/ปี	รพช.สบปราบ 14 หน่วยงาน	ความพึงพอใจ $\geq$ ร้อยละ 80	3,000 UC	ธ.ค.62, ก.ค.63	มูทิตา	
		ร้อยละ 5 ของ ผู้รับบริการ	รพช.สบปราบ 14 หน่วยงาน	ความผูกพันต่อองค์กร $\geq$ ร้อยละ 80	(ค่าจ้างสำรวจโดยบุคคลภายนอก)			ไพศาล มูทิตา
	<b>กิจกรรมที่ 6 หน่วยงานภายนอกเยี่ยมชมสำรวจมาตรฐาน</b> - Dental safety Goal - มาตรฐานงานกายภาพบำบัด การ Reaccreditation ครั้งที่ 2 (LA3) คุณภาพระบบบริการตามมาตรฐาน LA3	2 ครั้ง/ปี 163 คน	จนท.รพช./130คน รพ.สต.	ผ่านการประเมิน รับรองระดับ 5 ผ่านการประเมิน รับรองระดับเทียบ ผ่านการประเมินรับรอง Reaccreditation ครั้งที่ 2 (LA3)	1,500 UC (อาหารกลางวัน, ว่าง 15คนx100บาท)	ก.พ.63	เอกพงศ์	
		1 ครั้ง/ปี/15คน	งานทันตกรรม		2,000 UC	ม.ค. 63	นันทพร(สุ)	
		1 ครั้ง/ปี/20คน	งานกายภาพบำบัด		22,500 UC	ก.ค.63	ทัศนีย์	
		1 ครั้ง/ปี/30	งานขั้นสุด		(ค่าตอบแทนวิทยากร 1คนx12,500X1วัน ค่าที่พัก 1,500 บาท/2คืน ค่าพาหนะ 4,000บาท อาหารกลางวัน, ว่าง 30x100บาท)			

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
	- มาตรฐานงานรังสิตวิทยา	1ครั้ง/ปี/20คน	งานรังสิตวิทยา	ผ่านการประเมิน รับรองระดับดีเยี่ยม	21,500	UC	ก.ค.63	วิสูตร
					(ค่าตอบแทนวิทยากร 1คนX12,500X1วัน ค่าที่พัก 1,500 บาท/2คืน ค่าพาหนะ 4,000บาท อาหารกลางวัน,ว่า'20x100บาท)			
<b>รวมงบประมาณ</b>					<b>334,200</b>		<b>UC</b>	

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563  
 คปสอ.สบปราบ จังหวัดลำปาง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารบุคคล ( People Excellence)

ประเด็น / งาน : บุคลากร

ตัวชี้วัด

(KPI) : บุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงาน และมีสมรรถนะที่เหมาะสมตามขอบเขตวิชาชีพ

สถานการณ์ / ข้อมูลพื้นฐาน :

- ปี 2562 บุคลากรอำเภอสบปราบ 163 คน เป็นข้าราชการ 66 คน ร้อยละ 40.49 ลูกจ้างประจำ 5 คน ร้อยละ 3.06 พนักงานราชการ 5 คน ร้อยละ 3.06 ลูกจ้างวิชาชีพ 22 คน ร้อยละ 13.49 พกส. และลูกจ้างชั่วคราวรายวัน 70 คน ร้อยละ 42.94
- ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการตอบสนองประเมิน Happiness บุคลากร คปสอ.สบปราบ ประจำปี 2562 Average Happy ร้อยละ 66.26 Happy Body ร้อยละ 62.85 Happy Relax ร้อยละ 53.47 Happy Heart ร้อยละ 69.66 Happy Soul ร้อยละ 71.19 Happy Family ร้อยละ 65.82 Happy Society ร้อยละ 63.57 Happy Brain ร้อยละ 61.30 Happy Money ร้อยละ 55.51 Happy Worklife ร้อยละ 56.98
- อัตราการอยู่ (Retention Rate) บุคลากร อำเภอสบปราบ ร้อยละ 97.57
- บุคลากรได้รับการพัฒนาด้วยวิธีการที่เหมาะสมตามสมรรถนะ ร้อยละ 87.50
- บุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพ ร้อยละ 100 ผลการตรวจสุขภาพผิดปกติ มีภาวะอ้วน (BMI) >25 ร้อยละ 21.70

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
15	รหัสโครงการ 110301 โครงการบริหารทรัพยากรบุคคลกร คปสอ.สบปราบ ปี 2563 1. การบริหารจัดการอัตรากำลัง (Human Resource Management:HRM) 1. ทบทวนคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร คปสอ.สบปราบ 2. ประชุมคณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร คปสอ.สบปราบ 3. วิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังบุคลากร 4. การหมุนเวียนการปฏิบัติงาน จนท. กรณีอัตรากำลังไม่เพียงพอ	1 ทีม 4 ครั้ง / ปี 2 ครั้ง / ปี รพ. / รพ.สต.	คปสอ..สบปราบ คปสอ..สบปราบ คปสอ..สบปราบ คปสอ..สบปราบ	มีคณะกรรมการ รายงานการประชุม มีแผนอัตรากำลังบุคลากร เพียงพอ อัตรากำลังบุคลากรเพียงพอ			พย. 62 ตค.62-กย.63 ตค.62-กย.63	HRM HRM HRM

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	5. วางแผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคล/ หน่วยงาน กลุ่มวิชาชีพ กลุ่มสนับสนุนบริการ	รพ. / สสอ. / รพ.สต.	คปสอ..สบปราบ	บุคลากรได้รับการพัฒนา ตามวิชาชีพ			ตค.62-กย.63	HRM
	6. การประเมินผลปฏิบัติราชการ กลุ่มข้าราชการ	รพ. / สสอ. / รพ.สต. 2 ครั้ง / ปี	คปสอ..สบปราบ	ความโปร่งใสในการพิจารณา ประเมินผลการปฏิบัติราชการ			กพ.สค. 63 มีค., กย. 63	HRM HRM
	7. กรณีสูญเสียบุคลากร จัดทำหนังสือขอทดแทนตำแหน่งว่าง ไปที่ สสจ.ลำปาง	2 ครั้ง / ปี	คปสอ..สบปราบ					ไพศาล/นิเวศน์
	2. การวางแผนอัตรากำลัง(Human Resource Planing) 1. จัดทำแผนอัตรากำลัง 1 ปี และแผน 5 ปี สอดคล้องกับ Service Plan และ Service Blueprint สายงาน แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร และพยาบาลวิชาชีพ และสหวิชาชีพให้ครอบคลุมทุกระดับ	1 ครั้ง	คปสอ..สบปราบ	มีแผนอัตรากำลังปีงบประมาณ 2563 - 2567			ม.ค. 63	HRD
	2. วิเคราะห์สภาพปัญหาด้านกำลังคน เพื่อวางแผนการ บริหารกำลังคน ทดแทนในส่วนของการเกษียณอายุราชการ และลาออกจากราชการเพื่อ - วางกำลังคนทดแทน - บริหารตำแหน่งว่าง	1 ครั้ง	คปสอ..สบปราบ	1. รายงานการวิเคราะห์ 2. ตำแหน่งว่างลดลงตาม เป้าหมายที่กำหนด			ม.ค. 63	HRM
	3. วางแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร 3.1 กำหนดสมรรถนะบุคลากรทุกระดับทั้งส่วนบริการ และสนับสนุนบริการ	2 ครั้ง	คปสอ..สบปราบ	ผลการประเมินสมรรถนะ ทุกระดับมากกว่าร้อยละ 80			พ.ย.62 มี.ค.-63	HRM
	3.2 พัฒนาบุคลากร โดยให้บุคลากรได้เรียนรู้ด้วยตนเอง Individual self Learning ผ่านระบบ E-Learning โดยให้บุคลากรเข้าร่วมลงทะเบียน ในเว็บไซต์ต่าง ๆ <a href="http://http://ocsc.chulaonline.net/main/default52.asp">http://http://ocsc.chulaonline.net/main/default52.asp</a>	จนท.รพ/สสอ/รพสต. 167 คน	คปสอ..สบปราบ	เอกสารรับรองการอบรม หลักสูตรต่าง ๆ			ตค.62-กย.63	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
	เพื่อเข้าร่วมอบรมระบบ E-learning online ของ กพ. 3.3 การพัฒนา core competency ด้าน digital competency ได้แก่ Internet ,Cloud, Applications, Technology 4. ประเมินสมรรถนะบุคลากรทุกระดับทั้งส่วนบริการและสนับสนุนบริการ 5. เตรียมความพร้อมบุคลากร 5.1 ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ 5.2 เตรียมผู้เขียนอายุราชการ ปี 2563 จพ.วิทยาลัยการแพทย์,จพ.สาธารณสุข จพ.จตุรการ ปี 2564 พยาบาลวิชาชีพ จพ.ทันตสาธารณสุข ปี 2565 จพ.สาธารณสุข 6. การบริหารจัดการกำลังคนเป็นแบบ One Province One Hospital One resource ในทุกวิชาชีพ 7. สรุปรายงานอัตรากำลังบุคลากร 3. การพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ (Development : HRD) 3.1 หลักสูตรการบริหาร : หัวหน้ากลุ่มงาน/ผอ.รพ.สต - หลักสูตรผู้บริหารระดับต้น - หลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง	จนท.รพ/สสอ/รพสต. 167 คน  3 คน  2 คน 1 คน 1 คน 1 คน 1 คน 5 manday / วัน จำนวน 1 คน  4 ครั้ง/ปี  2 คน 1 คน	คปสอ..สบปรวบ  คปสอ..สบปรวบ  คปสอ..สบปรวบ รพ.สบปรวบ สสอ.สบปรวบ รพสต.บ้านไร่ รพ.สบปรวบ รพสต.บ้านจั่ว รพ.เกาะคา  คปสอ..สบปรวบ  คปสอ..สบปรวบ รพ.สบปรวบ	- บุคลากรมีทักษะด้าน Digital เพิ่มขึ้น  1.บุคลากรใหม่ผ่านการปฐมนิเทศ ร้อยละ100 2.ข้าราชการใหม่ผ่านการทดลองงาน ร้อยละ100 เกษียณอายุราชการ อย่างมีคุณค่า  1. มีแผนบริหารกำลังคน 2. มีอัตรากำลังที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน - มีรายงานอัตรากำลัง  บุคลากรได้รับการพัฒนา ทักษะด้านการบริหาร			ตค.62-กย.63  ต.ค.62 มี.ย.63  ก.ย.63  ตค.62-กย.63  ตค.62-กย.63  ตค.62-กย.63	HRM HRM HRM HRM HRM HRM ไฟศาล/นิเวศน์ HRD HRD



ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
	<p>ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักสูตรร้อผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน</li> <li>- หลักสูตรผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ</li> </ul> <p><b>3.2 พัฒนาตาม service plan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อบรมพยาบาลจิตเวช 4 เดือน (จิตเวชเด็กและวัยรุ่น)</li> <li>- อบรมการดูแล ณ จุดเกิดเหตุ Pre-hospital nurse</li> <li>- อบรม case manager DM</li> <li>- อบรมฟื้นฟู case manager ผู้สูงอายุ</li> </ul> <p><b>3.3 พัฒนาตามเกณฑ์ทางวิชาชีพ แพทย์</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักสูตรแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว</li> </ul> <p><b>พยาบาล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักสูตรพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (อบรมฟื้นฟู 5 วัน)</li> </ul> <p><b>สหวิชาชีพ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักสูตรพนักงานดับเพลิง ( 6 วัน )</li> <li>- หลักสูตรพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการเกี่ยวกับเงินและทรัพย์สินผู้บริจาค การเรียไร การจัดสวัสดิการ หน่วยงานรกร สป.</li> </ul> <p><b>3.4 พัฒนาศักยภาพด้านวิชาการ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนางานวิจัย R2R /นวัตกรรม</li> </ol>	1 คน	รพ.สบปราบ	งบพัฒนาบุคลากร	ตค.62-กย.63	HRD		
		2 คน	สสอ.สบปราบ	งบพัฒนาบุคลากร	ตค.62-กย.63	HRD		
		1 คน	รพ.สบปราบ	บุคลากรได้รับการพัฒนา	ตค.62-กย.63	HRD		
		2 คน	รพ.สบปราบ	บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพและวิชาชีพ	ตค.62-กย.63	HRD		
		1 คน	รพ.สบปราบ	บุคลากรได้รับการพัฒนา	พย. 62	HRD		
		1 คน	รพ.สบปราบ	บุคลากรได้รับการพัฒนา	พย. 62	HRD		
		1 คน	รพ.สบปราบ	บุคลากรได้รับการพัฒนา	ตค.62-กย.63	HRD		
		1 คน	รพ.สบปราบ	บุคลากรได้รับการพัฒนา	ตค.62-กย.63	HRD		
		3 คน	รพ.สบปราบ	บุคลากรได้รับการพัฒนา	ตค.62-กย.63	HRD		
		2 คน	รพ.สบปราบ	บุคลากรได้รับการพัฒนา	พย. 62	HRD		
		2 คน	รพ.สบปราบ	บุคลากรได้รับการพัฒนา	มค. 63	HRD		
				จนท. สสอ./รพ./ รพ.สต. 30 คน	คปอ..สบปราบ	ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 100 บาท x 1 ครั้ง 3,000 ค่าวิทยากร600* 7 ชม. 4,200 ค่าพาหนะวิทยากร 400	มค. 63	ทพ.เอกพงศ์ ไพศาล วัชรพงศ์
				7,800 UC				

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
	2. นำเสนอแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานคุณภาพ และงานวิจัย R2R, ระดับอำเภอ	จนท. สสอ./รพ./ รพ.สต. 30 คน	คปสอ..สบปราบ	หน่วยงานมีงานวิจัย 6 เรื่อง	รางวัลนำเสนองานวิจัย 30,000 UC คำวิทยากร 4,200 UC คำพาหนะ 1,000 UC คำอาหารกลางวัน คำอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 100 บาท x 1 ครั้ง 3,000	38,200 UC	ม.ย. 63	ทพ.เอกพงษ์ ไพศาล วัชรพงษ์
	3. นำเสนอผลงานวิชาการระดับจังหวัด	สสอ./รพ./รพ.สต.	สสจ.ลำปาง		คำวัสดุ อุปกรณ์ 5,000 UC		ส.ค. 63	ไพศาล
	3.5 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์การทำงาน 1. ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่(พี่สอนน้อง)	จนท. สสอ./รพ./ รพ.สต. 130 คน	คปสอ..สบปราบ	จนท.ได้รับการเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80	คำอาหารกลางวัน อาหารเย็น คำอาหารว่างและเครื่องดื่ม 130 คน x 300 บาท x 1 ครั้ง 39,000 UC		ม.ย. 63	ไพศาล
	2. เตรียมผู้เกษียณอายุราชการ (งานมุเตาจิต )	จนท. สสอ./รพ./ รพ.สต. 130 คน	คปสอ..สบปราบ	จนท.ได้รับการเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80	คำอาหารกลางวัน อาหารเย็น คำอาหารว่างและเครื่องดื่ม 130 คน x 300 บาท x 1 ครั้ง 39,000 UC		ส.ค. 63	ไพศาล

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
	3.6 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาคุณภาพ มาตรฐานโรงพยาบาล	จนท. สสอ./รพ./ รพ.สต. 167 คน ผู้บริหาร 16 คน	จ.ชลบุรี	จนท.ได้รับการพัฒนา และการเรียนรู้ระบบงาน เพื่อพัฒนาองค์กร	ค่าจ้างเหมารถตู้และน้ำมันเชื้อเพลิง 2 คัน*3,000 บาท*3 วัน 18,000 ค่าอาหารกลางวัน อาหารเย็น ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 16 คน x 400 บาท x 3 วัน 19,200 ค่าที่พัก 8*1200*2 คืน 19,200 56,400 UC			
	2. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน รุ่นที่ 1	จนท. ผู้ปฏิบัติงาน 50 คน	จ.ชลบุรี	จนท.ได้รับการพัฒนา และการเรียนรู้ระบบงาน เพื่อพัฒนาองค์กร	ค่าจ้างเหมารถตู้พร้อม น้ำมันเชื้อเพลิง 1*30,000* 3 วัน 90,000 ค่าอาหารกลางวัน อาหารเย็น ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50คน x 400 บาท x 3 วัน 60,000 ค่าที่พัก 25*1200*2 คืน 60,000 210,000 UC		กค. 63	HRD
							กค. 63	HRD

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
	3. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน รุ่นที่ 2	จนท. ผู้ปฏิบัติงาน 50 คน	จ.ชลบุรี	จนท. ได้รับการพัฒนา และการเรียนรู้ระบบงาน เพื่อพัฒนาองค์กร	ค่าจ้างเหมารถบรรทุก น้ำมันเชื้อเพลิง 1*30,000* 3 วัน 90,000 ค่าอาหารกลางวัน อาหารเย็น ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50คน x 400 บาท x 3 วัน 60,000 ค่าที่พัก 25*1200*2 คืน 60,000 210,000 UC		สค. 63	HRD
	4. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน รุ่นที่ 3	จนท. ผู้ปฏิบัติงาน 50 คน	จ.ชลบุรี	จนท. ได้รับการพัฒนา และการเรียนรู้ระบบงาน เพื่อพัฒนาองค์กร	ค่าจ้างเหมารถบรรทุก น้ำมันเชื้อเพลิง 1*30,000* 3 วัน 90,000 ค่าอาหารกลางวัน อาหารเย็น ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50คน x 400 บาท x 3 วัน 60,000 ค่าที่พัก 25*1200*2 คืน 60,000 210,000 UC		สค. 63	HRD

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
	4. กิจกรรม HAPPY MOPH กระทรวงสาธารณสุข 4.1 วิเคราะห์ ประเมินความสุขของบุคลากรสาธารณสุข (Happinometer) 1. วิเคราะห์ข้อมูล/ปัญหา 2. วางแผนแก้ไขปัญหา 3. จัดกิจกรรมส่งเสริมการสร้างสุขในองค์กร 4.2 สาธารณสุขสร้างสุข Happy Body / Happy Relex 1. ตรวจสอบสุขภาพประจำปี - ตรวจสอบสุขภาพประจำปี - การประเมินสมรรถภาพและความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย 2. สร้างเสริมสุขภาพบุคลากร คปสอ.สบปราบ - กีฬาสัมพันธ์ บุคลากร คปสอ.สบปราบ	จนท. คปสอ.167คน ข้าราชการ 64 คน ลูกจ้างประจำ 5 คน พนักงานราชการ 6 คน พส. 55 คน ลูกจ้างชั่วคราว 14 คน ลูกจ้างรายวัน 18 คน จ้างเหมาบริการ 5 คน จนท. คปสอ. 167 คน	คปสอ..สบปราบ	จนท.ได้รับการตรวจสุขภาพ ร้อยละ 100	จำนวน	แหล่งงบ	ม.ค. 63	HRD
			รพ.สบปราบ	จนท.ได้รับการเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100	ค่าอาหารกลางวัน เย็น(โต๊ะจีน) อาหารว่างและเครื่องดื่ม 160คน*300บาท*1วัน 48,000 ค่าจ้างเหมาเครื่องเสียง 3,000 ค่าใช้จ่ายในการจัดงาน วัสดุ อุปกรณ์ = 2,000			

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
					53,000	UC	5ค. 62	HRD
	<p>4.3 การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ กลุ่มเสี่ยง บุคลากรสาธารณสุข คปสอ.สบปราบ</p> <p>- Happy Heart / Happy Soul</p> <p>- จนท. กลุ่มเสี่ยง BMIเกิน ความดันโลหิตสูงและเบาหวาน เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>- ให้ความรู้ด้านสุขภาพประเด็นสื่อสารหลัก 66 ข้อ</p> <p>- การออกกำลังกาย คีตมวยไทย ทุกวันพฤหัสบดี</p> <p>- ประเมินผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรทุกเดือน</p> <p>- ค้นหาบุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ</p>	<p>จนท.กลุ่มเสี่ยง BMI เกิน</p> <p>ความดันโลหิตสูง</p> <p>เบาหวาน</p> <p>จนท.กลุ่มเสี่ยง</p> <p>จนท. คปสอ.</p> <p>167 คน</p>	<p>คปสอ..สบปราบ</p> <p>คปสอ..สบปราบ</p> <p>คปสอ..สบปราบ</p>	<p>จนท.ได้รับการเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100</p> <p>จนท. กลุ่มเสี่ยง มีผลการตรวจสุขภาพอยู่ในเกณฑ์ ปกติ</p>	<p>บูรณาการร่วมกับ ย. 1 วิทยาลัย</p> <p>กิจกรรมการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพ</p>	<p>5ค. 62</p> <p>ตค. 63</p> <p>ตค.62-กย.63</p> <p>ตค.62-กย.63</p> <p>สค. 63</p>	<p>ทีม NCD</p> <p>ชมรมออกกำลังกาย</p> <p>ทีม NCD</p> <p>ทีม NCD</p>	
	<p>4.4 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน เศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>- การจัดการขยะในครัวเรือนและชุมชน</p> <p>- การคัดแยกขยะ,การจัดการขยะเปียก</p> <p>- การทำเกษตรพอเพียงในครอบครัว</p> <p>ปลูกผักสวนครัว และ พืชสมุนไพรในครัวเรือน</p> <p>4.5. จัดกิจกรรมขององค์กร ตามอัตลักษณ์ คปสอ.สบปราบ</p> <p>"ข้อสัตย์ รับผิดชอบต่อ สามัคคี"ให้สอดคล้องคุณธรรมนำไทย</p> <p>"พอเพียงวินัย สุจริต จิตอาสา "</p> <p>1. เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ</p> <p>- วันขึ้นปีใหม่</p> <p>- วันสงกรานต์</p> <p>- วันเข้าพรรษา</p> <p>- วันมหิดล</p>	<p>รพ /สสอ/รพสต.</p> <p>6 แห่ง</p> <p>จนท. รพ 136 คน</p> <p>สสอ. 31</p> <p>รวม 167 คน</p>	<p>คปสอ.สบปราบ</p> <p>คปสอ.สบปราบ</p>	<p>ลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน</p> <p>เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>กระตุ้นการมีส่วนร่วม ในกิจกรรมร้อยละ 60</p>	<p>บูรณาการร่วมกับ ยุทธศาสตร์ที่4</p> <p>โครงการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม</p> <p>คปสอ.สบปราบ ปี 63</p>	<p>ตค.62-กย.63</p> <p>ตค.62-กย.63</p> <p>ตค.62-กย.63</p>	<p>HRD</p> <p>ชมรมจริยธรรม</p>	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
	<p>2. เข้าร่วมกิจกรรม คปสอ.สปรบรา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานพระราชพิธี</li> <li>- กิจกรรม 5 ส ในหน่วยงานและ รพ.</li> <li>- จัดอาสาภายในและนอก หน่วยงาน</li> </ul> <p>3. การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม</li> <li>- ชำรภาพการ ตีเด่นประจำปี</li> </ul> <p>4.6 จัดทำบันไดวิชาชีพ ให้ครอบคลุมทุกวิชาชีพและติดตามความก้าวหน้าในการพัฒนาแต่ละวิชาชีพ ทั้งด้านวิชาการ และการปรับเลื่อนตำแหน่ง Happy Work Life</p> <p>5. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน</li> <li>- ลงทะเบียนชมรมจริยธรรม</li> <li>- จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมจริยธรรม</li> <li>- รายงานผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรม</li> </ul>	<p>จนท. คปสอ. 167 คน</p> <p>2 แห่ง 2 แห่ง 2 แห่ง 4 ครั้ง / ปี</p>	<p>คปสอ..สปรบรา</p> <p>รพ./สสอ.สปรบรา มีชมรมจริยธรรม</p> <p>รพ./สสอ.สปรบรา ลงทะเบียนเว็บไซต์</p> <p>รพ./สสอ.สปรบรา มีแผนปฏิบัติการ 1 แผนงาน</p> <p>รพ./สสอ.สปรบรา รายงาน</p>	<p>บุคลากรทราบ Career path ทำให้มีความรู้สึกรับใจในอาชีพ, รายได้ของตน</p> <p>บูรณาการร่วมกับ ยุทธศาสตร์ที่ 4</p> <p>โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA คปสอ.สปรบรา ปี 63</p>	<p>ตค.62-กย.63</p> <p>ตค.62-กย.63</p> <p>ตค.62-กย.63</p> <p>พย. 62</p> <p>พย. 62</p> <p>ตค.62- กย.63</p> <p>ตค.62- กย.63</p>	<p>ชมรมจริยธรรม</p> <p>HRD</p> <p>ชมรมจริยธรรม</p> <p>HRD</p> <p>ชมรมจริยธรรม</p> <p>ไพศาล/นิเวศน์</p> <p>ชมรมจริยธรรม</p> <p>ไพศาล/นิเวศน์</p>		
<b>รวมงบประมาณ</b>					868,400	UC		

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)**

**ประเด็น / งาน : ยุทธศาสตร์**

- ตัวชี้วัด**
- 1.แผนงานโครงการได้รับการดำเนินการ ร้อยละ 100
  2. การบันทึกข้อมูลสุขภาพ ครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลา
  3. ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดทุกระดับ ร้อยละ 80

**สถานการณ์ / ข้อมูลพื้นฐาน :**

1. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ แผนยุทธศาสตร์
2. การเบิกจ่ายงบประมาณทุกโครงการ ร้อยละ 36.32
3. การออกใบตรวจงาน MCSER 2 ครั้ง

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
16	<b>รหัสโครงการ.110401</b> <b>โครงการพัฒนาระบบบริหารแผน คปสอ.สบปราบ ปี 2563</b> 1. คณะกรรมการ คปสอ.สบปราบ -แต่งตั้งคณะกรรมการ คปสอ.สบปราบ - ประชุมชี้แจงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คปสอ.สบปราบ ปี 2563  - สรุปแผนยุทธศาสตร์ คปสอ. ปี 63	คณะทำงาน 14คน คณะทำงานแผนฯ 25 คน * 3 ครั้ง	คปสอ.สบปราบ	มีคณะกรรมการ มีแผนฯคปสอ.สบปราบ แผนสุขภาพตำบล	ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 คน x100 บาท x 2 ครั้ง <b>5,000</b> ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 คน x300 บาท x 1 ครั้ง 7,500 ค่าห้องประชุม 1,000	UC	ตค. 62  2,16 ตค. 62	ทีม ยุทธฯ ทีม ยุทธฯ คปสอ.สบปราบ



ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	2. การบริหารแผน คปสอ.สบปราบ - การจัดทำโครงการ เสนอขออนุมัติพ.สสจ.ลำปาง - จัดทำทะเบียนโครงการ ระดับอำเภอ - ติดตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ - บันทึกโครงการ/กิจกรรม/ผลการ ดำเนินงานบน web สสจ.ลำ 1 ครั้ง / เดือน 1 ครั้ง / เดือน		คปสอ.สบปราบ	รายงานการส่งแผนฯ มีทะเบียนโครงการฯ มีรายงานผลกิจกรรม มีรายงานผลกิจกรรม รายงานสรุปผลการ ดำเนินงานกิจกรรมโครงการ	8,500	UC	ธค.62	คปสอ.สบปราบ ไพศาล ไพศาล ไพศาล ไพศาล
	3. การนิเทศและติดตามงาน 3.1 ประชุมคณะกรรมการบริหาร - โรงพยาบาลสบปราบ,สสอ.สบปราบ 3.2 ประชุม คปสอ.สบปราบ ติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ แผนแก้ไขปัญหาและตัวชี้วัด ปี 2563 3.3 การประชุม คณะกรรมการวางแผน และประเมินผลและหัวหน้าหน่วยงาน สาธารณสุข ( กวป. ) สัจจร	12 ครั้ง/ปี  12 ครั้ง/ปี  ผู้บริหาร 60 คน	คปสอ.สบปราบ  คปสอ.สบปราบ  อ.สบปราบ	รายงานประชุม ส่ง สสจ. ทุกเดือน รายงานประชุม คปสอ. ส่ง สสจ. ทุกเดือน  รพ.สต.ได้รับบริการ ติดตาม ตรวจเยี่ยม จากผู้บริหาร	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 14 คน x 25 บาท x 12 ครั้ง  4,200	UC	ตค.62-กย.63  พฤษีสาที่ 2  ตค.62-กย.63	คปสอ.สบปราบ  คปสอ.สบปราบ
	3.4 รับการนิเทศ จากทีม สสจ.ลำปาง 1. รับการนิเทศจากทีมโซน สสจ.ลำปาง	1 ครั้ง/ปี คปสอ.,สสจ. 40 คน		คปสอ.ได้รับการติดตาม ตามนโยบายที่สำคัญ จากทีม สสจ.ลำปาง	ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 80 คน x100 บาท x 1 วัน 8,000 บาท ค่าเช่าห้องประชุม 3,000 บาท  11,000	UC	กค.-กย. 63	คปสอ.สบปราบ
					4,000	UC	มค. 63	คปสอ.สบปราบ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
3.5	การนิเทศงาน รพ.สต. - แต่งตั้งทีม นิเทศงานระดับอำเภอ - ประชุมคณะทำงาน 3.5.1 การนิเทศงาน รพ.สต. ครั้งที่ 1	1 คณะ 2 ครั้ง/ปี รพ.สต. 4 แห่ง	คปสอ.สบปราบ	ทีมนิเทศงานอำเภอ รายงานการประชุม รพ.สต.ได้รับการนิเทศ จากทีมระดับอำเภอ	ค่าอาหารกลางวัน		มค. 63	ทีมนิเทศงาน
					ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x100 บาท x 4 วัน 8,000	UC		
3.5.2	การนิเทศงาน รพ.สต. ครั้งที่ 2	รพ.สต. 4 แห่ง	คปสอ.สบปราบ	ทีมนิเทศงานอำเภอ รายงานการประชุม รพ.สต.ได้รับการนิเทศ จากทีมระดับอำเภอ	ค่าอาหารกลางวัน		18-21 กพ.63	ทีมนิเทศงาน
					ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x100 บาท x 4 วัน 8,000	UC		
4.	รายงานสรุปผลการนิเทศงาน การประเมินผลงาน คปสอ.สบปราบ 4.1 ประเมินผลงาน คปสอ.รอบ 6เดือน	2 ครั้ง/ปี 1ครั้ง/ปี	คปสอ.สบปราบ	รายงานการประชุม รายงานประเมินผลงาน คปสอ. รอบ 6 เดือน	ค่าอาหารกลางวัน		16-19 มีย.63 กพ.,มีย. 63	ทีมนิเทศงาน ทีมนิเทศงาน
					ค่าอาหารเย็น ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20คนx400บาทx2วัน 16,000 บาท - ค่าที่พัก 10 ห้องx1,000บาท เป็นเงิน 10,000 บาท - ค่าห้องประชุม 2,000บาท x 2 วัน เป็นเงิน 4,000บาท 30,000	UC		
							27-28 เมย.63	คปสอ.สบปราบ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
	4.2 ประเมินผลงาน คปส.รอบ 1 ปี และการจัดทำแผนงบประมาณปี 2564	1ครั้ง/ปี	คปส.สบปรา	รายงานประเมินผลงาน คปส.ประจำปี 2563	-ค่าอาหารกลางวัน,อาหารเย็น ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20คนx400บาทx2วัน 16,000 บาท - ค่าที่พัก 10 ห้องx1,000บาท เป็นเงิน 10,000 บาท - ค่าห้องประชุม 2,000บาท x 2 วัน เป็นเงิน 4,000บาท	UC	27-28 สค.63	คปสอ.สบปรา
<b>รวมงบประมาณ</b>					<b>30,000</b>	<b>UC</b>	<b>UC</b>	
					<b>108,700</b>		<b>UC</b>	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็น / งาน : การบริหารจัดการการเงินการคลัง

ตัวชี้วัด (KPI) : ทุกหน่วยบริการ ไม่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน ระดับ 7

สถานการณ์ / ข้อมูลพื้นฐาน :

1. ในปี2562 หน่วยบริการในอำเภอสบปราบ มีสถานะทางการเงิน ระดับ ปกติ

2.สถานการณ์การเงินการคลัง CR= 2.18 , QR= 2.05, Cash =1.76

3. แผน planfin แต่ละรายการย่อย ไม่เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้

4. กลุ่มงานประกันฯ และงานการเงิน เริ่มใช้ โปรแกรม RCM ในการควบคุมกำกับติดตามข้อมูล เดือน กรกฎาคม 2562

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
18	รหัสโครงการ.110403 โครงการ การบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง คปสอ.สบปราบ ปี 2563							
	1. คณะกรรมการ การเงินการคลัง	1 ทีม	คปสอ.สบปราบ	- มีคณะกรรมการ CFO			ตค.62	กรรมการ CFO
	1.1 คณะกรรมการ CFO ระดับอำเภอ	CFO คปสอ.สบปราบ						
	2. การจัดการด้านการเงินการคลัง	กรรมการ CFO	คปสอ.สบปราบ	รายงานประชุม				
	2.1 ประชุมกรรมการ CFO							
	จัดทำแผนและติดตามแผนการเงิน						ธค. 62	
	เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงทางการเงิน							
	2.2 การจัดทำแผนการเงิน (Planfin)					7,200 UC	กพ., เมย.,กค 63	กรรมการ CFO
	1. แผนการเงินโรงพยาบาลสบปราบ	รพ /สสอ/รพสต. 6 แห่ง	คปสอ.สบปราบ	- ทุกหน่วยงานมี แผนการเงิน ที่มีประสิทธิภาพ			ตค.62-กย.63	กรรมการ CFO

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
	<p>2. จัดทำรายงานประจำเดือน</p> <p>3. วิเคราะห์สถานการณ์การเงิน เพื่อเฝ้าระวังติดตามรายรับ รายจ่าย ประจำเดือน</p> <p>4. รายงานผล ประจำเดือน เสนอผู้บริหาร</p> <p>2.3 การชำระหนี้บริการและหนี้การค้า</p> <p>1. จัดทำแผนการชำระหนี้</p> <p>2. จัดทำทะเบียนคุมเจ้าหนี้</p> <p>3. แนวทางการชำระหนี้บริการและหนี้การค้า</p> <p>4. จัดทำรายงานหนี้บริการและหนี้การค้า</p> <p>5. รายงานผล ประจำเดือน เสนอผู้บริหาร</p> <p>2.4 พัฒนาระบบสอบทานลูกหนี้</p> <p>โดยใช้โปรแกรม RCM</p> <p>1. ประชุมเชิงปฏิบัติการ การใช้โปรแกรม RCM สำหรับหัวหน้ากลุ่มงาน</p> <p>2. ประชุมเชิงปฏิบัติการ การใช้โปรแกรม RCM สำหรับผู้ปฏิบัติงาน</p>	1 แห่ง	รพ.สบปราบ	<p>- ทุกหน่วยงานมี การติดตามวิเคราะห์แผนการเงิน รายงานสถานการณ์การเงิน</p> <p>- มีการแผนการจ่ายหนี้</p> <p>- รายงานผลการดำเนินงาน ประจำเดือน</p> <p>ควบคุมระบบการจัดเก็บรายได้ ส่งข้อมูลทันเวลา ร้อยละ 100</p> <p>ส่งข้อมูลทันเวลา ร้อยละ 100</p> <p>ส่งข้อมูลทันเวลา ร้อยละ 100</p> <p>รายได้การเรียกเก็บจากกองทุน สปสช.เพิ่มขึ้น</p> <p>ควบคุมระบบการจัดเก็บรายได้</p>	จำนวน		ตค.62-กย.63	<p>คปสอ.สบปราบ</p> <p>ไพศาล</p> <p>นิเวศน์</p> <p>อารีวรรณ/อนงค์นาฏ</p> <p>อารีวรรณ/อนงค์นาฏ</p> <p>กลุ่มงานบริหาร</p> <p>กลุ่มการพยาบาล</p> <p>กลุ่มงานเภสัชฯ</p> <p>อารีวรรณ/อนงค์นาฏ</p>
		<p>ทน. กลุ่มงาน</p> <p>ทน.งาน</p> <p>ผอ.รพสต.</p> <p>ผู้ดูแลระบบ</p> <p>จำนวน 20 คน</p> <p>จนท. รพ</p> <p>สสอ/รพสต. 50 คน</p>	คปสอ.สบปราบ	<p>ควบคุมระบบการจัดเก็บรายได้</p> <p>ส่งข้อมูลทันเวลา ร้อยละ 100</p> <p>รายได้การเรียกเก็บจากกองทุน สปสช.เพิ่มขึ้น</p> <p>ควบคุมระบบการจัดเก็บรายได้</p>	<p>ค่าอาหารกลางวัน</p> <p>ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 100 บาท x 1 วัน</p> <p>2,000 UC</p> <p>ค่าอาหารกลางวัน</p> <p>ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 100 บาท x 2 วัน</p> <p>10,000 UC</p> <p>ค่าวิทยากร 3คนx 2 วัน 600x7ชม.x 2วัน.x3คน</p>		ธค. 62 <p>ไพศาล</p>	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
	2.5 ประชุมเชิงปฏิบัติการ การใช้โปรแกรม E claim เรียกเก็บค่าบริการทางการแพทย์ สิทธิ อปท. และข้าราชการ ของ รพสต.	จนท. รพ สสอ/รพสต. 15 คน	รพ.สบปราบ	ส่งข้อมูลทันเวลา ร้อยละ 100 รายได้การเรียกเก็บจากกองทุน สบสข.เพิ่มขึ้น ควบคุมระบบการจัดเก็บรายได้	25,200 UC ค่าที่พัก1000* 2 คืน * 2 ห้อง 4,000 UC ค่าพาหนะ กม.ละ 4 บาท 3,000 UC	UC	8-9 พค. 63	ไพศาล
	2.6 พัฒนาศูนย์ MRA	คณะกรรมการ MRA 1 แห่ง	รพ.สบปราบ	- มีคณะกรรมการ MRA CMI 0.64 ส่งข้อมูลทันเวลา ร้อยละ 100	42,200 UC ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 15 คน x 100 บาท x 2 วัน 3,000 UC	UC	ธค. 62	ไพศาล
	3. สรุปรายงานประจำเดือนการเรียกเก็บค่าบริการทางการแพทย์ทุกสิทธิ์	รพ.สบปราบ	รพ.สบปราบ	รายงานผลการเรียกเก็บค่า บริการทางการแพทย์			ตค.62	กรรมการ MRA
	3. การจัดการด้านบริหารพัสดุ	รพ.สบปราบ	รพ.สบปราบ	มีกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง ประจําปี			ตค.62-กย.63	ภวรัฐชนิ ยวุฒิ
	1. จัดทำแผนจัดซื้อ/จัดจ้าง ประจําปี	1 แห่ง	รพ.สบปราบ	มีกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง			ตค.62-กย.63	กลุ่มงานประกันฯ
	2. กำหนดผู้รับผิดชอบหลักการจัดซื้อ/จัดจ้าง			มีกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง				กลุ่มงานบริหาร
	3. จัดทำแผนการจัดซื้อรายเดือน			มีกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง				กลุ่มการพยาบาล
	4. การดำเนินงานจัดซื้อตามแผน			มีกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง				กลุ่มงานเภสัชฯ
	5. จัดทำรายงานการจัดซื้อ/จัดจ้าง			มีกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง				กลุ่มงานทันตกรรม
	-งบลงทุนรายสัปดาห์							
	- งบดำเนินงานรายเดือน							

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลิตภัณฑ์/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	6.จัดทำรายงานคลังพัสดุ							
	4. การพัฒนาคุณภาพบัญชี							
	1. การตรวจสอบคุณภาพบัญชีรายเดือนของ รพสต.	5 แห่ง	คปสอ.สบปราบ	รายงานประจำเดือน			ตค.62-กย.63	กลุ่มงานบริหาร
	2. การสอบทานลูกหนี้ ค่ารักษาพยาบาล	1 แห่ง	รพ.สบปราบ	รายงานผล คุณภาพบัญชี			ตค.62-กย.63	กลุ่มงานบริหาร
	3. รายงานผล สพค.	1 แห่ง	รพ.สบปราบ	มีคณะกรรมการควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยง 5 มิติ			พย.62	กลุ่มงานประกันฯ
	5. การควบคุมภายใน/บริหารความเสี่ยง							กรรมการควบคุมภายใน
	1. แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยง 5 มิติ	สอ. สบปราบ	คปสอ.สบปราบ	มีคณะกรรมการควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยง 5 มิติ				
	2. จัดทำแผนควบคุมภายใน ของหน่วยงาน และการบริหารความเสี่ยง 5 มิติ	รพ.สบปราบ	คปสอ.สบปราบ	แผนควบคุมภายใน หน่วยงาน				
	- ประเมินระบบควบคุมภายใน ของหน่วยงาน	รพ /สอ/รพสต.		รายงานควบคุมภายใน				
	- จัดทำแผนควบคุมความภายใน และการบริหารความเสี่ยง 5 มิติ ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงาน	6 แห่ง						
	- กำกับติดตาม รายงานผล ทุก 6 เดือน							
	โดยคณะกรรมการ							
	3. ประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง 5 มิติ	3 รุ่น* 20 คน	รพ.สบปราบ	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ				
	4. การควบคุมกำกับและติดตาม	รวม 60คน		หลักการมีความรู้ ความเข้าใจ				
	- จัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์			หลักการควบคุมภายใน และ				
	ประเมิน 5 มิติทางอิเล็กทรอนิกส์			การบริหารความเสี่ยง 5 มิติ				
	กลุ่มตรวจสอบภายใน	รพ.สบปราบ	รพ.สบปราบ	รายงาน 5 มิติ และเอกสารประกอบประเมิน		6,000 UC	มค.กพ.63	กรรมการควบคุมภายใน
						4,000 UC	กพ., กค. 63	กรรมการควบคุมภายใน

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
	4.การประเมินการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง 5 มิติ - ดำเนินการตรวจสอบภายใน ร่วมกับทีมตรวจสอบภายใน สสจ.ลำปาง 2 ครั้ง/ปี	รพ./สสจ./รพ.สต. 6 แห่ง	คปสอ.สบปราบ	รายงานควบคุมภายใน ของหน่วยงาน	ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30คน x 100 บาท x 2 ครั้ง	6,000 UC	กพ., กค. 63	กรรมการควบคุมภายใน
	5. รายงานผลการควบคุมภายใน - รายงานผล สสจ.ลำปาง ทุก 6 เดือน - รายงานผล คตจ.ทุก 6 เดือน	สสจ./รพ.สต. รพ.สบปราบ	คปสอ.สบปราบ	รายงานผลการควบคุมภายใน ของหน่วยงาน			มีค. กย. 63	กลุ่มงานบริหารฯ กรรมการควบคุมภายใน
	6.สรุปผลการดำเนินงาน 1.ควบคุม กำกับติดตาม ระบบการจัดเก็บรายได้อ การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง 5 มิติ 2. วิเคราะห์สถานการณ์การเงิน เพื่อเฝ้าระวังติดตามรายรับ รายจ่าย ให้เป็นไปตามแผน	รพ./สสจ./รพ.สต.	คปสอ.สบปราบ	รายงานประจำเดือน			ตค.62-กย.63	ไพศาล กลุ่มงานประกันฯ กรรมการ CFO
<b>รวมงบประมาณ</b>					70,400		UC	



ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็น / งาน : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน PMQA.

สถานการณ์ / ข้อมูลพื้นฐาน :

1. คปสอ.สบปราบ ได้ดำเนินการ องค์การคุณธรรม ปี 2558 จนถึงปัจจุบัน โดยมีอัตลักษณ์ ดังนี้ "ข้อสัตย์ รับผิดชอบต่อ สามัคคี"
- 2 ปี 2561 คปสอ.สบปราบ ได้เข้าร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมองค์การคุณธรรม กับ สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
20	<p><b>รหัสโครงการ 110405</b></p> <p><b>โครงการการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม คปสอ.สบปราบ ปี 2563</b></p> <p><b>1. คณะกรรมการชมรมจริยธรรม</b></p> <p>1. แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม</p> <p>- คณะกรรมการชมรมจริยธรรม รพ.สบปราบ 1 แห่ง</p> <p>- คณะกรรมการชมรมจริยธรรม สสอ.สบปราบ 1 แห่ง</p> <p>2. ประชุมการจัดทำแผนองค์การคุณธรรม</p> <p>3. นโยบายการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม</p> <p>4. สื่อสารให้ปฏิบัติ</p> <p>5. ดำเนินงาน และการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม ตามอัตลักษณ์องค์กร</p> <p>6. รายงานผลการดำเนินงาน</p> <p><b>2. การขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม</b></p> <p>1. ลงทะเบียนชมรมจริยธรรม</p> <p>- ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสบปราบ 1 แห่ง</p> <p>- ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอสบปราบ 1 แห่ง</p> <p>2. ประชุมและประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร เกี่ยวกับอัตลักษณ์หน่วยงาน</p>	<p>รพ.สบปราบ</p> <p>สสอ.สบปราบ</p> <p>คปสอ.สบปราบ</p> <p>รพ/สสอ/รพสต</p>	<p>มีคณะทำงานชมรมจริยธรรม</p> <p>มีคณะทำงานชมรมจริยธรรม</p> <p>จนท.มีความรู้ เข้าใจ</p> <p>การขับเคลื่อน</p>	<p>อาหารว่างและเครื่องดื่ม</p> <p>136 คน*25บาท</p>	<p>พย. 62</p> <p>พย. 62</p> <p>พย. 62</p> <p>พย. 62</p>	<p>ไพศาล</p> <p>นิเวศน์</p> <p>ไพศาล</p> <p>นิเวศน์</p>		

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
	และค่านิยมร่วมMOPH 3. จัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ขององค์กร ตามอัตลักษณ์ คปสอ.สบปราบ "ฮีโร่ผู้รับผิดชอบ สามัคคี" ให้สอดคล้องคุณธรรมนำไทย " พอเพียงวินัย สุจริต จิตอาสา " 1. เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ - วันขึ้นปีใหม่	รวม 167 คน รพ /สสอ/รพสส. 6 แห่ง จนท. รพ 136 คน สสอ. 31 รวม 167 คน	6 แห่ง คปสอ.สบปราบ คปสอ.สบปราบ	องค์กรคุณธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร กระตุ้นการมีส่วนร่วม ในกิจกรรมร้อยละ 60	3,400	UC	จค. 62	ชมรมจริยธรรม
	- วันสงกรานต์	จนท. รพ 136 คน สสอ. 31 รวม 167 คน	คปสอ.สบปราบ	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร กระตุ้นการมีส่วนร่วม ในกิจกรรมร้อยละ 60	10,000	UC	มค.63	ชมรมจริยธรรม
	- วันเข้าพรรษา	จนท. รพ 136 คน สสอ. 31 รวม 167 คน	คปสอ.สบปราบ	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร กระตุ้นการมีส่วนร่วม ในกิจกรรมร้อยละ 60	10,000	UC	เมย.63	ชมรมจริยธรรม
	- วันมหิดล	จนท. รพ 136 คน สสอ. 31	คปสอ.สบปราบ	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร กระตุ้นการมีส่วนร่วม	3,000	UC	กค.63	ชมรมจริยธรรม

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
	รวม 167 คน			ในกิจกรรมร้อยละ 60	ค่าใช้จ่ายในการจัดงาน และ วัสดุ อุปกรณ์ = 1,000			
	4. เข้าร่วมกิจกรรม คปสอ.สบปราบ - งานพระราชพิธี - กิจกรรม 5 ส ในหน่วยงานและ รพ. - จัดอาสาภายในและนอก หน่วยงาน	รพ /สสอ/รพสต. 6 แห่ง	คปสอ.สบปราบ		3,000	UC	กย.63	ชมรมจริยธรรม
	5. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจากปัญหา ที่อยากแก้และความดีที่อยากทำที่สอดคล้อง กับคุณธรรม 4 ประการ ดังนี้ - การบริหารงานด้วยความโปร่งใส - ปฏิบัติงานตรงเวลา - การประหยัทธิพยากรในหน่วยงาน ได้แก่ ด้านพลังงาน และวัสดุต่างๆ คัดแยกขยะ - การเสียสละ จิตอาสา บริการด้วยใจ	รพ /สสอ/รพสต. 6 แห่ง	คปสอ.สบปราบ				ตค.62-กย.63 ตค.62-กย.63 ตค.62-กย.63	ทีม ENV ทีม ENV ชมรมจริยธรรม
	3. การรายงานและประเมินผลกิจกรรม - จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ - รายงานแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการฯ	รพ /สสอ/รพสต. 6 แห่ง	คปสอ.สบปราบ	รายงานผลกิจกรรม			พย. 62	ชมรมจริยธรรม
	4. การประเมินกิจกรรมองค์กรคุณธรรม ประกวดบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม และด้านบริการ ประกวดหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม	รพ /สสอ/รพสต. 6 แห่ง	คปสอ.สบปราบ	รายงานผลกิจกรรม บุคคลต้นแบบ หน่วยงานต้นแบบ			มีค. ,กย63 มีค. ,กย63 ตค.62-กย.63 มีค,กย.63	ชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรม
	รวมงบประมาณ				29,400		UC	